
Sivistyslautakunta

Kokouskutsu

Aika 27.08.2026 klo 17:00 -

Paikka Asemanseudun koulu ja päiväkoti Melli / Sähköinen kokous etäyhteydellä,
Melliläntie 65, 32300 Mellilä

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta	4
3	Vesihovin aukioloaikojen laajentaminen	6
4	Osavuosikatsaus 30.6.2026	9
5	Vuoden 2025 arviointikertomus/Sivistyslautakunta	10
6	Harrastamisen Suomen malli/Selvitys valtionavustuksen käytöstä	13
7	Sivistyslautakunnan talousarvio 2027	14
8	Oikaisuvaatimus perusopetuksen rehtorin valinnasta	16
9	Viranhaltijapäätökset	21
10	Muut asiat	23

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Vainio Heikki	Puheenjohtaja
	Lehto Sanni	Varapuheenjohtaja
	Lähteenmäki-Ojala Laura	Jäsen
	Lankinen Jenni	Jäsen
	Aronoja Esa	Jäsen
	Välimäki Jari	Jäsen
	Ollilainen Suvi	Jäsen
	Reijonen Laura	Jäsen
	Penter Roger	Jäsen
	Ek-Marjamäki Teija	Kaupunginhallituksen puheenjohtaja
	Tamminen Timo	Kaupunginhallituksen edustaja
	Lehtinen Aava	Nuorisovaltuuston edustaja
	Pärkö Manne	Sivistysjohtaja

Sivistyslautakunta

27.08.2026

1**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Sivla 27.08.2026

Valmistelija

sivistysjohtaja Manne Pärkö, puh. 050 5936249

Loimaan kaupungin hallintosäännön 130 §:n mukaan toimitella päättää itse kokousten ajasta ja paikasta. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitelimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen sen pitämistä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Hallintosäännön 131 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka ja käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotuksen toimitelimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimitelimen päättämällä tavalla.

Kokouskutsu on toimitettu vähintään viisi päivää ennen kokousta ja samassa yhteydessä esityslista on julkaistu luottamushenkilöiden sähköisessä kokouspalvelussa.

Hallintosäännön 127 §:n mukaan toimitella voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokouksen osallistuja ovat läsnä kokouspaikalla. Vaihtoehtoisesti kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Toimitella voi myös tehdä päätöksiä suljetussa sähköisessä päätöksentekomenettelyssä ennen kokousta (sähköinen päätöksentekomenettely).

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimitella kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Pärkö Manne

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös

Sivistyslautakunta

27.08.2026

2**Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta**

Sivla 27.08.2026

Valmistelija

sivistysjohtaja Manne Pärkö, puh. 050 5936249

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Loimaan kaupungin hallintosäännön 131 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla. Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään pääsääntöisesti sähköisesti. Tällöin kaupunginhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä.

Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Loimaan kaupungin hallintosäännön 151 §:n mukaan pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksenteko menettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Pöytäkirjaan liitetään päätöksiä koskevat oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitukset sekä muutoksenhakukiellot. Toimielimen pöytäkirjan sisältöä koskevia määräyksiä noudatetaan soveltuvin osin viranhaltijan ja luottamushenkilön tekemisissä päätöksissä. Hallitus antaa tarvittaessa tarkempia ohjeita pöytäkirjan laatimisesta.

Vakiintuneen käytännön mukaan toimielin valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös äänten laskijoina.

Loimaan kaupunki

Esityslista

7/2026

5

Sivistyslautakunta

27.08.2026

Esittelijä

Sivistysjohtaja Pärkö Manne

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen, ja
2. valita pöytäkirjantarkastajiksi Sanni Lehdon ja Suvi Ollilaisen.

Päätös

Sivistyslautakunta
Sivistyslautakunta

§ 32

23.04.2026
27.08.2026

3

Vesihovin aukioloaikojen laajentaminen

Sivla 23.04.2026 § 32

Valmistelija

liikuntapalvelupäällikkö Anu Pitkänen, puh. 0500 826359

Toukokuussa 2025 hyväksytyssä liikuntasuunnitelmassa otettiin kantaa valtuustoaloitteeseen ja asiakaspalautteisiin koskien Vesihovin aukioloaikojen laajentamista. Liikuntapalvelupäällikkö esitti myös ehdotuksen liikuntapalveluiden tavoiteorganisaatiosta, joka henkilöresurssien puolesta palvelisi muutosta. Talousarvioon vuodelle 2026 hyväksyttiin henkilöstökulujen lisäys Vesihoviin. Tavoiteorganisaation mukaiset rekrytoinnit toteutettiin vuoden 2025 aikana (laitoshuoltaja-kassa ja vastaava liikunnanohjaaja). Näin ollen henkilöstöresurssin puolesta aukioloaikojen laajentaminen on mahdollista.

