Kaupunki-strategia 2022–2025

Hyväksytty 29.8.2022

LOIMAA

Sisällys

3 Tausta

4 Toimintaympäristö

7 Arvot

8 Loimaan visio 2030: Menestystarinoiden Loimaa

9 Strategiset tavoitteet 2022-2025

10 Elinvoima ja asuminen

11 Hyvinvointi ja osallisuus

12 Johtaminen ja talous

13 Valtuustokauden strategiset kärkihankkeet

14 Strategian toimeenpano, seuranta ja arviointi

15 Strategiset mittarit

Tausta

Mikä strategia?

Loimaan strategia on kaupungin toimintasuunnitelma ja kaupungin johtamisen kannalta tärkein asiakirja. Kaupunkistrategia kertoo, mihin suuntaan kaupunkia tahdotaan kehittää.

Strategiassa on määritelty toimintaa ohjaavat arvot sekä Loimaan visio vuoteen 2030, tätä toteuttavat valtuustokauden tavoitteet vuosille 2022-2025 sekä valittu keskeiset strategiset kärkihankkeet tuleville vuosille.

Miten se tehtiin?

Kaupunginvaltuusto ja strategiatyön ohjausryhmä on valmistellut Loimaan strategiaa yhdessä henkilöstön, asukkaiden sekä muiden sidosryhmien kanssa.

Strategiatyön aikana toteutettiin asukaskysely sekä kaksi kaikille avointa teemailtaa hyvinvointiin ja osallisuuteen sekä elinvoimaan ja asumiseen liittyen. Tämän lisäksi strategiaa työstettiin seminaarityöskentelynä sekä valtuustoryhmissä.

Toimintaympäristö

Strategialla varaudutaan kaupungin toimintaympäristössä tapahtuviin muutoksiin, joita on nykyisellä valtuustokaudella erityisen paljon.

Kuntien rooli muuttuu

Hyvinvointialueuudistus on merkittävä kansallinen hallinnonuudistus, jonka seurauksena kuntien rooli yhteiskunnassa muuttuu. Samalla kun osa kuntien tehtävistä siirtyy hyvinvointialueille, tuo työ- ja elinkeinopalvelu-uudistus (TE) vuoden 2024 alusta kuntien järjestettäväksi uusia tehtäviä.

Väestömäärä ja huoltosuhde haastavat

Tulevaisuuskyselyssä loimaalaiset nostivat hyvinvointialueuudistuksen lisäksi väestömäärän kehityksen sekä väestön ikääntymisen muutoksiksi, jotka tulisi ottaa huomioon Loimaata kehittäessä. Ihmiset elävät pidempään ja väestörakenne vanhenee. Lapsettomien osuus kasvaa ja syntyvyys laskee entisestään Suomessa.

Vuoden 2021 lopussa Loimaalla asui 15 632 asukasta. Vuoteen 2030 mennessä asukasmäärän ennustetaan laskevan alle 15 000 asukkaan. Edelleen vuoteen 2040 mennessä työikäisten määrä tulisi vähenemään viidenneksellä.

Kilpailu osaavasta työvoimasta

Loimaa on työpaikkaomavaraisuudeltaan vahva seutukaupunki, jossa elinkeinorakenne on monipuolinen. Tulevaisuudessa kilpailu osaavasta työvoimasta kiristyy ja paikallisten elinkeinojen menestyminen edellyttää tarpeisiin soveltuvaa osaamista. TE-uudistus vahvistaa kuntien roolia työllisyyden edistämisessä. Samaan aikaan toimivat liikenneyhteydet ja paikkariippumattomuus voivat lisätä mahdollisuuksia asukkaiden työllistymiseen.

