

# Täyttölupamenettelyn ohje vuodelle 2025

Virka- ja työsuhteen täyttöluvan menettelystä vastaa palvelualajohtaja.

Täyttölupaesitykset saatetaan johtoryhmän päätettäväksi (esitys 5 vrk ennen kokousta johtoryhmän esityslistalle)

Täyttölupaesityksestä tulee käydä ilmi

- minkä viran/tehtävän täyttölupaa haetaan;
- syy, miksi tehtävä on vapautunut sekä
- yksilöidyt perustelut, miksi tehtävä on välttämätön.

Täyttölupaa edellytetään seuraavilta palvelussuhteilta:

- Kaikki vakituiset virat ja työsuhteet
- Yli 6 kk määräaikaiset tehtävät. Ei koske lakisääteisten poissaolojen sijaistamista.

Huom! Ketjutus ei ole sallittua

Täyttölupaa ei edellytetä:

- Viran täyttää vakituisesti kaupunginvaltuusto tai kaupunginhallitus
- Työtön henkilö otetaan tukityöllistettyyn työhön työllisyysyksikköön varatuilla määrärahoilla
- Täyttölupaa ei haeta ns. lakisääteisten poissaolojen sijaistamiseen (esim. vanhempainvapaat, opintovapaat)
- Työllistettyjen palkkaamisessa eikä
- Hanketyöntekijöille (joihin on saatu ulkopuolinen rahoitus)
- Kausityöntekijöiden ja kesätyöntekijöiden palkkaamisessa, mikäli on olemassa määrärahavaraus talousarviossa.