

**LIITE** (sama sisältö kuin kh:n ptk:n esittelytekstissä):

Kuntaliiton hallintosääntömallin 9. lukuun ”Tiedonhallinnan, asiakirjahallinnon ja henkilötietojen käsittelyn järjestäminen” on lisätty kolme uutta pykälää, jotka tulee lisätä Loimaan hallintosäännön vastaavaan 6. luvun kohtaan.

### **Uusi 61 § Kunnan tehtävät rekisterinpitäjänä**

Kunnanhallitus ja muut toimielimet toimivat alaisten toimintojensa henkilötietojen käsittelyn osalta rekisterinpitäjinä siltä osin kuin lainsäädännössä rekisterinpitäjän tehtävää ei ole säädetty erikseen toiselle viranomaiselle.

Rekisterinpitäjä

- Toteuttaa tarvittavat tekniset ja organisatoriset toimenpiteet, joilla voidaan varmistaa ja osoittaa, että henkilötietojen käsittelyssä noudatetaan tietosuojasääntelyä
- Panee tarvittaessa täytäntöön asianmukaiset tietosuojaa koskevat toimintaperiaatteet
- Nimeää tietosuojavastaavan

### **Uusi 62 § Päätös automaattisen ratkaisumenettelyn käyttöönotosta**

Kunnan viranomainen, jonka tehtävien hoitamiseksi automaattinen ratkaisumenettely otetaan käyttöön, päättää ratkaisumenettelyn käyttöönotosta.

### **Uusi 63 § Kyberturvallisuuteen liittyvät tehtävät**

Kunnanhallitus vastaa kyberturvallisuuslain mukaisten velvoitteiden noudattamisesta, käytäntöjen määrittelystä ja niiden valvonnasta kunnan toiminnassa. Kunnallisen liikelaitoksen osalta vastaava vastuu kuuluu liikelaitoksen johtokunnalle.

*(pykälöinti jatkuu näiden em. pykälien jälkeen uudelleennumeroituina)*

-----  
Lisäksi hallintosääntöä tulee päivittää tasopalkkajärjestelmän muutosten johdosta seuraavasti:

20 § **Taso**-/tehtäväkuvaukset

**Taso**-/tehtäväkuvauksessa määritellään henkilön asema ja tehtävä. **Taso**-/tehtäväkuvauksen valmistelee esimieshenkilö yhteistyössä viranhaltijan ja työntekijän kanssa. **Taso**-/tehtäväkuvaukset tarkistetaan tehtävämuutosten yhteydessä sekä tarvittaessa esimerkiksi kehityskeskustelun yhteydessä.

**Taso**-/tehtäväkuvauksen hyväksyy:

- kaupunginhallitus kaupunginjohtajan ja kehittämisjohtajan osalta,
- kaupunginjohtaja palvelualan johtajan osalta,

- palvelualan johtaja alaistensa osalta sekä
- esimieshenkilö alaistensa osalta.

-----

Lisäksi hallintosääntöä tulee päivittää (28 § Johtava maaseutuasiainmies / maaseutuasiainmies) seuraavasti mm. automaattisen päätöksenteon käyttöönoton johdosta 1.1.2026 alkaen (Ruokaviraston lakimies ohjeistanut ko. asiassa).

Johtava maaseutuasiainmiesasiantuntija päättää:

1. Oman palvelualueensa esimieshenkilötehtävistä, jotka on hallintosäännössä määrätty palveluyksikön esimiehellehenkilölle.

~~2. Lausunnoista ja päätöksistä maaseutuelinkeinoin liittyvissä asioissa.~~

~~3. Maataloustukien ja muiden maaseudun kehittämismäärärahojen jaosta ja mahdollisesta takaisinperinnästä kaupunginhallituksen hyväksymien perusteiden ja määrärahojen rajoissa.~~

~~4. Tehtäväalueeseen liittyvien vahinkojen arvioimisesta ja käsittelemisestä.~~

2. Maaseutuhallinnon järjestämisestä kunnissa annetun lain (210/2010) sekä tiettyjen Euroopan unionin ja kansallisten maatalouden tukien toimeenpanosta annetun lain (1334/2022) sekä niiden perusteella annettujen säädösten nojalla kunnille siirretyistä tehtävistä. Ratkaisuvallta kattaa ilman eri käsittelyä yllä mainittuihin lakeihin ja asetuksiin tulevat muutokset ja lisäykset.

Johtava maaseutuasiainmiesasiantuntija on kaupungin maaseutuelinkeinoviranomainen.

Maaseutuasiainmiesasiantuntija päättää:

~~1. Lausunnoista ja päätöksistä maaseutuelinkeinoin liittyvissä asioissa.~~

~~2. Maataloustukien jaosta ja mahdollisesta takaisinperinnästä.~~

~~3. Tehtäväalueeseen liittyvien vahinkojen arvioimisesta ja käsittelemisestä.~~

Maaseutuhallinnon järjestämisestä kunnissa annetun lain (210/2010) sekä tiettyjen Euroopan unionin ja kansallisten maatalouden tukien toimeenpanosta annetun lain (1334/2022) sekä niiden perusteella annettujen säädösten nojalla kunnille siirretyistä tehtävistä. Ratkaisuvallta kattaa ilman eri käsittelyä yllä mainittuihin lakeihin ja asetuksiin tulevat muutokset ja lisäykset.

Maaseutuasiainmiesasiantuntija on kaupungin maaseutuelinkeinoviranomainen.

-----  
Stilistisinä korjauksina koko hallintosääntöön tehdään myös seuraavat korjaukset:

- esimies => esihenkilö
- henkilöstösihteeri => henkilöstöasiantuntija