

Loimaan työllisyyspalvelujen työllistämisavustus yhdistyksille

Loimaan työllisyyspalvelujen työllistämisavustusta voidaan myöntää Loimaalla välityömarkkinoilla toimiville voittoa tavoittelemattomille yhdistyksille ja yhteisöille. Avustuksella tuetaan palkkauskuluja muita rekrytoinnin kustannuksia.

Avustuksen käytössä on noudatettava työllistämisavustukselle määritettyjä ehtoja.

Työllistämisavustuksen myöntää Loimaan kaupungin kehittämisjohtaja.

Loimaan kaupunki maksaa työllistämisavustuksen, kun avustuspäätös ja avustuksen avulla työllistettävän työsopimus on tehty.

Avustuksen saaja sitoutuu maksamaan virheellisesti myönnetyn ja/tai maksetun työllistämisavustuksen takaisin Loimaan kaupungille. Esimerkiksi virheellisyys voi johtua keskeytyneestä työsuhteesta.

Avustuksen käytöstä tulee raportoida määriteltyjen ehtojen mukaisella tavalla ja avustuksen saaja on velvollinen ilmoittamaan työllistetyn työllistymiseen liittyvistä muutoksista sovitulla tavalla viipymättä.

Avustuksen kohderyhmä

Loimaalaiset alle 25-vuotiaat työnhakijat tai alle 30-vuotiaat vastavalmistuneet ja muut yli 6kk työttömänä olleet.

Avustuksen saajan on varmistettava työllistettävän henkilön kelpoisuus kohderyhmään kuuluvaksi Loimaan työllisyyspalveluilta ennen työsuhteen aloittamista. Loimaan työllisyyspalveluissa tehdään kokonaisharkinta henkilön tilanteeseen liittyen ennen avustuspäätöksen tekemistä. Loimaan kaupunki pidättää itsellään oikeuden olla myöntämättä avustusta.

Tietojen vaihtamiseen on kysyttävä työllistyvän henkilön suostumus.

Avustuksen myöntämisen ehdot

Avustuksen saajaa/työnantajaa koskevat ehdot:

- voittoa tavoittelematon yhdistys ja yhteisö
- toiminnan tulee tapahtua Loimaalla
- verojen tai muiden lakisääteisten maksujen suorittamisessa ei ole laiminlyöntejä
- henkilöstöä ei saa olla lomautettuna tai heitä ei ole saanut irtisanoa taloudellisista tai tuotannollista syistä, jos heidän työsuhteensa päättymisestä on kulunut alle 6 kuukautta

- samojen henkilöiden työllistymisen edistämiseksi ei saa tai ole saanut saada Loimaan kaupungilta tai Turun työllisyysalueelta muuta tukea tai avustusta

Työsuhteen ehdot:

- avustuksella palkattavan työsuhteen kesto on 12 kk.
- työntekijälle maksetaan työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Osa-aikaisen bruttopalkan pitää olla vähintään 930e/kk. Jos alalla ei ole velvoittavaa työehtosopimusta, on palkan oltava vähintään palkansaajan työssäoloehdon täyttävä (2025 päätetty vähimmäispalkka on 1 430 €/kk täydestä työajasta). Avustusta voi käyttää saman henkilön palkkaamiseen vain kerran (12 kk)

Avustus voidaan maksaa, kun työsopimus on tehty koko sopimuksen ajalle ja avustuspäätös on lainvoimainen. Avustus maksetaan kahdessa erässä:

- 1. erä 2500€ maksetaan lainvoimaisen avustuspäätöksen ja työsopimuksen solmimisen jälkeen
- 2. erä 12500€ maksetaan, kun työsuhde on kestänyt noin 2 kuukautta ja ensimmäinen raportointi ja seurantakeskustelu on toteutettu työllisyyspalvelujen kanssa.

Tuen saajan tulee tukea avustuksella työllistettyjen henkilöiden työnhakua valmennuksen avulla.

Valmennuksen tulee sisältää:

- perehdytys työtehtäviin, töiden opastus ja neuvonta.
- työssä suoriutumisen havainnointi ja osaamisen tunnistaminen sekä arviointi yhdessä työntekijän kanssa.
- työhönvalmennus; asiakaslähtöinen aktiivinen työ jatkosijoittumispaikan löytämiseksi työsuhteen jälkeen, työnhaun tukeminen.

Avustusta myönnetään talousarvion määrärahan puitteissa.