Vesihovi palvelee kaikenikäisiä kuntalaisia sekä seudun uima- ja vesiliikuntaseuroja. Vesihovin yhteydessä sijaitsevat myös Hirvihovin kunto- ja voimailusali, jotka palvelevat asiakkaita Vesihovin aukioloaikojen mukaan. Vesiliikunta sekä kuntosaliharjoittelu ovat kaikenikäisten ja -tasoisten liikkujien näkökulmasta terveyttä ja hyvinvointia edistävää sekä erityisen tärkeää ikääntyvien kuntalaisten toimintakyvyn ylläpitämiseksi. Vesihovin aukioloaikojen laajentamisen toivotaan mahdollistavan viikonlopuissa enemmän erityisesti perheiden yhteisiä liikuntahetkiä, kun uimahalli olisi auki jatkossa myös sunnuntaisin.

Henkilöstöä on kuultu asiassa 23.2.2026 järjestetyssä työpaikkakokouksessa, jossa olivat läsnä lisäksi luottamusedustajat sekä sivistysjohtaja ja henkilöstöpäällikkö. Työpaikkakokouksen jälkeen henkilöstöä on vielä kuultu roolikohtaisissa tiimipalaverissa erityisesti työvuorojärjestelyihin liittyen. Loimaan seudulla toimivia uimaseuroja on kuultu 1.4.2026 järjestetyssä seurataamisessa.

Liikuntapalvelupäällikkö on näiden pohjalta laatinut yhteistyössä vastaavien liikunnanohjaajien kanssa esityksen aukioloaikojen laajentamisesta. Keskiviikkoiltaan lisättäisiin yksi tunti yleisöuintiaikaa, samoin lauantaihin. Lisäksi Vesihovi palvelisi sunnuntaisin lokakuusta maaliskuuhun. Sunnuntaiaukioloajan kokeilulle esitetään kokeilujaksoa kausille 2026 - 2027 ja 2027 - 2028. Ensimmäisen kokeilujakson jälkeen on perusteltua arvioida toisen jakson kokeilua. Lauantain ja sunnuntain aukioloaika olisi klo 11.00 - 16.30, kuntosalit 9.00 - 16.30. Elo-syyskuussa ja huhti-toukokuussa ei ole tarvetta sunnuntaiaukiololle, sillä lauantapäivätkin ovat selvästi arkea hiljaisemmat tuona aikana. Parhaina syksyinä luonnonvedet ovat lämpimät pitkälle syksyyn.

Loimaan kaupunki		Esityslista	7/2026	7
Sivistyslautakunta	§ 32	23.04.2026		
Sivistyslautakunta		27.08.2026		
Esittelijä	Sivistysjohtaja Pärkö Manne			
Päätösehdotus	Sivistyslautakunta päättää, että Vesihovin sunnuntaiaukioloa kokeillaan 2026 - 2027. Uimahalli on avoinna lokakuusta maaliskuuhun sunnuntaisin klo 11.00 - 16.30. Keväällä 2027 päätetään kauden 2027- 2028 kokeilusta mm. kävijämäärien, toiminnan järjestämisen ja taloudellisten vaikutusten perusteella. Jos kokeilu jatkuu kauden 2027 -2028, päätetään keväällä 2028 sunnuntaiaukiolon jatkosta.			
Muutettu päätösehdotus:	Sivistyslautakunta palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.			
Päätös	Hyväksyttiin muutettu päätösehdotus.			
Pöytäkirjamerkintä	Liikuntapalvelupäällikkö Anu Pitkänen oli asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan klo 17.48 – 18.48. Liikuntapalvelupäällikkö Anu Pitkänen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 18.48.			
Sivla 27.08.2026 203/12.04.01/2026				
Valmistelija	liikuntapalvelupäällikkö Anu Pitkänen, puh. 0500 826359 Uimahallin aukiolon laajentamiseen liittyvistä järjestelyistä on keskusteltu uudelleen henkilöstön ja luottamusedustajien kanssa 4.5.2026. Tilaisuuden jälkeen on tarkistettu henkilöstöresurssin riittävyys aukioloajan laajentamiseksi. Selvityksen ja tehtyjen toimepiteiden perusteella henkilöstöresurssi mahdollistaa sunnuntaiaukiolon kokeilun aloittamisen. Aukioloajan laajentamiseen liittyvät resurssikysymykset on käsitelty henkilöstön kanssa 17.8.2026.			
Esittelijä	Sivistysjohtaja Pärkö Manne			
Päätösehdotus	Sivistyslautakunta päättää, että Vesihovin sunnuntaiaukioloa kokeillaan 2026 - 2027. Uimahalli on avoinna lokakuusta maaliskuuhun sunnuntaisin klo 11.00 - 16.30. Keväällä 2027 päätetään kauden 2027- 2028 kokeilusta mm. kävijämäärien, toiminnan järjestämisen ja taloudellisten vaikutusten perusteella. Jos kokeilu jatkuu kauden 2027 -2028, päätetään keväällä 2028 sunnuntaiaukiolon jatkosta.			
Päätös				

