



TEAM Loimaan seutu

Loimaan seudun toimipaikka: Loimaa, Pöytyä, Oripää, Aura

26.8.2025 Loimaan seudun työllisyyden hoidon neuvottelukunta

Toiminta-alueen henkilöstöresursointia 11.9.2024



Työnhakijapalvelut

Siirtyvät lakisääteiset:

- 5 hlö työnvälityspalvelut
- 4 hlö monialaiset palvelut
- 2 hlö kotoutumisen palvelut
- Yhteensä: 11

Täydennystä lakisääteisiin palveluihin kunnista ja rekrytoimalla:

- 1 hlö työllisyyspäällikkö
- 4 hlö työnvälityspalvelut
- 2 hlö monialaiset palvelut
- Yhteensä: 7

Ei lakisääteiset palvelut:

- 0,5 palvelusihteeri
- Yksilövalmennus (hyödynnetään nuorten työpajoja.)

Työnhakijapalveluiden resurssit yhteensä:
17,5 + päällikkö

Työnantajapalvelut

Siirtyvät lakisääteiset:

- 0 hlö

Täydennystä lakisääteisiin palveluihin kunnista ja rekrytoimalla:

- 1 rekrytointikoordinaattori (Loimaa 1)
- 0,5 yritysneuvoja (aloittavien yrittäjien neuvonta, TE-viestintä) (Loimaalta)

Työnantajapalvelujen resurssit yhteensä:
~1,5 hlö

Monikampus

- Toiminta-alue Monikampus-yhteistyösopimukseen mukaan Novidan kanssa. Loimaan monikampukselle työskentelisi n. 1htv, josta Novida maksaa puolet ja kunnat toisen pulen.

Maahanmuuttajien ohjaus ja neuvonta

Loimaalla 1 maahanmuuttokoordinaattori, joka toimii toiminta-alueen laajuisesti. Erillinen sopimus.

Kukin kunta vastaa mahdollisesta nuorten työpajatoiminnasta itse tai erikseen sovittavasti.



Team Loimaan seutu - henkilöasiakaspalvelu

Tilanne 30.7.2025

Työnvälityspalvelut: 9 työntekijää – asiakkaita 1535 – keskimäärin 170/asiantuntija

Kotoasiakkaat: 2 työntekijää – n.200 asiakasta – keskimäärin 100/asiantuntija

Monialaiset: 6 työntekijää – n.610 asiakasta – keskimäärin 101/asiantuntija

Lisäksi työllisyyspäällikkö, 50% palvelusihteeri

Työllisyysalueen toiminnan ulkopuolella vielä maahanmuuttokoordinaattori, nuorten työpajaohjaajat (Loimaalla ja Pöytyä, Aura, Oripää alueella), etsivä nuorisotyö, ”ohjaamo”-pisteet



Työnvälityspalvelut

Työnvälityspalvelujen tehtäviä hoitavat (suluissa erityisosaamista):

Ritva Kaase (alle 25)

Irina Laakso (muutosturva, turvakielto asiakkaat)

Saara Uoti (kaikki asiakkaat yli 25/työnvälitys)

Karita Vuorinen (yrityspalvelujen sijaistus, yrittäjäkokeilu, työttömyysturva)

Kirsi Pajula (OMO, koulutuspalvelut, muutosturva)

Sanna Leino (TYM-asiakkaat työnvälitys)

Matias Lagerkrantz (alle 25)

Hendri Olari (OMO, koulutuspalvelut)



Monialaiset palvelut

Jaana Lindell (kaikki asiakkaat)

Maarit Hollo (alle 25v asiakkaat)

Katja Rantanen (kaikki asiakkaat)

Kristiina Alander (kuntoutus asiakkaat ja muut, Juhan perehdyttäjä)

Taru Järvinen (kuntoutusasiakkaat ja muut)

Laura Hahko (alle 25v asiakkaat)



Koto-palvelut

Petri Mustajärvi (Koto-OMOt, koulutuspalvelujen perehdyttäjä, myös OMOt, aulapalveluissa toisena)

Katja Jalasjoki (Koto-asiakkaat, myös muut vieraskieliset, aulapalvelussa toisena, 50% lähiesihenkilötyötä)



Asiakasjako ja toimintaperiaate 1.1.2025

Asiakkaat jaetaan aluksi kolmeen ”osastoon” (Koto, monialaiset ja loput työnvälitykseen)

Tämän jälkeen jaetaan asiantuntijoiden määrällä. Hakijat ja asiantuntijat aakkosjärjestykseen ja jakomäärän perusteella listaa poikki, jolloin muodostuu kirjainjako (asiakkaan sukunimen perusteella väli jota kukin asiantuntija hoitaa)

Asiakasjako on aluksi karkea ja asiakkaita voidaan siirtää myöhemmin, kun päästään heitä haastattelemaan. Ainakin työnvälityspalveluissa on tarkoitus nimetä erityisesti nuorten työntekijät, jolloin jatkossa nuoret asiakkaat tulisivat heille suoraan

Toiveena on esitetty, poissaolojen ajaksi sovitaan erikseen kuka hoitaa kiireelliset yhteydenotot. Jokaisella asiakkaalla siis yksi ”päävirkailija”, joka hoitaa omien asiakkaidensa suunnitelmat eli muistilistan tyhjäksi suunnitellun poissaolon ajaksi.