Vahvuudet

1. Hyvä sijainti ja saavutettavuus Etelä-Suomen kasvukolmiossa
2. Monimuotoinen ja edullinen asuminen sekä turvallinen asuinympäristö
3. Monipuoliset seutukaupungin palvelut ja toisen asteen koulutus
4. Vireä liikunta- ja kulttuurielämä sekä harrastusmahdollisuudet
5. Monipuolinen elinkeinorakenne ja yritystoiminta sekä vahva teollisuus

Heikkoudet

1. Väestö- ja ikärakenteen kehitys
2. Kiinteistöjen ja infrastruktuurin korjausvelka
3. Sisäinen julkinen liikenne ja saavutettavuus
4. Ammattikorkeakoulun puute
5. Kehittämisresurssit ja henkilöstön vaihtuvuus
6. Vaikeus uudistusten ja muutosten läpiviemiseen

Uhat

1. Huoltosuhteen heikkeneminen ja vaikutukset palveluiden järjestämiseen
2. Osaavan työvoiman väheneminen ja saatavuus
3. Kuntien eriarvoistumis- ja keskittymiskehitys maakunnassa
4. Väestön sosiaalisen ja fyysisen hyvinvoinnin heikkeneminen
5. Ilmastonmuutos ja energiakustannusten kasvu
6. Maatalouselinkeinojen heikkeneminen
7. Kivijalkakaupan ja palveluiden tulevaisuus
8. Turvallisuustilanteen heikkeneminen

Mahdollisuudet

1. Kehittyvät liikenneyhteydet
2. Puhdas luonto ja vihreä siirtymä
3. Valmistavan teollisuuden kasvu
4. Digitalisaatio ja paikkariippumattomuus
5. Yhteistyö palveluiden järjestämisessä ja toiminnan kehittämisessä
6. Asukasosallisuus, kumppanuudet ja kylät kehittämisen voimavarana
7. Työperäinen maahanmuutto
8. Seutukaupunki-imagon vahvistuminen

LOIMAAN
TULEVAISUUSKUVA

Visio 2030: Menestystarinoiden Loimaa

VALTUUSTOKAUDEN STRATEGISET TAVOITTEET

Elinvoima ja asuminen

1. Edistämme osaavan työvoiman saatavuutta ja työllisyyttä
2. Tarjoamme houkuttelevan ja saavutettavan asuinympäristön. Edistämme eri asumisvaihtoehtoja
3. Luomme kilpailukykyisen toimintaympäristön elinkeinoille ja edistämme vihreää siirtymää

Hyvinvointi ja osallisuus

1. Panostamme ihmisten hyvinvointiin ja ennaltaehkäisemme syrjäytymistä kaikissa ikäryhmissä
2. Tarjoamme lapsille ja nuorille viihtyisän ja turvallisen kasvun ja oppimisen paikan
3. Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja osallisuutta

Johtaminen ja talous

1. Olemme hyvä työnantaja
2. Suunnittelemme ja johdamme taloutta ja investointeja ennakoivasti ja pitkäjänteisesti
3. Toimimme aktiivisesti ja vuorovaikutteisesti yhteistyössä ja verkostoissa

ARVOT

- Asukaslähtöinen
- Uudistava
- Vastuullinen
- Yhteistyökykyinen

VALTUUSTOKAUDEN STRATEGISET KÄRKIHANKKEET

- Houkuttelevat asuinympäristöt
- Osaavan työvoiman Loimaa
- Lasten ja nuorten Loimaa

Arvot

eli näin me toimimme

Asukaslähtöisesti

Olemme asukkaita varten ja kehitämme kaupunkia yhdessä asukkaiden kanssa. Palvelemme sujuvasti ja tarpeisiin vastaavasti. Kaupunki ja sen palvelut ovat kaikkien tavoitettavissa.

Yhteistyökykyisesti

Toimimme avoimesti sekä kehitämme Loimaata yhdessä, kumppaneiden kanssa sekä organisaatiorajoja ylittäen.

Uudistavasti

Ennakoimme, arvioimme ja uudistamme rohkeasti ja kestävästi toimintaamme. Kokeilemme ja suhtaudumme ideoihin myönteisesti.

Vastuullisesti

Toimimme luotettavasti ja johdonmukaisesti sekä kehitämme kaupunkia taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti kestävällä tavalla.

Loimaa

on asukkaita, osaajia ja yrityksiä houkutteleva menestystarinoiden seutukaupunki, jossa elinvoimaa ja hyvinvointia luodaan yhdessä.

