



Pöytyä



Oripää  
Oripään kunta



# Turun työllisyysalue – Loimaan seudun toiminta-alue (Loimaa, Pöytyä, Oripää, Aura)

11.11.2024 päätöksenteko



# Päätöksenteossa olevat sopimukset

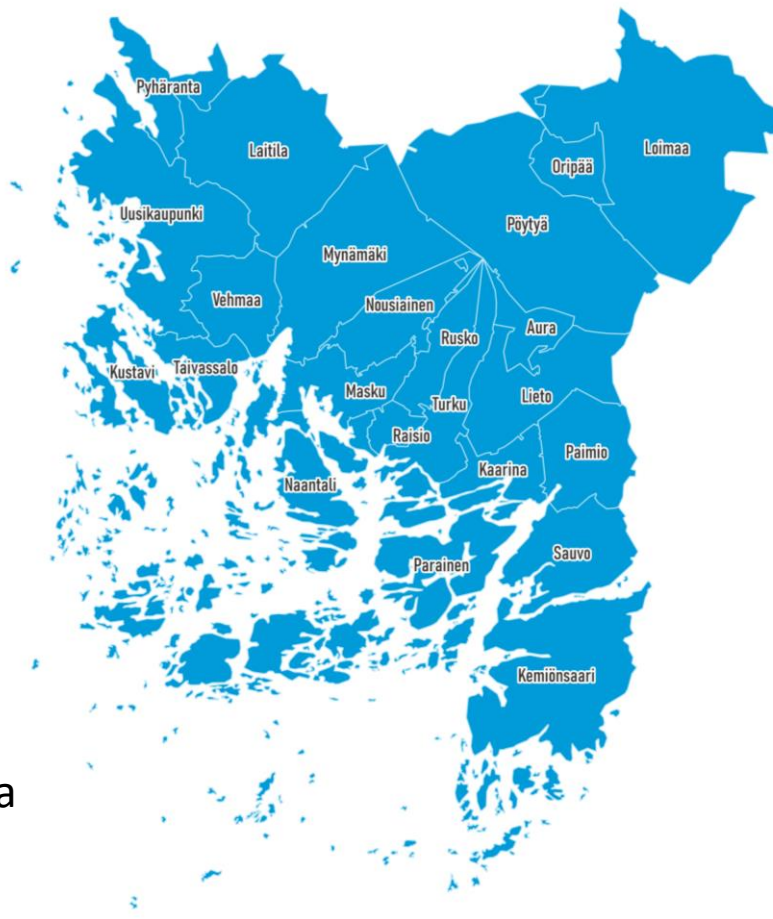
- TE-uudistus
  - Sopimus lähipalvelujen tuottamisesta Turun työllisyysalueen Loimaan seudun toiminta-alueella liitteineen
  - Turusta
    - Yhteistoimintasopimuksen täydennys poikkeusolojen toimivaltaa koskevalta osin
    - Hallintosäännön informatiivinen pykälä (vapaaehtoinen)
    - 54-sopimus
- Yhteistoimintasopimus maahanmuuttajien kotoutumisen järjestämisestä (Ei kuulu TE-palveluihin)
- Loimaan monikampus –yhteistyösopimus (Aura, Oripää, Pöytyä)

## Hallitukset ja valtuustot

- Pöytyä kh 28.10; kv 11.11.
- Loimaa kh 28.10; kv 11.11.
- Aura kh 4.11; kv 11.11.
- Oripää kh 11.11; kv 25.11.

# Turun työllisyysalue

- Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirretään TE-toimistolta kunnille ja kuntien muodostamille yhteistoiminta-alueille 1.1.2025.
- Suomeen muodostuu 45 yhteistoiminta-aluetta, joista kaksi sijaitsee Varsinais-Suomessa.
- [Turun työllisyysalueen](#) muodostavat 23 Varsinais-Suomalaista kuntaa. Vastuukuntana toimii Turku.