Tiimien kesken suunnitellaan mahdolliset siirtymät tiimistä toiseen tai tiimin sisällä virkailijalta toiselle. Asiakkaiden palvelutarpeen arviointiin osallistuisi mahdollisissa asiakkaiden siirroissa k.o asiakasryhmän asiantuntijat. Eli saattaen vaihto mm- monialaisesta – työnvälitykseen tai toisinpäin

Varauduttava siihen, että poikkeustilanteissa kaikki ovat valmiita hoitamaan asiakkaiden asioita. On tärkeää, että kaikki ovat tietoisia, mitä muut tekevät ja osataan hyödyntää jokaisen erityisosaamista



Loimaan toimipaikka

Kaikkien ”pääpaikka” on virastotalo. Toimisto voi olla myös Kelan tiloissa tai elinvoimatalolla. Muissa toimipaikoissa (Aura, Pöytyä, Oripää) ei ole ”kiinteää miehitystä” vaan asiakkaita palvellaan ajanvarauksella

Kerran viikossa koko TEAM Loimaan seutu koolla n.k viikkopalaveri. Mukana myös yrityspalvelut. Tiistaisin klo 13-15

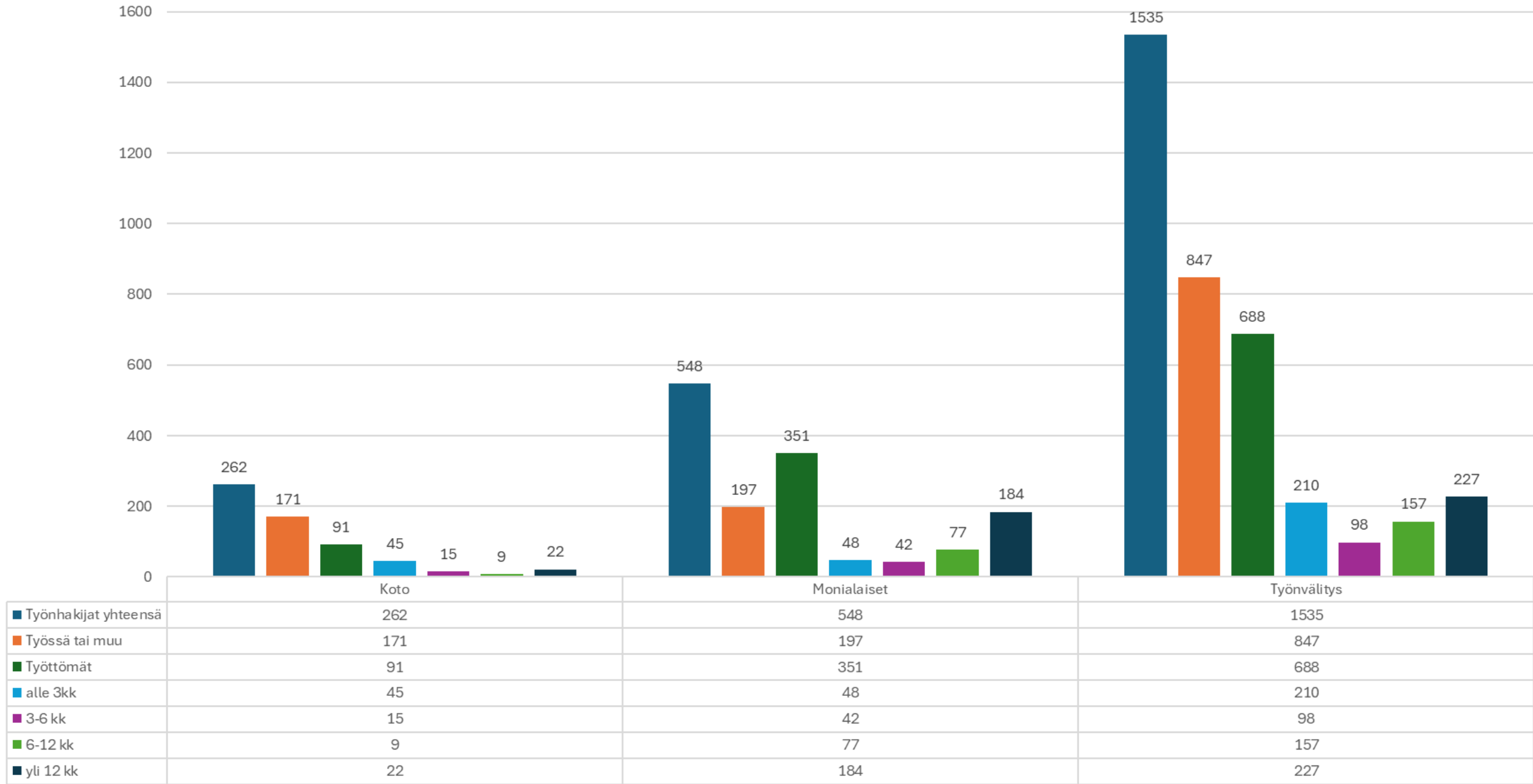
Työllisyysalueen eri työryhmissä toiminta sovitaan erikseen