Loimaan kaupunki

Esityslista

7/2026

8

Sivistyslautakunta
Sivistyslautakunta

§ 32

23.04.2026
27.08.2026

Liitteet

Liite 1 Sivla 4_2026_Vesihovin aukiolon laajentaminen

Sivistyslautakunta

27.08.2026

4**Osavuositarkastus 30.6.2026**

Sivla 27.08.2026

94/02.02.02/2026

Valmistelijä

sivistysjohtaja Manne Pärkö, puh. 050 5936249

Säännöllinen raportointi on osa kaupungin seuranta- ja johtamisjärjestelmää ja muodostaa rungon sisäiselle valvonnalle ja riskienhallinnalle. Seurannalla varmistetaan toiminnan lain- ja määräystenmukaisuus, toiminnan eettisyys ja yhteiskunnallinen vastuullisuus, verovarojen tuloksellinen ja moitteeton käyttö ja toiminnallisen ja taloudellisen raportoinnin riittävyys ja oikeellisuus.

Toimielimet valvovat alaistaan toimintaa käyttösuunnitelmatasoisen raportoinnilla ja lisäksi esittävät sanallisen selvityksen poikkeamien syistä sekä toimenpiteistä, joilla poikkeamat voidaan hallita. Toimielimen esittelijä huolehtii siitä, että toimielin käsittelee säännöllisesti toiminta- ja talousraportit sekä kolme (3) kertaa vuodessa osavuositarkastuksen.

Toiminta- ja talousraportit laaditaan kuukausittain helmi-marraskuussa. Valtuustoon käsiteltäväksi osavuositarkastukset valmistellaan 31.3, 30.6. ja 30.9. tilanteiden mukaisesti. Tammi-maaliskuun osavuositarkastuksessa esitellään taloustiedot, ei toiminnallisia tavoitteita. Toiminnalliset tavoitteet tuodaan valtuuston käsittelyyn 30.6. sekä 30.9. tilanteessa ja tilinpäätöksessä.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Pärkö Manne

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta merkitsee tietoonsa saatetuksi osavuositarkastuksen 30.6.2026 ja antaa sen kaupunginhallituksen ja edelleen kaupunginvaltuuston tietoon liitteen muodossa.

Päätös

Liitteet

Liite 2 Osavuositarkastus 1-6_2026 Sivistyslautakunta

5**Vuoden 2025 arviointikertomus/Sivistyslautakunta**

Sivla 27.08.2026
356/00.03.01/2026

Valmistelija

sivistysjohtaja Manne Pärkö, puh. 050 5936249

Tarkastuslautakunta on arviointikertomuksessaan kiinnittänyt sivistyspalvelujen osalta huomiota mm. seuraaviin asioihin:

Lukujen perusteella näyttää siltä, että tulojen ja menojen budjetointi on tullut jossain määrin vaikeammaksi.

Tulopuolella erityisesti kotikuntakuntakorvausten ja erilaisten opetuspalvelujen myynnistä saatujen tulojen arvioiminen on kohtaisen vaikeaa, koska palvelutarpeet ja sitä kautta tulot muuttuvat vuoden aikanakin. Vuonna 2025 toimintatuotot kasvoivat aika paljon (noin 160 000 euroa) edelliseen vuoteen verrattuna.

Kulujen kohdalla henkilöstökulujen arviointia vaikeuttavat erityisesti vuosittain jonkin verran vaihtelevat sijaisuuskulut. Vuonna 2025 myös henkilöstömäärä oli hieman arvioitua pienempi. Merkittävimmin kuitenkin muuttui aiempiin vuosiin verrattuna lukiokoulutuksen maksuosuus, mikä merkitsi palvelujen ostojen toteutumista vuoden 2024 tasoa pienempänä.

Henkilöstökulujen budjetointi talousarviossa on hyvä saada tarkemmaksi. Varhaiskasvatuksen riskitekijöinä voidaan edelleen pitää osaavien ja pätevien sijaisten saamista sekä varhaiskasvatusikäisten määrän vähenemistä tulevana vuosina, mikä voi tarkoittaa, että yksityisen toimijan päiväkotipalvelujen osalta optiota ei käytetä v. 2027–2028? Tuolloin myös Metsämaan uusi päiväkotito on valmiina.

Toistaiseksi pätevien sijaisten saaminen on onnistunut kohtalaisen hyvin. Tilannetta on osaltaan muutaman vuoden käytössä ollut varahenkilöjärjestelmä. Lapsimäärän väheneminen ei vielä suoraan heijastu tarvittavien päiväkotien määrään. Sivistyslautakunta päätti kokouksessaan 16.6.2026 käyttää Nappulakosken päiväkodin optiovuoden 2027-2028, jolloin sopimus Verkanappuloiden kanssa päättyy 31.7.2028. Touhulan kanssa sopimus päättyy 31.7.2027. Sopimusten päättymisten yhteydessä tulee arvioida päiväkotien tarve ja palvelujen järjestäminen.