# Turun työllisyysalue

- Turun työllisyysalueen väestöpohja on 420 000 asukasta ja **työvoimapohja yli 200 000 henkeä.**
- Työllisyys- ja yrityspalvelujen yhteydessä TE-toimistojen henkilökunta siirtyy Turun työllisyysalueelle liikkeenluovutuksella. Uudistuksella ei tavoitella henkilöstövähennyksiä.
- Sopimuksella Turun työllisyysalueesta **varmistetaan, että palvelut saadaan vietyä lähelle asiakkaita osaksi kuntien muita elinvoimapalveluja.**
- Erityistä huomiota kiinnitetään siihen, että **työllisyys-, yritys- ja koulutuspalvelut toimivat saumattomasti yhteen.**



## Lukuja Turun työllisyysalueelta

- Työpaikkojen määrä 183 889
- Yritysten määrä 36 105
- Alueella toimivia yrityksiä on 46 140
- 2 yliopistoa
- 2 ammattikorkeakoulua
- 13 ammatillisen opetuksen järjestäjää



# Tavoite

Turun työllisyysalueen tavoitteena on tarjota henkilö-, yritys- ja työnantaja-asiakkaille kattavat sekä kustannusvaikuttavat palvelut huomioiden asiakkaiden kielelliset ja muut tarpeet. Työllisyysalueen palvelut tähtäävät osaavan työvoiman saatavuuden varmistamiseen sekä työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaamiseen.

Työvoimapalveluja uudistetaan tavalla, joka parantaa niiden saatavuutta, saavutettavuutta ja vaikuttavuutta.



# Lähipalveluja tuottavat kunnat



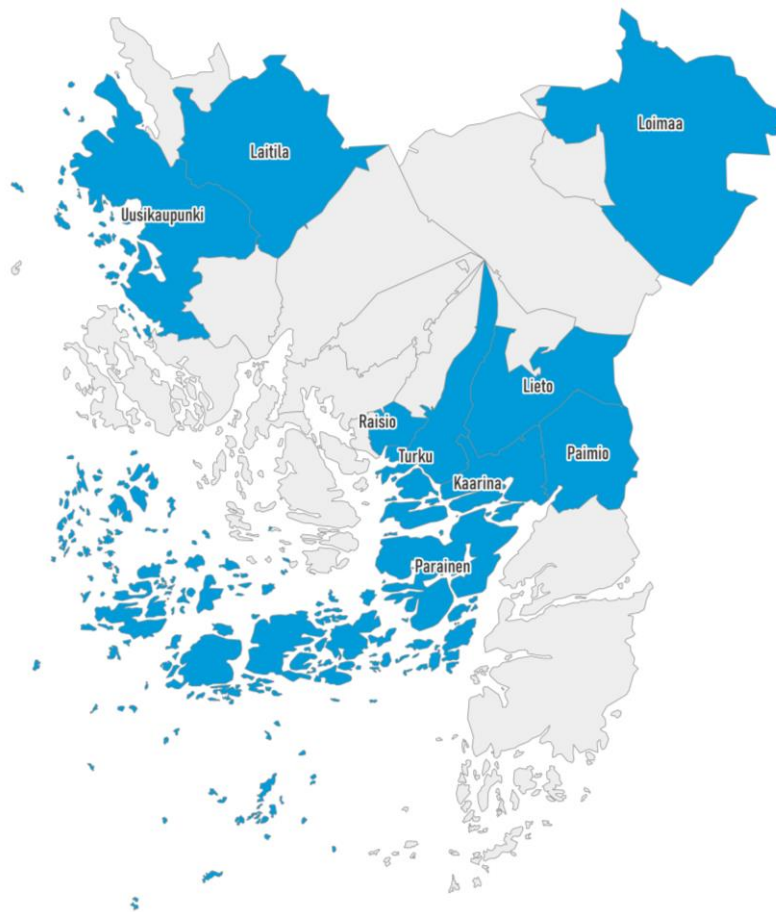
Järjestää lähipalveluita



Lähipalvelukunta tuottaa palvelut

## Lähipalvelukunnat

- Kaarina
- Laitila
- Lieto
- Loimaa (tuottaa Auralle, Oripäälle ja Pöytyälle)
- Paimio (tuottaa Sauvolle)
- Raisio (tuottaa Naantali-Masku-Mynämäki-Nousiainen-Rusko)
- Parainen (tuottaa Kemiönsaarelle)
- Uusikaupunki (tuottaa Kustaville, Pyhärannalle, Taivassalolle, Vehmaalle)
- Turku (vastuukunta)



