

## PALKKAUKSEN MÄÄRÄYTYMINEN JA PALKKATYÖRYHMÄ

### Ohje:

Hallintosääntö 20§: Tehtävä/tasokuvaukset

Tehtävä-/ tasokuvauksessa määritellään henkilön asema ja tehtävä. Tehtävä-/tasokuvauksen valmistelee esihenkilö yhteistyössä viranhaltijan tai työntekijän kanssa. Tehtävä-/tasokuvaukset tarkistetaan tehtävä-/tasomuutosten yhteydessä sekä tarvittaessa esimerkiksi kehityskeskustelun yhteydessä. Tehtävä-/tasokuvauksen hyväksyy:

- kaupunginhallitus kaupunginjohtajan ja kehittämisjohtajan osalta,
- kaupunginjohtaja palvelualan johtajan osalta,
- palvelualan johtaja alaistensa osalta sekä
- esihenkilö alaistensa osalta

Hallintosääntö 24 §: Kaupunginhallitus päättää

7. Virka- ja työehtosopimuksen tekemisestä Kunnallisen työmarkkinalaitoksen valtuutuksen nojalla.

8. Virka- ja työehtosopimusten täytäntöönpanosta ja yleisohjeista viranhaltijapäätöksiä varten.

Hallintosääntö 28 § lisäykset:

Sivistysjohtaja:

Sivistysjohtaja päättää ovtes:sin mukaisista työnvaativuuslisistä

Henkilöstöpäällikkö:

Päättää työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisista paikallisista järjestelyvaraeristä neuvoteltuaan pääluottamusedustajien ja palvelualajohtajien kanssa.

Henkilöstöpäällikkö päättää alla olevista asioista työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisesti, huomioiden järjestely- ja keskitetyt erät ja talousarvion:

- Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisista tasolisistä neuvoteltuaan pääluottamusedustajien ja palvelualajohtajien kanssa.
- Tasopalkkajärjestelmän mukaisista osaamisen ja vastuun tasoista (A, B, C) ja niiden euromääristä neuvoteltuaan asiasta pääluottamusedustajien ja palvelualajohtajien kanssa.
- Työnvaativuusjärjestelmän mukaisista palkkakoreista ja euromääristä neuvoteltuaan asiasta pääluottamusedustajien ja palvelualajohtajien kanssa.
- Palkkajärjestelmien mahdollisista ns. teknisistä korjauksista.

Tarkentava ohje: Sijaistamisesta maksettavat korvaukset:

Esihenkilön tasopalkassa ja tasokuvauksessa tulee huomioida mahdollisesti (ylemmän) esihenkilön sijaistaminen. Näistä ei makseta erillistä tasolisää vaan tarvittaessa B tai C tason palkkaa.

Lähtökohtaisesti, jos työntekijä sijaistaa saman osaamisen ja vastuuntason työntekijää tästä ei makseta lisäkorvausta. Palvelualajohtajan harkinnalla voidaan maksaa kertapalkkio.

Työntekijän sijaistaessa ylemmällä osaamisen ja vastuun tasolla olevaa työntekijää yli kahden viikon ajan hänelle maksetaan kertapalkkio. Palvelualuejohtaja tekee päätöksen kertapalkkiosta. Kertapalkkion suuruus on 5 % tasopalkasta. Tämä koskee vain palkkahinnoittelun ulkopuolisia.

Työnvaativuusjärjestelmän piiriin kuuluvalle työntekijälle voidaan maksaa tva-lisää enintään 8 % tehtäväkohtaisesta palkasta sijaistaessaan esihenkilöä yli kahden viikon ajan (jos sijaistaminen ei kuulu tehtäväkohtaiseen palkkaan). Työntekijän sijaistaessa toista työntekijää, jonka työnvaativuus on korkeampi voidaan palvelualuejohtajan päätöksellä maksaa 5 % tva-lisää tehtäväkohtaisesta palkasta (yli 2 viikon sijaisuus).

Hallintosäntö 37 §: Kaupunginhallituksen yleistoimivalta henkilöstöasioissa

Kaupunginhallituksella on yleinen toimivalta henkilöstöasioissa, jollei tässä hallintosäännössä tai muutoin ole toisin määrätty. Määräyksiä sovelletaan myös Loimaan Vesi- liikelaitokseen, ellei liikelaitosta koskevista kohdista muuta johdu.

Hallintosääntö 38 §: Palvelussuhteen perustaminen ja lakkauttaminen sekä virkanimikkeen muuttaminen:

Valtuusto päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta. Kaupunginhallitus päättää viran muuttamisesta toiseksi viraksi ja virkanimikkeen muuttamisesta.

Työsopimussuhteisen toimen perustamisesta, palkasta, lakkauttamisesta ja nimikkeen muuttamisesta päättää asianomainen toimielin

Hallintosääntö 42 §: Palkan määräytyminen

Palkka määräytyy kunnallisten virka- ja työehtosopimuksien sekä kaupunginhallituksen soveltamisohjeiden mukaisesti. Palkasta päättää se, joka ottaa viranhaltijan tai työntekijän palvelussuhteeseen. Kaupunginvaltuuston valitsemien viranhaltijoiden palkkauksesta päättää kaupunginhallitus. Kaupunginhallitus päättää harkinnanvaraisista palkantarkistuksista.

Palkkatyöryhmät:

Loimaan kaupungissa toimii KVTES, TS ja OVTES palkkatyöryhmät. Työryhmän kokoonpanona on sopimusliitteen mukaiset pääluottamusedustajat, palveluala johtajat, henkilöstöpäällikkö ja henkilöstöasiantuntija. Palkkatyöryhmät kokoontuvat henkilöstöpäällikön johdolla aina kun on yhdessä valmisteltavia asioita. Työryhmät ovat valmistelevia. Tehtävänä on yhteensovittaa palkkajärjestelmiä ja korjata palkkaukseen liittyvä epäkohtia.

Työnantaja ja henkilöstöedustajat ovat käyneet paikalliset neuvottelut liittyen järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerän käyttöön keväällä 2024. KT:n yleiskirjeessä 15/2022 todetaan kehittämisohjelman tavoitteena olevan parantaa kunta-alan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta.

Neuvotteluissa sovittiin, että jakovarojen kohdentamisessa huomioidaan seuraavia periaatteita:

- Palkkaerojen tasoittaminen 10000- 20000 asukkaan kuntien tehtäväkohtaisten palkkojen keskiarvoon
- Palkkaerojen tasoittaminen kaikkien kuntien tehtäväkohtaisten palkkojen keskiarvoon paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen
- Mahdolliset rekrytointiongelmat joihinkin tehtäviin
- Työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun huomioiminen
- Tasajaan periaate

Kaupunginhallitus hyväksyi tehdyn esityksen kokouksessaan 17.6.2024.

Kaupunginhallitus päättää harkinnanvaraisista palkantarkastuksista (hallintosääntö 42 §).