Kouluissa on otettu käyttöön Luokkahenki KIUSA, joka auttaa koulukiusaamisen tunnistamisessa. Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että kiusaamiseen puututaan heti ja ajoissa, kun sitä havaitaan ja tunnistetaan. Jokaiselle oppilaalle on taattava turvallinen oppimisympäristö.

KIUSA-kysely on ollut käytössä elokuusta 2025 alkaen. Viikoittain tapahtuva seuranta antaa osaltaan paremmat edellytykset puuttua kiusaamiseen mahdollisimman ajantasaisesti. Parhaillaan on käynnissä myös koulukiusaamisen ehkäisyyn liittyvä hanke, jossa kehitetään mahdollisimman tehokkaita toimintamalleja koulukiusaamisen ehkäisyyn ja kiusaamistapausten hoitamiseen.

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että kaupunki korjaa kiireellisesti Mellilän kirjaston julkisivua, vaikka nykyisen kirjastorakennuksen peruskorjaus tai kirjaston siirto vanhalle terveysasemalle toteutuisi lähivuosina. Julkisivun korjaus on kuitenkin vähäinen kustannuksiltaan. Kirjastorakennusten kunnolla on merkitystä kaupunginosien yleisilmeeseen ja ihmisten viihtyvyyteen. Myös pääkirjastossa on useita korjausrakentamisen tarpeita lähivuosina mm. ikkunoiden uusiminen.

Mellilän kirjaston osalta on käynnissä hankesuunnittelu, jossa vaihtoehtona on nykyisen rakennuksen korjaus tai kirjastotoiminnan siirtäminen entisen terveysaseman tiloihin. Molempiin vaihtoehtoihin liittyy myös kirjaston muuttaminen omatoimikirjastoksi. Asia etenee päätöksentekoon hankesuunnitelman valmistuttua.

Kulttuuripalveluissa vuoden 2025 toiminta on ollut monipuolista mm. Elokuussa järjestetty Loimaan kulttuurikierrokseen osallistui 32 tahoa. On hyvä, että kaupunki on päättänyt tehdä myös kulttuuria koskevan selvityksen.

Kulttuurisuunnitelmaa valmistellaan parhaillaan vapaa-aikapalvelujen yhteistyönä ja tavoitteena on saada suunnitelma sivistyslautakunnan käsitellyyn vuoden 2026 aikana.

Liikuntapaikkainvestoinneissa urheilukeskuksen huoltorakennus ja harjoitushalli ovat pääinvestointeja lähivuosina. Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että investointien todelliset suunnittelu- ja rakentamiskulut lasketaan huolellisesti ja kustannustehokkaasti.

Edellä mainittujen hankkeiden hankesuunnitelmia valmistellaan samanaikaisesti, jotta päätöksenteossa on tiedossa kustannusten kokonaissumma. Tämän pohjalta voidaan päättää myös hankkeiden toteuttamisaikataulusta. Harjoitushallin kohdalla on tarpeen korostaa, että kyseessä on ensisijaisesti Keskuskoulun nykyisten liikuntatilojen parantaminen. Samalla on perusteltua suunnitella ainakin koulun ruokalatojen laajentamista.

Nuorisotilojen tulisi olla aina turvallisia ja esteettömiä, kuitenkin mm., Hirvikosken nuorisotila on esteellinen. Nuorisovaltuuston toiminta tarvitsee jatkossakin tutun viranhaltijan tukea ja opastusta.

Sivistyslautakunta

27.08.2026

Alastaron nuorisotila saatiin syksyllä 2025 parempiin ja turvallisempiin tiloihin, kun toiminta siirrettiin entisen Alastaron yläasteen ruokalaan. Niin nuorisotilojen kuin kaupungin muidenkin tilojen kohdalla esteettömyyskysymykset tulee ottaa huomioon, kun suunnitellaan korjaustoimenpiteitä. Nuorisotilojen turvallisuuteen on osaltaan panostettu lisäämällä työntekijäresurssia syksystä 2025 alkaen. Jatkossakin nuorisovaltuustotoiminta sisältyy yhden nuoriso-ohjaajan tehtäviin.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Pärkö Manne

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta antaa tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen edellä olevan vastineen.

Päätös

Sivistyslautakunta

27.08.2026

6**Harrastamisen Suomen malli/Selvitys valtionavustuksen käytöstä**

Sivla 27.08.2026
73/00.01.05/2025

Valmistelija

sivistysjohtaja Manne Pärkö, puh. 050 5936249

Loimaan kaupungille on myönnetty valtionavustusta harrastamisen Suomen mallin toteuttamiseen 44 000 euroa.

Avustuksen tarkoituksena on mahdollistaa jokaiselle lapselle ja nuorelle mieluisa ja maksuton harrastus koulupäivän yhteydessä. Harrastamisen Suomen mallissa yhdistyvät lasten ja nuorten kuuleminen harrastustoiveista, olemassa olevien hyvien käytäntöjen ja toimintatapojen edistäminen. Kohderyhmänä on perusopetuksen vuosiluokkien 1-9 oppilaat. Tavoitteena on tukea lasten ja nuorten mieleistä harrastamista koulupäivän yhteydessä.