Loimaan visio 2030: Menestystarinoiden Loimaa

LOIMAA

Strategiset tavoitteet 2022-2025

Elinvoima ja asuminen

1. Edistämme osaavan työvoiman saatavuutta ja työllisyyttä
2. Tarjoamme houkuttelevan ja saavutettavan asuinympäristön. Edistämme eri asumisvaihtoehtoja
3. Luomme kilpailukykyisen toimintaympäristön elinkeinoille ja edistämme vihreää siirtymää

Hyvinvointi ja osallisuus

1. Panostamme ihmisten hyvinvointiin ja ennaltaehkäisemme syrjäytymistä kaikissa ikäryhmissä
2. Tarjoamme lapsille ja nuorille viihtyisän ja turvallisen kasvun ja oppimisen paikan
3. Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja osallisuutta

Johtaminen ja talous

1. Olemme hyvä työnantaja
2. Suunnittelemme ja johdamme taloutta ja investointeja ennakoivasti ja pitkäjänteisesti
3. Toimimme aktiivisesti ja vuorovaikutteisesti yhteistyössä ja verkostoissa

Valtuustokauden strategiset kärkihankkeet

- Strategiassa määriteltyjä tavoitteita toteutetaan mm. valikoiduilla strategisilla kärkihankkeilla valtuustokauden aikana.
- Kärkihankkeet ovat valikoituja keino- tai toimenpidekokonaisuuksia, jolla päästään olennaisella tavalla kohti strategisia tavoitteita ja visiota.
- Strategisten kärkihankkeiden toimenpiteet täsmennetään, aikataulutetaan ja vastuutetaan.
- Hallitus seuraa kärkihankkeiden toimeenpanoa osavuosiraportoinnin yhteydessä.

Houkuttelevat asuinympäristöt

Monipuolisten ja tulevaisuuden erilaisiin tarpeisiin sopivien asumisympäristöjen kehittäminen.

Osaavan työvoiman Loimaa

Osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen mm. monipuolisia koulutusmahdollisuuksia kehittämällä, yhteistyössä koulutuksen järjestäjien kanssa.

Lasten ja nuorten Loimaa

Lasten ja nuorten turvallista kasvua tukevien toimintatapojen ja ympäristöjen kehittäminen.

Strategian toimeenpano, seuranta ja arviointi

Toimeenpano

- Talousarviossa ja -suunnitelmassa asetetaan toimielintasolla strategiasta johdetut toiminnalliset tavoitteet.
- Toimialat laativat käyttösuunnitelmat, joihin sisältyvät suunnitelmat strategian toimiala-kohtaisesta toteuttamisesta.
- Strategiassa määriteltyjä tavoitteita toteutetaan valikoiduilla strategisilla kärkihankkeilla valtuusto-kauden aikana. Strategisten kärkihankkeiden toimenpiteet täsmennetään, aikataulutetaan ja vastuutetaan.
- Kaupunki kannustaa strategiaa edistäviin toimenpiteisiin ja menestystarinoiden kertomiseen.

Seuranta ja arviointi

- Strategiasta johdettujen tavoitteiden toteutumista seurataan tilinpäätöksen käsittelyn yhteydessä.
- Hallitus seuraa kärkihankkeiden toimeen-panoa osavuosiraportoinnin yhteydessä.
- Strategia päivitetään vähintään kerran valtuustokaudessa ja strategiaa arvioidaan jatkuvasti osana kaupungin taloussuunnittelua ja -seurantaa.
- Strategian sisältöjä ja toteutumista arvioidaan valtuustokauden puolivälin jälkeen.

Strategiset mittarit

Strategian toteutumisen kannalta tunnistettiin seuraavat keskeiset strategiset mittarit:

- Työllisyysaste
- Yrittäjätyytyväisyys (Kuntabarometri)
- Henkilöstön työhyvinvointi
- Nettomuutto
- HYTE-kerroin
- Investointikyky (rahoitus, investointimäärä, investointien suunnittelu, toteutuminen, lainakanta)
- Suositteluhalukkuus (NPS, Net Promoter Score)

Pääsääntöisesti strategisia mittareita tarkastellaan vuosittain. HYTE-kerrointa painotetaan lasten ja nuorten hyvinvoinnin seurannassa mutta seurataan kokonaisuutena. Kuntabarometri toteutetaan kahden vuoden välein ja NPS muutenkin toteutettavien asukaskyselyjen yhteydessä.

Laajemmin kaupungin toimintaa seurataan eri yhteyksissä (mm. tilinpäätös, henkilöstötilinpäätös, hyvinvointikertomus).