Valtuustoaloite: Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltämiseksi Loimaan kaupunkikonsernissa

Määräaikaisten työsuhteiden käyttö on Suomessa yleistä, ja nyt uusi työsopimuslain muutos mahdollistaa enintään vuoden mittaisen määräaikaisen työsopimuksen solmimisen kokonaan ilman perusteltua syytä. Tämä lakimuutos lisää työelämän epävarmuutta, heikentää työntekijöiden mahdollisuuksia suunnitella tulevaisuuttaan ja osuu tilastollisesti kipeimmin nuoriin naisiin lisäten mm. raskaussyrjinnän riskiä.

Loimaan kaupungilla on mahdollisuus toimia alueellisena vastuullisena esimerkkityönantajana ja suunnannäyttäjänä myös tilanteessa, jossa lainsäädäntö antaisi mahdollisuuden aiempaa löysempään määräaikaisuuksien käyttöön. Julkisen työnantajan tulee näyttää suuntaa vakaasta, yhdenvertaisesta ja ennakoitavasta työelämästä, sillä pätkätyökierre on kohtuuton taakka yksilölle ja yhteiskunnalle.

Loimaan kaupungin hyväksymä kaupunkistrategia 2026–2030 asettaa kärkitavoitteeksi osaavan työvoiman turvaamisen. Koska kaupungin henkilöstön keski-ikä on korkea ja eläköitymistahti kiihtyy lähivuosina, kilpailu ammattitaitoisesta henkilöstöstä vaatii Loimaalta vetovoimaista ja luottamusta rakentavaa henkilöstöpolitiikkaa. Sitoutumalla siihen, ettei perusteettomia pätkätöitä käytetä, kaupunki vahvistaa työnantajamielikuvaa hyvästä työnantajasta ja varmistaa palveluidensa laadun ja jatkuvuuden.

Edellä todetun perusteella Loimaan demarien valtuustoryhmä esittää, että:

1. Loimaan kaupunki sitoutuu olemaan ottamatta käyttöön perusteettomia määräaikaisia työsuhteita, vaikka laki tämän mahdollistaa.
2. Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kielto sisällytetään selkeästi osaksi Loimaan kaupungin omistaja- ja henkilöstöpolitiikan linjauksia.
3. Loimaan kaupunki vaikuttaa aktiivisen omistajaohjauksen kautta konserninsa tytäryhtiöihin ja -yhteisöihin, jotta myös ne sitoutuvat vastaavaan periaatteeseen.

Loimaalla 9.11.2026

Loimaan demarien valtuustoryhmä