Avustusta voidaan käyttää

- ohjaajien palkka- ja matkakuluihin
- kohtuullisiin koordinoitukuluihin
- välttämättömiin ja kohtuullisiin väline- ja materiaalikustannuksiin

Avustus voi kattaa kokonaiskustannuksista enintään 70 % avustettavan hankkeen kokonaiskustannuksista.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Pärkö Manne

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta hyväksyy harrastamisen Suomen mallia koskevan valtionavustusselvityksen liitteen muodossa.

Päätös

Liitteet

Liite 3 Loppuraportti

Sivistyslautakunta

27.08.2026

7**Sivistyslautakunnan talousarvio 2027**

Sivla 27.08.2026
234/02.02.00/2026

Valmistelija

sivistysjohtaja Manne Pärkö, puh. 050 5936249

Valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio. Sen hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kaupungin toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Kunnan toiminnassa ja taloudessa on noudatettava talousarviota. Talousarvioon tehtävistä muutoksista päättää valtuusto (Kuntalaki 110§).

Kunnanhallitus vastaa mm. taloudenhoidosta ja valtuuston päätösten valmistelusta, joten sillä on myös päävastuu talousarvion valmistelusta (Kuntalaki 39§).

Kaupunginhallitus hyväksyy vuosittain suunnittelukehykset ja talousarvion laadintaohjeet. Toimielimet laativat talousarvioehdotuksensa kaupungin hallituksen ohjeiden pohjalta (hallintosääntö 58§).

Kuntastrategia on valtuuston keskeinen toiminnan ja talouden pitkäjänteisen ohjauksen väline. Kuntastrategiassa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistämien;
- 2) palveluiden järjestäminen ja tuottaminen;
- 3) kunnan tehtäviä koskeissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) omistajapolitiikka;
- 5) henkilöstöpolitiikka
- 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
- 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Kaupunginhallitus on hyväksynyt 15.6.2026 vuoden 2027 talousarvion valmistelukehyksen.

Talousarviokehityksen pohjalla on vuoden 2026 muutettu talousarvio sekä tämänhetkinen ennuste vuoden 2026 tuloksesta.

Palvelualojen tulee pyrkiä mahdollisimman pieneen kulukasvuun niiden kuluerien osalta, joita ei ole erikseen säädelty, jotta on mahdollista toteuttaa säädellyt (esim. työntekijämitoitus) ja välttämättömät toiminnalliset muutokset (esim. tarpeelliset järjestelmä uudistukset).

Sivistyslautakunta

27.08.2026

Sivistyslautakunnan valmistelukehys on:

Toimintatuotot	2 900 000
Toimintakulut	28 778 000
Toimintakate	25 878 000

Esittelijä

Sivistysjohtaja Pärkö Manne

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta käy lähetekeskustelun vuoden 2027 talousarviosta ja merkitsee valmistelutilanteen tiedokseen.

Päätös

Oheismateriaali

TA2027

Talousarvio 2027 Sivistyslautakunta

8**Oikaisuvaatimus perusopetuksen rehtorin valinnasta**

Sivla 27.08.2026
330/01.01.01/2026

Valmistelija

sivistysjohtaja Manne Pärkö, puh. 050 5936249

Keskuskoulun rehtorin virka on ollut haettavana ajalla 7.-27.5.2026. Määräaikaan mennessä tuli seitsemän hakemusta. Hakijoista kaikki haastateltiin. Haastattelijoina olivat sivistyslautakunnan puheenjohtaja Heikki Vainio, sivistyslautakunnan varapuheenjohtaja Sanni Lehto ja sivistysjohtaja Manne Pärkö.

Loimaan kaupungin hallintosäännön 40 §:n mukaan palvelualajohtaja päättää palvelualansa henkilöstön valinnasta. Sivistysjohtajan valintapäätöksestä on tehty määräajassa oikaisuvaatimus.

Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että tehty virkavalintapäätös kumotaan ja hänet valitaan virkaan. Toissijaisesti hän vaatii, että päätös palautetaan uudelleen valmisteltavaksi virheellisen, puutteellisen ja syrjivän ansioituneisuusvertailun vuoksi.

Oikaisuvaatimuksen tekijä perustelee oikaisuvaatimustaan mm. seuraavasti:

Valintapäätöstä tehtäessä on ylitetty työnantajan harkintavalta. Hakijoiden ansioita ja soveltuvuutta ei ole arvioitu tasapuolisesti eikä objektiivisesti perustuslain 125 §:n 2 momentin, hallintolain 6 §:n (yhdenvertaisuusperiaate) sekä viranhakuilmoituksen kriteerien mukaisesti.