Loimaan kaupunki voi myöntää avustusta lyhyemmäksi ajanjaksoksi kuin 12kk, mikäli työssäoloehto täyttyy muulta osin ennakoon muualla määräaikaaisesti työllistymällä (esim. kausityöt). Tällöin avustuksen suuruus on suhteessa työllistämisyksikön työsopimuksen pituuteen.

Tuen suuruus

Yhden henkilön palkkaamiseksi tuen suuruus on 15 000 euroa/12 kk . Kustannukset tulee toteuttaa kokonaisuudessaan avustuspäätöksessä mainitulla aikavälillä.

Tulospalkkio:

Tuen saaja saa käyttöönsä henkilöstä myönnetyn avustussumman täysimääräisesti, mikäli henkilö työllistyy avustuksella tuetun 12 kuukauden työsuhteen aikana avoimille työmarkkinoille ilman tukea.

Uuden työsuhteen tulee olla työssäoloehdon täyttävä ja kestoaltaan yhteensä edellisen työsuhteen kanssa vähintään 12 kuukauden mittainen.

Esimerkki 1. Anna työllistetään Yhdistys ry:lle työllisyyspalvelujen myöntämällä työllistämisavustuksella ajalle 1.2.2026-31.1.2027. Yhdistyksen tarjoaman työhönvalmennuksen ja työnhaun tuen avulla Anna tekee kahden vuoden työsopimuksen Yritys oy:n kanssa ajalle 1.8.2026-31.7.2028. Yhdistys ry saa tulospalkkiona pitää avustuksesta laskennallisesti jäljellä olevan rahan ajalta 1.8.2026-31.1.2027. Tämän rahan Yhdistys ry voi käyttää haluamallaan tavalla yhdistyksen toimintaan.

Esimerkki 2: jos työllistetty henkilö on sairauden takia poissa ja sairauspäivärahalla tukea ei peritä takaisin.

Esimerkki 3: jos työllistetty työllistyy 12 kk aikana avoimille työmarkkinoille kestoaltaan vajaan työsuhteeseen, voi yhdistys palkata henkilön avustuksella uudelleen työsuhteen päätyttyä, siten että henkilön työssäoloaika täyttyy. Tällöin tukea ei peritä takaisin.

Esimerkki 4: jos työllistetyn työsuhte päättyy ennen työssäoloaika täyttymistä, mutta henkilö siirtyy muualle kuin työttömäksi työnhakijaksi, Loimaan kaupunki voi erillisen harkinnan jälkeen jättää perimättä avustuksen. (Esim. henkilö siirtyy opiskelemaan opintotuelle.)

Esimerkki 5: työntekijän työsuhte päättyy koeaikapurkuun 3 kuukauden jälkeen. Loimaan kaupunki perii takaisin 9 kuukauden kustannuksia vastaavan avustuksen eli 11 250€.

Raportointi

Työllistämisavustuksen saajan tulee raportoida työllistämisavustuksen käytöstä neljännesvuosittain Loimaan työllisyyspalveluille. Raportointi tapahtuu työllisyyspalveluista annettavalla raporttipohjalla ja seurantakeskusteluissa.

Takaisinperintä

Työllistämisavustuksen saajan tulee sovitulla tavalla palauttaa virheellisesti, liikaa tai ilmeisen perusteettomasti saamansa Loimaan työllisyyspalvelujen myöntämä työllistämisavustus tai sen osa. Työllistämisavustuksen saajan tulee palauttaa avustus tai sen osa myös, jos sitä ei ole käytetty työllistämisavustuspäätöksessä edellytetyllä tavalla.

Loimaan työllisyyspalvelut voi periä maksetun avustuksen tai sen osan takaisin mm. silloin, jos avustuksen saaja ei ole työllistänyt kohderyhmään kuuluneita henkilöitä 12 kuukauden työsuhteisiin, on käyttänyt avustusta muuhun kuin avustuspäätöksen mukaiseen tarkoitukseen, on rikkonut avustuksen käyttöä koskevia säännöksiä tai avustuspäätöksen ehtoja, ei ole antanut avustuksen maksamiseksi oikeita ja riittäviä tietoja eikä työllistämisavustuksen myöntämisen ehdot täyty tai työllistämisavustusta on myönnetty virheellisesti, liikaa tai perusteettomasti.

Ensimmäisen kuukauden palkkaa vastaavaa avustusta ei peritä takaisin, jos avustuksella palkatun henkilön työsuhte päättyy avustuksen saajasta riippumattomista syistä ensimmäisen kuukauden aikana.