

# LAURA LÄHTENMÄKI-OJALA ja muut allekirjoittaneet

VALTUUSTOALOITE: Anonyymien rekrytointien käyttöönotto Loimaan kaupungilla

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Loimaan kaupunki ottaa käyttöön anonyymien rekrytointien vakiintuneena toimintatapana. Menetelmässä hakijan henkilötiedot (kuten nimi, ikä, sukupuoli, äidinkieli ja asuinkunta) piilotetaan rekrytoivalta esihenkilöltä haastatteluvaiheeseen asti.

Anonyymi rekrytointi on tehokas työkalu yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolain velvoitteiden täyttämiseen. Se purkaa rekrytointiprosessista tiedostamattomia ennakkosenteitä ja varmistaa, että jokainen hakija kohdataan tasapuolisesti. Tavoitteena on rekrytointiprosessi, jossa ainoastaan pätevyys, osaaminen ja soveltuvuus ratkaisevat.

Anonyymi rekrytointi toteuttaa suoraan kaupunkistrategian tavoitteita:

- Osaavan työvoiman Loimaa: Vahvistamme kaupungin vetovoimaa modernina ja oikeudenmukaisena työnantajana. Menetelmä madaltaa kynnystä hakea Loimaalle ja varmistaa, ettei potentiaalinen osaaminen jää piiloon rakenteellisten esteiden vuoksi.
- Uudistuvan elinkeinoelämän Loimaa: Kaupunki toimii suunnannäyttäjänä osoittamalla, että vastuullinen ja syrjimätön toimintatapa on kilpailuetu.
- Houkuttelevan asuin- ja elinympäristön Loimaa: Yhdenvertainen kohtelu työnhakuvaiheessa viestii, että Loimaa on avoin ja turvallinen yhteisö kaikille asukkaille heidän taustastaan riippumatta.
- Kestävien ja uudistuvien palveluiden seutukaupunki: Prosessien automatisointi Kuntarekry-järjestelmässä tekee rekrytoinnista laadullisesti kestävämpää ja nykyaikaisempää.

Esitämme, että kaupunki päivittää rekrytointiohjeistuksensa siten, että anonyymi rekrytointi otetaan käyttöön ensisijaisena toimintatapana soveltuviin hauissa vuoden 2026 aikana.

Loimaalla 16.3.2026

Maarit Korvisto  
MAARIT KORVISTO

Maarit Korvisto

Maarit Korvisto

Maarit Korvisto  
MAARIT KORVISTO

Laura Kipio  
Laura Kipio