

Henkilöstökertomus 2025

Ytt 19.03.2026 § 46

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Kiiski Eveliina

Palkanlaskenta ja HR- järjestelmän vaihdos Populus -järjestelmään vuonna 2024 muutti henkilöstöpalveluiden ja esihenkilöiden tehtäväkenttää. Uuden palkanlaskentajärjestelmän käyttöönotto ja jalkautus aiheutti työtä edelleen vuonna 2025. Järjestelmässä ilmeni muutamia taustavirheitä, joita jouduttiin vielä kevään 2025 aikana korjaamaan. Palkkahallinnon työprosesseja on kehitetty monella tapaa vuoden 2025 aikana.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto oli suuri ponnistus henkilöstö- ja palkkahallinnolle, esihenkilöille ja pääluottamusedustajille vuonna 2025. Palkkausjärjestelmän muutosta oli pitkään suunniteltu valtakunnantasolla ja konkreettiselle käyttöönotolle päätöksen jälkeen oli vain 9 kuukautta aikaa. Palkkatyöryhmä kokoontui henkilöstöpäällikön johdolla vuoden 2025 aikana 11 kertaa.

Vastuu julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen järjestämisestä siirtyi kunnille 1.1.2025 alkaen. Muutos on ollut suuri organisaatiokulttuurin ja toimintatapojen suhteen työntekijöille. Muutos vie aikaa ja on tunnistettu työntekijöiden tuen tarve muutoksessa. Palkkaharmonisointi toteutettiin TE-palveluiden osalta 1.10.2025.

Eduhouse koulutusportaali on käytössä. Tämä mahdollistaa monipuolisia ja ajankohtaisia koulutuksia henkilökunnalle.

Monipuolista TYHY-toimintaa on järjestetty työntekijöille. Tiedotusta on pyritty parantamaan henkilöstöhallinnon asioista työntekijöille ja esihenkilöille.

Loimaan kaupungin työntekijämäärä 31.12.2025 oli 529. Suurin henkilöstömäärä on sivistyspalveluissa 388. Työntekijöiden keski-ikä on 49,2 vuotta ja henkilöstön suurinta ikäryhmää edusti 50- 54 vuotiaat. Alkaneita palvelussuhteita oli 68 (15,5 %) ja päättyneitä 27 (6,2 %). Vanhuuseläkkeelle siirtyi 13 henkilöä.

Sairauspoissaoloja seurataan Populus HR-ohjelman kautta (tehdyt päätökset) ja työterveyshuollon tilastoinnin kautta. Nämä tilastot hieman poikkeavat, koska työterveyshuollon järjestelmään skannataan sairauslomatodistukset manuaalisesti ja tämä ei ole toteutunut 100 %. Työterveyshuollon sairauslomien määrässä on myös mukana osa-sairauslomat.

Sairauslomapäivät ovat populus päätösten mukaan nousseet edelliseen vuoteen verrattuna. Pitkät mielenterveysperustaiset sairauslomat ovat nousseet edellisestä vuodesta.

Henkilöstökertomuksen pohjalta on laadittu kehittämissuunnitelma.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Kiiski Eveliina

Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2025
Käsittely	Henkilöstöpäällikkö Kiiski Eveliina esitteli henkilöstökertomuksen 2025. Sairauspoissaolojen nousu herätti keskustelua.
Päätös	Yhteistyötoimikunta merkitsi henkilöstökertomuksen 2025 tiedoksi.

Kaupunginhallitus 30.03.2026 § 59

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Kiiski Eveliina
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Rantala Jari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus toteaa henkilöstökertomuksen 2025 tiedokseen. Henkilöstökertomus 2025 saatetaan tiedoksi kaupunginvaltuustolle.
Päätös	Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä	Henkilöstöpäällikkö Eveliina Kiiski poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 20:15.
--------------------	---

Kaupunginvaltuusto 18.05.2026 § 22
108/01.00.02/2026

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Kiiski Eveliina
Esittelijä	Puheenjohtaja
Kaupunginhallituksen päätösehdotus	Henkilöstökertomus 2025 saatetaan tiedoksi kaupunginvaltuustolle.
Käsittely	Henkilöstöpäällikkö Eveliina Kiiski alusti asiassa. Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja avasi keskustelun. Puheenvuoron käyttivät valtuutetut Marke Tissari ja Riina Heinonen sekä hallintopäällikkö Juha Rinta-Jouppi (työsuojelupäällikön roolissa) ja henkilöstöpäällikkö Eveliina Kiiski. Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja päätti keskustelun.
Päätös	Hyväksyttiin.

