

§ 44	Turun työllisyysalueen yhteistoimintasopimus; yhteistoimintasopimusta täydentävä sopimus poikkeus- ja häiriötilanteiden osalta
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.
Päätösehdotus	Kunnanvaltuusto: <ol style="list-style-type: none">1. hyväksyy liitteenä 1 olevan yhteistoimintasopimusta täydentävän sopimuksen,2. valtuuttaa kunnanjohtajan tekemään sopimukseen mahdolliset tarpeelliset täsmennykset,3. päättää, että tämä päätös pannaan täytäntöön mahdollisista valituksista huolimatta.
Esittelijä	Kunnanhallitus
Valmistelija/lisätiedot	Kunnanjohtaja Miira Raiskila, puh. 044 7388 216
Tiivistelmä	-
Selostus	Ks. kunnanhallituksen käsittely 21.10.2024 § 185.
Liitteet	Liite 1 Yhteistoimintasopimusta täydentävä sopimus
Päätöshistoria:	
Kunnanhallitus 21.10.2024 § 185	
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.
Päätösehdotus	Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä 1 olevan yhteistoimintasopimusta täydentävän sopimuksen. Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että päätös pannaan täytäntöön mahdollisista valituksista huolimatta, ja että kunnanvaltuusto valtuuttaa kunnanjohtajan tekemään sopimukseen mahdolliset tarpeelliset täsmennykset.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Miira Raiskila, puh. 044 7388 216
Valmistelija/lisätiedot	Kunnanjohtaja Miira Raiskila, puh. 044 7388 216
Selostus	Julkisten työvoimapalvelujen järjestämistä siirtyy valtiolta kunnille 1.1.2025. Turun kaupunki on yhdessä 22 varsinaissuomalaisen kunnan kanssa päättänyt Turun työllisyysalueen perustamisesta. Turun kaupunginvaltuusto hyväksyi Turun työllisyysaluetta koskevan yhteistoimintasopimuksen ja suunnitelman työvoimapalvelujen järjestämisestä 23.10.2023 (206 §). Sopimus on allekirjoitettu alkuvuodesta 2024. Sopimuksen mukaan Turun työllisyysalueen kunnat järjestävät työvoimapalvelujen järjestämisestä annetussa laissa tarkoitetut työvoimapalvelut ja niihin liittyvät tehtävät

kuntalain 8 §:n tarkoittamana yhteistoimintana ns. vastuukuntamallilla kuntalain 51 §:n mukaisesti.

Kuntalain 8 §:n mukaan kunta voi järjestää sille laissa säädetyt tehtävät itse tai sopia järjestämisvastuun siirtämisestä toiselle kunnalle tai kuntayhtymälle. Lakisääteisessä yhteistoiminnassa järjestämisvastuu on kunnan puolesta toisella kunnalla tai kuntayhtymällä. Tehtävien hoidosta järjestämisvastuussa oleva kunta tai kuntayhtymä vastaa järjestettävien palvelujen ja muiden toimenpiteiden: 1) yhdenvertaisesta saatavuudesta; 2) tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä; 3) tuottamistavasta; 4) tuottamisen valvonnasta; 5) viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä. Kunta vastaa tehtäviensä rahoituksesta, vaikka järjestämisvastuu on siirretty toiselle kunnalle tai kuntayhtymälle.

Kuntalain 51 §:n mukaan kunta voi hoitaa tehtävää yhden tai useamman kunnan puolesta siten, että kunnilla on yhteinen toimielin, joka vastaa tehtävän hoitamisesta. Tehtävää hoitavaa kuntaa kutsutaan vastuukunnaksi.

Turun työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen mukaisesti työvoimapalveluiden järjestämisvastuu ja siihen liittyvät tehtävät siirtyvät vastuukunnalle eli Turun kaupungille. Vastuukunnan vastuu määräytyy kuntalain 8 §:n 2 momentin mukaisesti. Turun kaupungin organisaatioon perustetaan työllisyysalueen yhteinen toimielin, työllisyysaluelautakunta. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 30.9.2024 käsitellyt ja esittänyt edelleen kaupunginvaltuustolle Turun kaupungin hallintosääntöön esitettävien lautakunnan kokoonpanoa ja toimivaltaa koskevien määräysten hyväksymistä.

