

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Kaupunginhallitus 04.08.2025 § 196
426/01.02.00/2025

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Kiiski Eveliina

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto 1.10.2025 alkaen

Kunta- alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. Tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön myös OVTES osiossa G, joka koskee varhaiskasvatuksen opettajia. Työnantajan tulee viedä tasopalkkajärjestelmä käytäntöön 30.9.2025 mennessä. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto on virka- ja työehtosopimuksen täytäntöönpanoa, joka on oheistettu KT:n yleiskirjeissä: 2/2025 OVTES osion G kelpoisuuslisä 1.3.2025 alkaen 3/2025 KVTES tasopalkkajärjestelmä 5/2025 Ohje KVTES: in tasopalkkajärjestelmään siirtymisen tueksi 7/2025 OVTES osio G tasopalkkajärjestelmä 11/2025 Ohje valtiolta liikkeenluovutuksella siirtyneen palkansaajan kokonaispalkan muuntamiseen KVTESSIN palkkausmääräysten mukaiseksi

Työnantajan edustajat ovat kokoontuneet helmikuusta 2025 lähtien lähes viikoittain pääluottamusedustajien kanssa KVTES- ja OVTES- palkkatyöryhmissä käsitellen palkkaliitteittäin tasopalkkajärjestelmää. Tasopalkat on jaettu yleiskirjeen ohjeen mukaisesti tasolla A, B tai C, D työssä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella. Paikallisia tasolisiä on myös määritetty.

Loimaan kaupungin kaikki palkat ylittävät valtakunnallisen tasopalkan vähimmäistason, joten harmonisointia tulee lähinnä osaamisen ja vastuiden tasojen yhdenmukaistamisesta. Tasopalkkajärjestelmän kehittäminen jatkuu palkkatyöryhmässä jatkuvana toimintana.

Paikalliset sitovat tasokriteerit on määritetty:

Liite 1 toimistoalan ammattitehtävät ja vaativat ammattitehtävät

Liite 3 työllisyyspalvelut

Liite 4 ruokapalvelut

Liite 5 varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Liite 7 siivousalan tehtävät

Liite 8 palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät/ ruoka- ja siivouspalveluiden yhdistelmätehtävät

Liite OVTES G

Valtakunnalliset sitovat tasolisät ovat:

Opiskelijan ohjaus ja lääkehoidon toteuttaminen (ohje palkkaliitteessä 5 (1a§). Tasolisiin tulee paikallisesti neuvotella euromääräinen korvaus.

Paikallinen kehittämisohjelma:

Paikalliseen kehittämisohjelman erään 1.6.2025 on käytettävissä 0,45 % (sovittu laskettavan maaliskuun KVTES:n alaisesta palkkasummasta).

Tasopalkan tarkistamiseen ja tasolisiin käytetään 3447,77 €. Tasopalkat tulee harmonisoida kohtuullisessa ajassa.

OVTES G liitteen osalta: käytetään 296,48 €.

- Liite exel

Työllisyysasiantuntijat:

Valtiolta siirtyi työllisyysasiantuntijoita 11 henkilöä Loimaan kaupungin palvelukseen 1.1.2025 alkaen. Kuntatyönantajat ovat ohjeistaneet yleiskirjeellä 11/2025 valtiolta siirtyneiden kokonaispalkkojen purkamisesta KVTES:sin tasopalkkajärjestelmän mukaiseksi 1.10.2025 alkaen. Osalla siirtyneistä työntekijöistä työnvaativuus on muuttunut 1.1.2025 alkaen. Työllisyysasiantuntijoiden tasopalkkajärjestelmän kustannus on 140,78/€ kk ja palkkaharmonisoinnin tarve työn vaativuuden muuttuessa on 1238,29 €/kk. Työllisyysasiantuntijoiden palkkaharmonisointi toteutetaan 1.1.2025 alkaen ja maksetaan työntekijöille, joiden työn vaativuus on muuttunut takautuvasti lokakuun palkassa. Työllisyyspalvelut ovat varautuneet talousarviossa palkkaharmonisointiin. Tasopalkkajärjestelmän liittyvät palkanosat maksetaan takautuvasti 1.6.2025 alkaen, niille työntekijöille, joille tulee tasopalkan tarkennus.

Varhaiskasvatuksen lastenhoitajat:

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton yhteydessä harmonisoidaan varhaiskasvatuksen lastenhoitajien palkat tasopalkkaan.

Palkkaharmonisoinnista on tehty sopimus pääluottamusedustajien kanssa liittyen Nappula päiväkodin työntekijöiden siirtymiseen Loimaan kaupungin palvelukseen 1.6.2024 alkaen. Palkkaharmonisointi toteutetaan 1.6.2025 alkaen ja kustannus on kuukausitasolla 1371,12 €. Palkkaharmonisointi maksetaan takautuvasti lastenhoitajille lokakuun palkanmaksun yhteydessä.

Työnantajan edustajat:

Tasopalkkajärjestelmän yhteydessä yleiskirjeen 3/2025 § 19 mukaisesti työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 alkaen kokonaispalkka.

Neuvottelutulos Loimaan kaupungin tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta on saavutettu 17.6.2025 pääluottamusedustajien kanssa (muistio kokouksesta 17.6.2025 on liitteenä).

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Rantala Jari

Päätösehdotus

1. Kaupunginhallitus merkitsee tiedokseen tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton 1.10.2025 alkaen.
2. Hyväksyy opiskelijan ohjaukseen liittyvän korvauksen erikseen määritellylle työpaikkaohjaajalle 17,50 €/viikko tai 70 €/ kuukausi.
3. Hyväksyy lääkehoidon toteuttamisesta (ohjeistus palkkaliitteessä 5 (1 a§) 50 €/kk.
4. Hyväksyy työllisyysasiantuntijoiden palkkaharmonisoinnin 1.1.2025 alkaen
5. Hyväksyy lastenhoitajien palkkaharmonisoinnin 1.6.2025 alkaen
6. Hyväksyy esityksen työnantajan edustajaksi nimeämisestä; johtoryhmän jäsenet kaupunginjohtaja, kehittämisjohtaja, talousjohtaja, sivistysjohtaja, tekninen johtaja, Loimaan veden johtaja, hallintopäällikkö ja henkilöstöpäällikkö. KVTES:n alaisuudessa toimivat johtoryhmän jäsenet siirretään kokonaispalkkaan. Tekninen johtaja ja Loimaan veden johtaja kuuluvat teknisen sopimuksen piiriin ja heille ei tule kokonaispalkkaa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä

Henkilöstöpäällikkö Eveliina Kiiski ja henkilöstöasiantuntija Leila Lehtinen poistuivat kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 18:06.