Maahanmuuton, monialaisten, työnvälitys- ja yrityspalvelujen sekä työllisyyspalvelujen seudullinen työryhmä kerran kuukaudessa ja konsultointia tarpeen mukaan



Henkilöasiakaspalvelun asiakasmäärä





Kunnan vastuu työttömyyden perustella maksetuista tuista

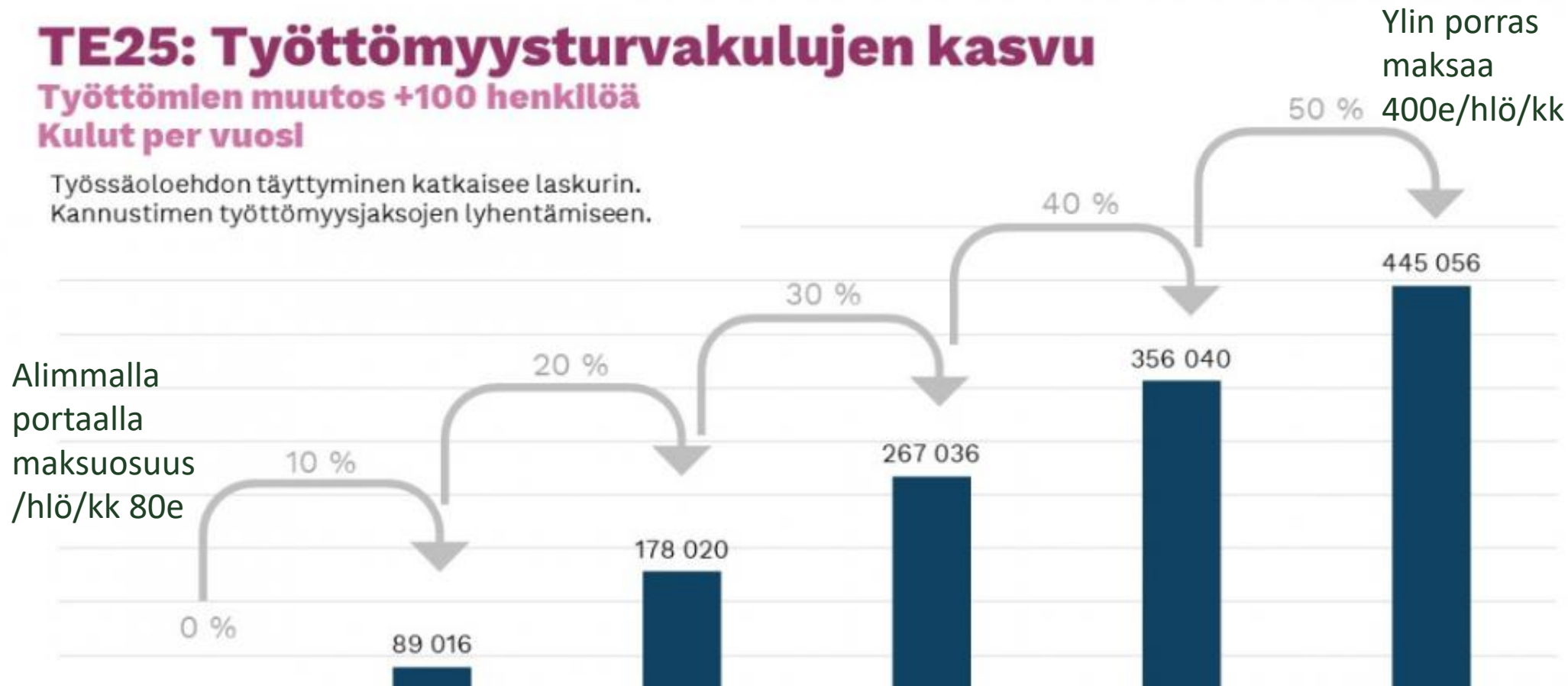


TE25: Työttömyysturvakulujen kasvu

Työttömien muutos +100 henkilöä

Kulut per vuosi

Työssäoloehdon täyttyminen katkaisee laskurin.
Kannustimen työttömyysjaksojen lyhentämiseen.



Maksuosuuslista Loimaalla 2025