Asiakirjojen valmistelun yhteydessä on todettu tarve tehdä yhteistoimintasopimukseen täydennys normaaliolojen häiriötilanteiden ja poikkeusolojen toimivallan osalta.

Yhteistoimintasopimuksen täydennys normaaliolojen häiriötilanteiden ja poikkeusolojen toimivallan osalta

Kuntalain 90.3 §:n mukaisesti hallintosäännössä tulee antaa tarpeelliset määräykset hallinnon ja toiminnan järjestämisestä, päätöksenteko- ja hallintomenettelystä sekä valtuuston toiminnasta poikkeusoloissa ja normaaliolojen häiriötilanteissa. Turun kaupungin hallintosäännössä nämä määräykset on annettu hallintosäännön 11 luvussa (1.12.2024 lukien hallintosäännön 12 luvussa). Jotta hallintosäännön määräyksiä voidaan soveltaa myös työllisyysalueen yhteisen toimielimen toimintaan, tulee yhteistoimintasopimuksessa olla asiaa koskeva sopimusehto. Näin ollen yhteistoimintasopimusta esitetään täydennettävän sopimuksella, jonka mukaan erityistoimivallan käyttöönottamisesta ja sen edellytyksistä poikkeusoloissa tai normaaliolojen häiriötilanteissa on säädetty vastuukunnan

hallintosäännössä. Muilta osin tähän täydennys sopimukseen sovelletaan yhteistoimintasopimuksen ehtoja.

Turun työllisyysalueen yhteistoimintasopimusta koskevan täsmennyksen hyväksyminen kuuluu Turun kaupunginvaltuuston toimivaltaan.

Liite 1 Turun työllisyysalueen yhteistoimintasopimusta täydentävä sopimus

Liitteet

Liite 1 Yhteistoimintasopimusta täydentävä sopimus

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Yllämainittuun päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Päätökseen saa hakea muutosta

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomais on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

1. päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
2. miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
3. vaatimusten perustelut;
4. mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

1. valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
2. selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
3. asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Viranomainen, jolle muutoksenhaku tehdään:

Turun hallinto-oikeus

Sairashuoneenkatu 2-4, PL 32, 20101 Turku

Puh.:029 42400 (vaihde), 029 42410 (kirjaamo)

Faksi: 029 56 42414

sähköposti: turku.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Oikaisuvaatimus- viranomainen

Turun hallinto-oikeus
Sairashuoneenkatu 2-4
PL 32, 20101 Turku

Puhelin: 029 56 42400 (vaihde), 029 56 42410 (kirjaamo)
Sähköposti: turku.hao(at)oikeus.fi

Pöytäkirja nähtävänä Pöytäkirja nähtävänä: Maskun kunnanvirastossa ja julkisessa tietoverkossa
14.11.2024

Tiedoksianto

Asianosaiset: Aura, Kaarina, Kemiönsaari, Kustavi, Laitila, Lieto, Loimaa,

Mynämäki, Naantali, Nousiainen, Oripää, Paimio, Parainen,
Pyhäranta, Pöytyä, Raisio, Rusko, Sauvo, Taivassalo, Turku,
Uusikaupunki, Vehmaa

Annettu tiedoksi sähköisesti

Päivämäärä: 14.11.2024

Vastaanottajat:

Muulla Sähköposti

tavoin,

Päivämäärä: 14.11.2024

Vastaanottajat:Aura, Kaarina, Kemiönsaari, Kustavi, Laitila, Lieto, Loimaa,
Mynämäki, Naantali, Nousiainen, Oripää, Paimio, Parainen,
Pyhäranta, Pöytyä, Raisio, Rusko, Sauvo, Taivassalo, Turku,
Uusikaupunki, Vehmaa

LUONNOS

Turun työllisyysalueen yhteistoimintasopimusta täydentävä sopimus normaaliolojen häiriötilanteiden ja poikkeusolojen toimivallasta