- Virheellinen ja puutteellinen ansiovertailu (kehittämistyö ja soveltuvuus)

- Pitkäaikainen johtamiskokemus yksikössä

- Huomiotta jätetty kehittäminen

- Valitun hakijan ansioiden virheellinen punninta ja haastattelun ylikorostaminen. Päätöksentekoa rasittaa ilmeinen arviointivirhe ja tosiseikkojen virheellinen punninta. Ajantasaisen johtamiskokemuksen puute.

- Haastattelun ylikorostuminen

- Keskuskoulun organisaatio tarvitsee pitkään jatkuneen epätietoisuuden ja johtamisen epävarmuuden jälkeen vakiintunutta työrauhaa. Valintapäätöstä tehtäessä on otettava huomioon myös organisaation etu, jonka

saavuttaminen edellyttää tässä tilanteessa toiminnan vakaata ja tuttua jatkuvuutta.

Rehtorin tehtäviin on kelpoinen henkilö, jolla on opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) mukainen kelpoisuus. Sekä tehtävään valittu että oikaisuvaatimuksen tekijä täyttävät säädetyt kelpoisuusvaatimukset.

Hakuilmoituksessa todettiin, että lisäksi arvostamme johtamiskokemusta, pedagogista johtajuutta, hyviä vuorovaikutus- ja organisointitaitoja, valmiutta kehittää koulua sekä taloushallinnon ja hallinto-ohjelmien tuntemusta.

Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Säännöstä koskevan hallituksen esityksen (HE 1/1998) mukaan taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja taitoja ja tietoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja, viran hoidon kannalta merkityksellisiä asioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Työnantaja ei saa virkasuhteeseen ottaessaan ilman hyväksyttävää perustetta asettaa hakijoita eri asemaan iän, terveydentilan, vammaisuuden, kansallisen tai etnisen alkuperän, kansalaisuuden, sukupuolisen suuntautuneisuuden, kielen, uskonnon, mielipiteen, vakaumuksen, perhesuhteiden, ammattiyhdistystoiminnan, poliittisen toiminnan tai muun näihin verrattavan seikan vuoksi (Laki kunnallisesta viranhaltijasta 12 §).

Sekä välitön että välillinen syrjintä sukupuolen perusteella on tasa-arvolain 7 §:n mukaan kielletty.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet ovat virantäytön oikeudellinen perusta. Kunnan viranomaisella on lähtökohtaisesti laaja harkintavalta valita kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista. Hakijoiden henkilökohtaisten ominaisuuksien arvioinnin perusteella on lain mukaan mahdollista päätyä valitsemaan kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista muukin kuin korkeimmin koulutettu tai kokenein. Virkaa täyttävällä kunnan viranomaisella on laaja harkintavalta painottaa yhtä kelpoisuusvaatimukseen sisältyvistä vaatimuksista ohittamalla jokin muu vaatimus haastattelun ja ansiovertailuun perustuvan kokonaisarvion nojalla.

Perustuslain säännös edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella on arvioitava viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Tämän harkinnan perusteella valitaan ansioitunein hakija.

Valinta on perustunut kelpoisuusvaatimukset täyttävien hakijoiden hakemusasiasiakirjoista ilmenevien ansioiden kokonaisarviointiin, haastattelussa esille tulleeseen henkilökohtaisen soveltuvuuden arviointiin sekä hakuilmoituksessa haettavalle rehtorille asetettuihin osaamistoiveisiin.

Tasa-arvolain mukaisessa ansiovertailussa on otettava huomioon hakijoiden koulutus ja työkokemus sekä muut tehtävän hoitamisen kannalta merkitykselliset, objektiivisesti arvioitavissa olevat tiedot ja taidot, jotka voidaan katsoa lisäansioiksi. Ansioita arvioitaessa on otettava huomioon viran tai tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja muut etukäteen vahvistetut valintaperusteet sekä konkreettiset tehtävät. Työnantajalla on näissä rajoissa oikeus painottaa hakijoiden sellaisia ansioita, joiden se katsoo parhaiten edistävän työtehtävien hoitamista.

Ansiovertailussa oikaisuvaatimuksen tekijän kohdalla todetaan, että opettajakokemusta on noin 34 vuotta, rehtorikokemusta noin 1,5 vuotta ja vararehtorikokemusta noin 14 vuotta. Lisäksi on mainittu koulun tuntemus (oppilaat, henkilökunta, huoltajat). Näin ollen hänen hallinnollista kokemustaan ja toimintaympäristön tuntemustaan ei ole ansiovertailussa sivuutettu.

Ansiovertailuun kootaan valinnan kannalta olennaiset tiedot ja hakijoita tulee kohdella tasapuolisesti yhteenvetoa laadittaessa. Ansiovertailuun on kaikkien osalta kirjattu hakemuksessa ja haastattelussa esille tulleet virantäytön kannalta olennaiset tiedot. Oikaisuvaatimuksen tekijän mainitsemaa kehittämistyötä ei ole erikseen mainittu ansiovertailussa. Ne eivät tulleet esille hakemuksessa, eivätkä korostuneet myöskään haastattelussa. Sivistysjohtaja on kuitenkin ollut näistä tietoinen valintapäätöstä tehdessään, joten myös ne on kokonaisharkinnassa otettu huomioon. Lisäksi on syytä todeta, että kehittämistyö on vain yksi osaamisalue/kriteeri, jota valinnassa on painotettu.

