

Varhaiskasvatuksen sosionomien toimien perustaminen

Sivla 23.04.2026
197/01.01.00/2026

Valmistelija

sivistysjohtaja Manne Pärkö, puh. 050 5936249

Varhaiskasvatuksen henkilöstön kelpoisuusehdot määritellään varhaiskasvatuslaissa ja valtioneuvoston asetuksessa, ja ne vaihtelevat koulutuksen ja tehtävän mukaan. Varhaiskasvatuslaissa on eriytetty varhaiskasvatuksen opettajan ja varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävänimikkeet ja kelpoisuusvaatimukset.

Laissa painotetaan päiväkodin sisäistä moniammatillista yhteistyötä ja lain tarkoituksena on tuoda esiin henkilöstökoulutukseen pohjautuvaa osaamista. Tavoitteena on, että jokaisella ammattiryhmällä on oma vastuullinen rooli kasvatuksen, opetuksen ja hoidon toteuttamisessa. Sosionomin osaamista on tarkoitettu hyödynnettävän erityisesti lapsen ja perheiden palveluiden yhteensovittamisessa.

Varhaiskasvatuslaki muuttuu niin, että vuonna 2030 ryhmissä pitää olla joko kaksi varhaiskasvatuksen opettajaa ja varhaiskasvatuksen lasten hoitaja tai varhaiskasvatuksen opettaja, varhaiskasvatuksen sosionomi ja varhaiskasvatuksen lastenhoitaja.

Henkilöstörakennetta koskeva muutos tulee voimaan vasta 1.1.2030, jolloin päiväkodin kasvatusta-, opetusta- ja hoitotehtävissä toimivasta mitoitetukseen laskettavasta henkilökunnasta kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus. Kyseisestä kahdesta kolmasosasta vähintään puolella tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus.

Varhaiskasvatuksen sosionomeja on palkattu jo muissa kunnissa edeltävinä vuosina. Loimaan varhaiskasvatuksessa on alueellinen sosionomi hanketyössä.

Varhaiskasvatuksen ryhmiin sosionomi tuo sosiaalipedagogista osaamista. Varhaiskasvatuksen sosionomin päätehtävät muodostuvat lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa sekä monialainen yhteistyö.

Varhaiskasvatuksen sosionomi vastaa lapsiryhmän hyvinvoinnin, yhteisöllisyyden ja osallisuuden toteutumisesta. Tehtävänä on lasten kasvun, kehityksen ja hyvinvoinnin tukeminen ja ryhmän toiminnan suunnittelu ja toteuttaminen yhteistyössä muun henkilöstön kanssa sekä perheiden kanssa tehtävä yhteistyö.

Perusteena sosionomien palkkaamiselle on, että saadaan varhaiskasvatusyksiköihin uudenlaista osaamista ja varaudutaan lakisääteisen korkeakoulutetun henkilöstömäärän täyttymiseen 1.1.2030 alkaen. Tästä syystä varhaiskasvatukseseen esitetään 1.8.2026 alkaen perustettavaksi kymmenen uutta sosionomin vakanssia. Syksyllä 2026 täytetään kaksi vakanssia. Muiden vakanssien täytöstä päätetään tulevana

vuosina. Muutos ei lisää vakanssien kokonaismäärää varhaiskasvatuksessa.

Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävään on

- vähintään sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, johon sisältyy varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet, vähintään 60 opintopisteen laajuiset opinnot
- tai sosionomin tutkinto, jota on täydennetty mainituilla opinnoilla.

Sosionomin tasopalkka on 2 900 €/kk (A1), 2 984 €/kk (B1) ja 3 026 €/kk (C1).

Hallintosäännön 38 §:n mukaan työsopimussuhteisen toimen perustamisesta, lakkauttamisesta ja nimikkeen muuttamisesta päättää asianomainen toimielin.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Pärkö Manne

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää perustaa 10 työsopimussuhteista sosionomin toimea varhaiskasvatukseen 1.8.2026 alkaen.

Päätös