

## Laitoshuoltajan ja kahviotyöntekijän työsopimussuhteinen toimi/Uimahalli Vesihovi

Sivla 28.05.2025  
310/01.01.01/2025

Valmistelija

liikuntapalvelupäällikkö Anu Pitkänen, puh. 0500 826 359

Virkistysuimala Vesihovissa työskentelee tällä hetkellä vakituksena kahdeksan henkilöä: halliesihenkilö (liikunnanohjaaja), kaksi liikunnanohjaajaa, kaksi kahviotyöntekijää, kaksi laitoshuoltajaa ja laitosmies. Vesihovi palvelee asiakkaita kuutena päivänä viikossa. Tämän takia Vesihovissa on jatkuva lisäresurssin tarve sekä kahviotyöhön että laitoshuoltoon näillä aukioloajoilla. Aiemmin laitoshuollon lisäresurssi on ollut ostopalveluna ja tällä hetkellä tehtävää hoitaa oppisopimusopiskelija (25 h/vko). Kahviotyö on lisäresursoitu tilapäistyöllä tai määräaikaikaisella ja osa-aikaikaisella työntekijällä (keskimäärin 7 h/vko). Nämä henkilöt ovat tehneet lisätyötä tarvittavia määriä mm. vuosilomatuurausten ja sairauslomien näin vaatiessa. Kokonaishenkilöstöresurssi on tällä hetkellä noin 8.83 htv.

Sekä laitoshuollon että kahviotyön tarve on jatkuva nykyisillä aukioloajoilla, eikä näin ollen perustetta määräaikaikaiselle työlle ole. Tällä hetkellä käytössä olevalla mallilla on todettu olevan positiivinen vaikutus työtehtävien hoitoon, kun vakituista resurssia täydentävät henkilöt ovat paremmin osana liikuntapalveluiden vakituista tiimiä ja osaavat talon tavat, sen sijaan, että käytetään ostopalvelua tai tilapäistä työvoimaa. Virkistysuimala Vesihovin toimintaa säätelee vastuu asiakasturvallisuudesta ja viihtyvyydestä, minkä takia vakituinen henkilöstö on perusteltu.

Edellä olevan perusteella esitetään uuden toimen perustamista Virkistysuimala Vesihoviin. Tehtävässä yhdistetään sekä laitoshuollon että kahviotyöntekijän tehtäviä keskimäärin painotuksella 50 % / 50 %. Työtehtävien painotus voi vaihdella työvuorosuunnittelussa työn tarpeen mukaan. Tällä ratkaisulla varmistetaan Virkistysuimala Vesihovin palvelujen sujuvuus ja aukioloaikojen pitävyys. Ratkaisu vähentää myös lisä- ja ylityön tarvetta. Lisäksi esitetty ratkaisu tarjoaa mahdollisuuden kehittää aukioloaikoja tulevaisuudessa sekä mahdollistaa tiettyjen liikuntapalveluiden asiakaspalveluprosessin ja asiakasviestintätehtävien sijoittelun kahviotyöntekijöiden työnkuvaan.

Liikuntasuunnitelman yhteydessä sivistyslautakunnalle on esitelty liikuntapalveluiden erilaisia resursointivaihtoehtoja ja tämä esitys on sen mukainen. Virkistysuimala Vesihovin vakituinen henkilöstöresurssi nousisi yhdeksään henkilötyövuoteen, ja lisäys nykyiseen määräaikaikaiseen ja osa-aikaikaiseen ratkaisuun olisi 0,17 htv. Arvioitu talousarviovaikutus on näin ollen myös vähäinen, vuositasolla noin 5 500 euroa.

Uuden toimen tehtäväkuva ovat liitteenä. Tehtäväkohtainen palkka on määritetty nykyisen laitoshuoltajan sekä kahviotyöntekijän palkoista 50/50 painotuksella. Tehtäväkohtainen palkka on 2 247,03 euroa.

KVTES-ryhmä on käsitellyt tehtäväkuvauksen, työn vaativuuden ja palkkauksen 22.5.2025.

Hallintosäännön 38 §:n mukaan työsopimussuhteisen toimen perustamisesta, lakkauttamisesta ja nimikkeen muuttamisesta päättää asianomainen toimielin.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Pärkö Manne

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää perustaa laitoshuoltajan ja kahviotyöntekijän työsopimussuhteisen toimen. Toimi täytetään 1.8.2025 alkaen. Toimipaikkana on virkistysuimala Vesihovi.

Päätös