

Valtuutettu Timo Tammisen muutosehdotus:

”MUUTOSESITYS

Kaupunginjohtajan virka muutetaan toistaiseksi voimassa olevaksi seitsemän (7) vuoden määräaikaisen virkasuhteen sijaan.

Kaupunginjohtajan viran tulee lähtökohtaisesti olla toistaiseksi voimassa oleva. Pitkä, seitsemän vuoden määräaikaisuus ei ole kaupungin toiminnan jatkuvuuden eikä kaupunginjohtajan tehtävään sitoutumisen kannalta tarkoituksenmukainen.

Toistaiseksi voimassa oleva virkasuhde tukee kaupungin pitkäjänteistä johtamista, strategista suunnittelua ja kaupunginjohtajan sitoutumista kaupungin kehittämiseen. Seitsemän vuoden määräaikaisuus voi puolestaan ohjata johtamista liiaksi määräaikaisuuden päättymisen näkökulmasta.

Seitsemän vuoden välein toistuva kaupunginjohtajan rekrytointiprosessi aiheuttaa kaupungille tarpeettomia kustannuksia ja hallinnollista työtä. Rekrytointiin voidaan lisäksi liittyä ulkopuolisten konsulttipalvelujen käyttöä, mikä lisää kustannuksia entisestään.

Määräaikainen virka voi myös rajata hakijajoukkoa. Kaikki pätevät ja potentiaaliset hakijat eivät välttämättä ole valmiita hakeutumaan tehtävään, jonka jatkuminen on jo lähtökohtaisesti määräaikainen.

Lisäksi seitsemän vuoden määräaikainen kaupunginjohtajan virka on kuntakentällä suhteellisen poikkeuksellinen ratkaisu.

Kaupunginjohtajan viran vakituinen luonne tukee jatkuvuutta ja ennakoitavuutta sekä vastaa paremmin kunnallisen johtamisen pitkäjänteistä luonnetta.”