

10.6.2026

Kunnanhallituksille ja kuntayhtymille

Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön palkantarkistukset 1.8.2026

Ohessa lähetetään tiedoksi kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) 2025–2028 allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 1 momentin määräyksen mukaisesti sovitun yleiskorotuksen toteuttaminen.

Yleiskorotuksen suuruus on 2,27 % ja se on sovittu jaettavan jäljempänä ilmoitetulla tavalla eri palkkaryhmissä työskenteleville.

Palkantarkistukset 1.8.2026 lukien

Perustuntipalkkoja, urakkapalkkoja ja henkilökohtaisia lisiä korotetaan 1.8.2026 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien siten kuin jäljempänä todetaan.

Työkokemuslisiä ja työolosuhtelisiä ei koroteta.

Perustuntipalkat ja nuorten palkka 1.8.2026 lukien

Perustuntipalkat sekä nuorten työntekijöiden palkkojen alarajat määräytyvät ja henkilökohtaisia perustuntipalkkoja korotetaan 1.8.2026 lukien seuraavasti:

Palkkaryhmä		uusi alaraja, €/tunti	Korotus senttiä/tunti
I	A	15,17	39
	B	13,61	37
	C	12,63	35
II	A	12,07	34
	B	11,83	33
Nuorten alle 18-vuotiaiden työntekijöiden palkat		10,10	33

Työntekijän perustuntipalkkaa korotetaan taulukosta ilmenevällä senttimäärällä, vaikka hänen perustuntipalkkansa olisi jo ennen yleiskorotusta korkeampi kuin palkkaryhmän uusi alaraja.

Vammaisten työllistymistyötä tekevän perustuntipalkka on työkyvyn vajausta vastaavassa suhteessa alempi kuin edellä mainitun mukaisesti korotettu täysi perustuntipalkka.

Urakkapalkkaus 1.8.2026 lukien

Urakkapalkkoja ja TTESin liitteen 4 osaurakkahinnoittelun tavoiteansiota korotetaan 2,27 prosenttia.

Tavoiteansiot 1.8.2026 lukien, euroa/tunti:

Taso I	19,02–23,56
Taso II	17,04–21,08
Taso III	16,36–19,20
Taso IV	15,65–18,29
Taso V	14,56–16,95
Taso VI	13,27–15,42

Henkilökohtainen lisä 1.8.2026 lukien

Henkilökohtaista lisää korotetaan 2,0 prosentilla, kuitenkin vähintään 1 senttiä.

Keskituntiansion tarkistaminen

Palkantarkistusten vaikutuksesta työehtosopimuksen 35 §:n 1 momentissa tarkoitettuihin vuosineljänneksien keskituntiansioihin on sovittu seuraavasti:

Vuoden 2025 IV vuosineljänneksen ja kuluvan vuoden I sekä II vuosineljänneksen keskituntiansiota korotetaan yhteensä 2,27 prosenttia ja kuluvan vuoden III vuosineljänneksen keskituntiansiota korotetaan yhteensä 0,76 prosenttia.

Näin korotettuja keskituntiansioita käytetään samasta ajankohdasta alkaen kuin edellä mainittu yleiskorotus on tullut voimaan.

KTA:ta korotetaan takautuvasti:		
Käyttöhetki	Käytettävät neljännekset	Korjaus
Elo-lokakuu 2026	2025/IV	2,27 %
	2026/II	2,27 %
Marraskuu 2026 – tammikuu 2027	2026/I	2,27 %
	2026/III	0,76 %

Myöhempien neljännesten keskituntiansiota ei korjata, sillä niiden aikana on jo maksettu tällä yleiskorotuksella korotettuja palkkoja.

Keskituntiansioita korjataan yleiskorotuksen seurauksena edellä mainitulla tavalla, jotta yleiskorotus tulee voimaantulonsa jälkeen huomioduksi myös sellaisissa palkanosissa, jotka maksetaan KTA:han perustuen.

Vuoden 2026 III neljänneestä korotetaan eri suuruisella prosentilla (0,76 %), koska vuoden III neljännes on heinä-, elo- ja syyskuu. Näistä elo- ja syyskuussa on jo maksettu tämän yleiskirjeen mukaisesti yleiskorotettua palkkaa eikä niitä siten tarvitse korjata. Tästä syystä KTA:ta korjataan kyseisessä neljänneksessä 1/3 yleiskorotuksen suuruudesta eli 0,76 %.

Sopimuskauden myöhemmät palkantarkistukset

TTESin allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 2–3 momentin, 4 §:n ja 5 §:n mukaisten palkantarkistuksien toteuttamisesta annetaan tarkemmat tiedot myöhemmin julkaistavilla yleiskirjeillä.

Lisätietoja antavat johtava työmarkkinajuristi Juha Raunio, puh. 09 771 2143 tai työmarkkina-asiamies Jennica Söderholm, puh. 09 771 2077 tai sähköposti ttes@kt.fi.

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

Toimitusjohtaja Henrika Nybondas-Kangas

Neuvottelujohtaja Anne Kiiski