Valitulla on luokanopettajan koulutus, kuten oikaisuvaatimuksen tehneellä. Oikaisuvaatimuksen tehneellä on noin 34 vuoden työkokemus, josta rehtorina noin 1,5 vuotta. Valitulla on työkokemusta noin 28 vuotta, josta rehtorikokemusta noin 8 vuotta. Molemmilla on riittävä koulutus ja kokemus tehtävän hoitamiseen, valitulla on kuitenkin merkittävästi pidempi hallinnollinen kokemus.

Virkaan valittu on toiminut kahden koulun rehtorin tehtävissä ajalla 2017-2025. Oppilaita kouluissa on ollut noin 210-240 ja henkilökuntaa 20-30. Hän on myös toiminut 1.1.2021-31.7.2023 ns. aluerehtorina. Ennen rehtorin tehtävien hoitamista valittu on toiminut kahdessa isossa koulussa (oppilaita 450 ja 650) vararehtorina. Hänen työhistoriansa tukee pitkää ja monipuolista hallinnollinnollista ja pedagogista kokemusta, eikä ole perusteltua kyseenalaistaa hänen johtamiskokemuksensa ajantasaisuutta. Hakemuksessa mainitut kriteerit, johtamiskokemus ja pedagoginen johtajuus, eivät ole tiettyyn kouluun liittyviä ominaisuuksia, eikä oikaisuvaatimuksen tekijän työkokemusta juuri ko. koulussa tule näin ollen liikaa korostaa. Toki ne ovat hänellä vahvuutena, kuten ansiovertailussakin on todettu.

Valintapäätös on perustunut viranhakuilmoituksessa esiin tuotuihin viran kelpoisuusehtoihin ja viran menestyksellisen hoitamisen edellytyksenä oleviin vaatimuksiin. Näiden vaatimusten täyttymistä hakijoiden kohdalla on pyritty haastatteluilla tarkentamaan siitä, mitä hakemusasiakirjoista ilmeni. Haastatteluissa on saatu syventävää tietoa hakijoiden työkokemuksesta ja taidoista sekä henkilökohtaisista ominaisuuksista. Kaikille haastateltaville on esitetty samat kysymykset. Haastattelukysymykset sisälsivät kysymyksiä, joilla voidaan monipuolisesti arvioida hakuilmoituksessa mainittujen kriteerien täyttymistä ja henkilöiden edellytyksiä menestyksellisesti hoitaa ko. tehtävää. Oikaisuvaatimuksen tekijän kohdalla on ollut käytettävissä myös tieto käytännön toiminnasta.

Hakuilmoituksessa todettiin, että kelpoisuuden lisäksi arvostetaan johtamiskokemusta, pedagogista johtajuutta, hyviä vuorovaikutus- ja organisointitaitoja, valmiutta kehittää koulua sekä taloushallinnon ja hallinto-ohjelmien tuntemusta.

Virkaan valitulla on merkittävästi laajempi hallinnollinen kokemus. Tehtävään valitun on katsottu myös osaamiseltaan soveltuvan parhaiten ko. tehtävään. Hän on haastattelutilanteessa osoittanut, että hänellä on kykyä sekä pedagogiseen että henkilöstöjohtamiseen ja hyvien organisointitaitojen perusteella valmiuksia koulun toimintakulttuurin kehittämiseen. Myös valitun henkilön vahvat vuorovaikutustaidot tulivat hyvin esille haastattelussa. Haastattelussa hän toi esille selkeän ja hyvin jäsentyneen johtamistavan ja oppilaslähtöisen johtamisotteen. Loimaalla käytössä olevat keskeisimmät talous- ja hallinto-ohjelmat ovat hänelle ennestään tuttuja.

Keskuskoulun rehtori vaihtui edellisen kerran 1.8.2022. Tuolloin valittu rehtori siirtyi toisen työnantajan palvelukseen 1.8.2025 ja lukuvuoden 2025-2026 rehtorin virkaa on hoitanut koulun vararehtori. Henkilöiden vaihtuminen on osa normaalia organisaation toimintaa, eikä ko. henkilövalinnassa ole perusteltua erityisesti painottaa organisaation epätietoisuutta ja johtamisen epävarmuutta.

Yhteenvetona voidaan todeta, että molemmilla on ollut viran edellyttämä perusopetuksen opettajan kelpoisuus ja perusopetuksen rehtorin muodollinen kelpoisuus. Molemmilla on pitkä kokemus opettajan työstä. Koulutuksen, kokemuksen ja haastattelussa esille tulleiden henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella virkaan valitulla on katsottu olevan oikaisuvaatimuksen tekijää paremmat valmiudet suoriutua ko. viran tehtävien hoitamisesta.