1. Sopijapuolet

Vastuukunta

Turun kaupunki
0204819-8
PL 355, 20101 Turku

Jäsenkunnat

Auran kunta
0132103-3
Tuulentie 1, 21380
Aura

Loimaan kaupunki
1927453-8
PL 9, 32201 Loimaa

Koulutie 2, 32500
Oripää

Kaarinan kaupunki
0133226-9
PL 12, 20781
Kaarina

Maskun kunta
0204064-7
Keskuskaari 3,
21250 Masku

Paimion kaupunki
0136169-2
PL 50, 21531
Paimio

Kustavin kunta
0134349-4
Keskustie 7, 23360
Kustavi

Mynämäen kunta
2048364-4
Vehmaantie 111,
23100 Mynämäki

Paraisten kaupunki
0136082-5
Strandvägen 28,
21600 Parainen

Kemiönsaaren kunta
0133833-7
PL 7, 25701 Kemiö

Naantalın kaupunki
0135457-2
PL 43, 21101
Naantali

Pyhärannan kunta
0204403-1
Lasikuja 6, 27320
Ihode

Laitilan kunta
0134480-9
PL 25, 23801 Laitila

Nousiaisten kunta
0135821-5
Moisiantie 19,
21270 Nousiainen

Pöytyän kunta
1929519-5
Kehityksentie 6,
21800 Kyrö

Liedon kaupunki
0134698-6
PL 24, 21421 Lieto

Oripään kunta
0135869-6

Raision kaupunki
0204428-5
PL 100, 21201
Raisio

LUONNOS

Ruskon kunta 0204524-5 Vanhatie 5, 21290 Rusko Sauvon kunta 9038213-6 Vahtistentie 5, 21570 Sauvo	Taivassalon kunta 0139991-4 Keskustie 9, 23310 Taivassalo	Uudenkaupungin kaupunki 0144036-6 PL 20, 23501 Uusikaupunki Vehmaan kunta 0144561-8 Vinkkiläntie 26, 23200 Vinkkilä
--	--	---

Kaikkiin sopimuksen sopijapuoliin yhdessä viitataan ilmaisulla "Sopijapuolet".

2. Sopimuksen tausta ja tarkoitus

Sopijapuolet ovat solmineet Turun työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen (jäljempänä "Yhteistoimintasopimus"), jossa on sovittu työvoimapalvelujen järjestämisestä annetussa laissa (380/2023) tarkoitettujen julkisten työvoimapalvelujen järjestämisestä.

Tämän sopimuksen tarkoituksena on täydentää Yhteistoimintasopimusta ja sopia poikkeusoloissa ja normaaliolojen häiriötilanteissa erityistoimivaltaa koskevista määräyksistä.

3. Sopimuksen sisältö

Tätä sopimusta sovelletaan häiriötilanteissa ja valmiuslaissa määritellyissä poikkeusoloissa sekä niihin valmistautumisessa. Häiriötilanteilla tarkoitetaan tapahtumia ja tilanteita, jotka edellyttävät työllisyysalueen johtamisessa tai palvelutuotannossa normaalioloista poikkeavia toimenpiteitä, tehtäviä ja toimivaltuuksia. Poikkeusoloja ovat valmiuslaissa määritellyt tilanteet.

4. Erityistoimivallan käyttöönotto

Erityistoimivallan käyttöönottoamisesta ja sen edellytyksistä poikkeusoloissa tai normaaliolojen häiriötilanteissa on säädetty vastuukunnan hallintosäännössä.

5. Sopimuksen muuttaminen

Sopijapuolet voivat muuttaa tätä sopimusta kirjallisesti, muut muutokset ovat mitättömiä. Muutokset tulevat voimaan, kun sopijapuolet ovat ne asianmukaisesti hyväksyneet ja allekirjoittaneet sopijapuolten toimivaltaisten edustajien toimesta.

LUONNOS

Sopijapuolet sitoutuvat neuvottelemaan tähän sopimukseen liittyvistä muutostarpeista saman aikataulun ja periaatteiden mukaisesti kuin mitä Yhteistoimintasopimuksessa on sovittu sopimuksen muutoksista.

6. Sopimuksen voimassaolo ja päättäminen

Sopimus tulee voimaan, kun se on allekirjoitettu kaikkien sopijapuolten toimesta, ja se on voimassa toistaiseksi. Sopimuksen irtisanomisaika ja päättäminen määräytyvät Yhteistoimintasopimuksen mukaisesti.