Suoritettu ansiovertailu on täyttänyt perustuslain asettamat vaatimukset, koska valinta on perustunut kokonaisharkintaan, jossa viran kelpoisuusvaatimuksina olleiden koulutuksen ja muiden hakuilmoituksessa ilmoitettujen valintaperusteiden ohella on otettu huomioon myös viran hoitamisen kannalta merkitykselliset hakijan henkilökohtaiset taidot ja ominaisuudet. Valintaa ei ole miltään osin perusteltu tai tehty syrjittyihin perusteisiin vedoten. Hakijoita on arvoitu yhdenmukaisin ja objektiivisin arviointiperustein yleiset nimitysperusteet huomioon ottaen. Arviointi on

Sivistyslautakunta

27.08.2026

perustunut hakuilmoituksissa mainittuihin kriteereihin. Virkaan valitun on arvioitu täyttävän nämä kriteerit parhaiten.

Sivistysjohtaja on valintaa tehdessään ottanut huomioon perustuslain mukaiset nimitysperusteet. Valintapäätöstä tehtäessä ei ole ylitetty työnantajan harkintavaltaa. Valinta perustuu kokonaisarviointiin siitä, kenellä hakijoista on parhaimmat edellytykset hoitaa virkaa. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettu huomioon hakijan tehtävän hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet. Valintaa tehtäessä ei ole syrjäytetty ansioituneempaa hakijaa, eikä syrjitty oikaisuvaatimuksen tekijää iän, sukupuolen tai minkään muunkaan seikan johdosta. Valintapäätös ei ole lainvastainen. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole tuonut esille sellaisia seikkoja, joiden perusteella hän olisi ansioituneempi kyseiseen virkaan kuin valituksi tullut henkilö.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Pärkö Manne

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää hylätä Keskuskoulun rehtorin viran täyttämisestä tehdyn oikaisuvaatimuksen.

Päätös

Oheismateriaali

Ansiovertailu, rehtorin virka
Oikaisuvaatimus perusopetuksen rehtorin valinnasta (1)

Sivistyslautakunta

27.08.2026

9**Viranhaltijapäätökset**

Sivla 27.08.2026

Valmistelija

sivistysjohtaja Manne Pärkö, puh. 050 5936249

Sivistysjohtaja

henkilöstöpäätökset 28-47 /2026

yleispäätökset

- kuljetus 6-48 /2026

- koulupaikka 131-141 /2026

- hankinnat 3-5 /2026

- muut 20 /2026

Populus-päätökset 204-282 /2026

Varhaiskasvatusjohtaja

- henkilöstöpäätökset 9/26

- Populus-päätökset 136-269 /2026

- tehostetun tuen päätökset 3-5 /2026

- varhennetun tuen päätökset 2 /2026

- yleiset päätökset 1 /2026

Varhaiskasvatuksen ohjaaja (MN)

- Populus-päätökset 61-87 /2026

Asemanseudun koulun vs. rehtori

- Populus-päätökset 51-56 /2026

- yleiset päätökset 1 /2026

Asemanseudun koulun rehtori

- Populus-päätökset 1-7 /2026

Hirvikosken yhtenäiskoulun rehtori

-Populus-päätökset 580-700 /2026

Hirvikosken yhtenäiskoulun vararehtori (KM-M)

- Populus-päätökset 469-570 /2026

Kauhanojan koulun rehtori

- Populus-päätökset 53-63 /2026

- yleiset päätökset 2 /2026

Keskuskoulun vs. rehtori

- Populus-päätökset 345-381/2026

Keskuskoulun rehtori

- Populus-päätökset 1-29 /2026

Sivistyslautakunta

27.08.2026

Kirkonkylän koulun rehtori
- Populus-päätökset 59-72 /2026

Metsämaan koulun rehtori
- Populus-päätökset 41-44 /2026

Niinijoen koulun rehtori
- yleiset päätökset 1-14 /2026

Puistokadun koulun rehtori (MR)
- Populus-päätökset 23-84 /2026

Puistokadun koulun rehtori (TÄ)
- Populus-päätökset 317-332 /2026

Kirjastotoimenjohtaja
- Populus-päätökset 150-173 /2026

Liikuntapalvelupäällikkö
- Populus-päätökset 126-155/2026
- yleiset päätökset 9 /2026

Musiikki- ja työväenopiston rehtori
- henkilöstöpäätökset 3-4 /2026

Nuorisosihteeri
- Populus-päätökset 68-85 /2026

Esittelijä

Sivistysjohtaja Pärkö Manne

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta merkitsee viranhaltijapäätökset tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Loimaan kaupunki

Esityslista

7/2026

23

Sivistyslautakunta

27.08.2026

10
Muut asiat

Sivla 27.08.2026

Valmistelija

sivistysjohtaja Manne Pärkö, puh. 050 5936249

Esittelijä

Sivistysjohtaja Pärkö Manne

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta merkitsee muut asiat tietoonsa saatetuksi.

Päätös