# Lähipalvelut kunnissa

- ❖ Työnvälitys
- ❖ Avointen työpaikkojen hoito ja ehdokashaku
- ❖ Työvoimapalvelujen palveluneuvonta
- ❖ Asiakasprosessin hallinta, koostuu seuraavista:
  - ❖ Työnhaun käynnistäminen ja päättäminen
  - ❖ Yleisneuvonta
  - ❖ Alkuhaastattelu, palvelutarvekartoitus
  - ❖ Työllistymissuunnitelmat
  - ❖ Kotoutumissuunnitelmat
  - ❖ Aktivointisuunnitelmat
  - ❖ Monialaiset työllistymissuunnitelmat
  - ❖ Työnhakukeskustelut
  - ❖ Täydentävät työnhakukeskustelut
  - ❖ Työhön ja yrittäjyyteen ohjaus
  - ❖ Koulutuksiin ja palveluihin ohjaus
  - ❖ Työttömien terveystarkastukseen ohjaus
- ❖ Työ- ja koulutuskokeiluun ohjaus ja sopimusten laatiminen
- ❖ Työttömän omaehtoisen opiskelun tuki ja seuranta
- ❖ Yleisneuvonta palkkatuesta ja starttirahasta
- ❖ Työttömyysturvatehtävät
- ❖ Monikielinen yhteiskuntaorientaatio
- ❖ Palveluohjaus keskitettyihin ja valtakunnallisiin palveluihin
- ❖ Muutosturva 55+ henkilöasiakkaat
- ❖ Yritys- ja työnantaja-asiakkaiden neuvonta ja ohjaus
- ❖ Työnantaja- ja yrityskäynnit, palvelutarpeen kartoitus

# Vastuukunnasta tuotettavat palvelut

## Keskitetyt palvelut

- ❖ Keskitetyt viestintä-, ohjaus ja neuvontapalvelut
- ❖ Koulutusten suunnittelu, hankinta ja hallinnointi
- ❖ Valmennusten suunnittelu, hankinta ja hallinnointi
- ❖ Kansainvälinen työnvälitys ja rekrytointi (ml. EURES)
- ❖ Palkkatuki, päätöksenteko ja maksatus
- ❖ Starttiraha, päätöksenteko ja maksatus
- ❖ Muutosturva
- ❖ Ammatinvalinta- ja uraohjaus
- ❖ Nuorten monialaisen yhteispalvelun koordinointi
- ❖ Työolosuhteiden järjestelytuki
- ❖ Kulukorvaukset
- ❖ Matka- ja yöpymiskustannusten korvaus
- ❖ Muutoksenhakuprosessit
- ❖ Tapahtumatuotanto
- ❖ Merivälitys
- ❖ Työllisyysalueen sisäinen työttömyysturva- ja järjestelmäkoulutus

## Yhteiset hankinnat

Yhteishankintakoulutukset  
Työvoimakoulutukset  
Työnhakuvalmennukset  
Muutosturva 55+ -koulutukset  
Uravalmennukset  
Työhönvalmennukset  
Yrittäjyyskoulutukset  
Asiantuntija-arvioinnit  
Kotoutumiskoulutus  
Monikielinen yhteiskuntaorientaatio

## Tukipalvelut

Päätöksenteon ja ohjauksen tuki  
Toimialuekoordinaatio  
Johtaminen ja edunvalvonta  
Talous- ja hallintopalvelut (ml. maksatus)  
Henkilöstöpalvelut  
Lakipalvelut  
Hankintapalvelut  
Tietojohdaminen ja ennakointi  
Kehittäminen  
Viestintäpalvelut  
Palvelujen ja palvelutietojen hallinta  
Asiakasohjauksen palvelut (palvelumanuaali ja työohjeet)  
Tietohallintopalvelut

# Toiminta-alueen henkilöstöresursointia



## Työnhakijapalvelut

### Työnvälityspalvelut:

- 8 työllisyysasiantuntijaa (yksi virka reservissä)
- Asiakkaita: 1393
- Asiakassalkut: 174 hlö/asiantuntija

### Monialaiset:

- 6 työllisyysasiantuntijaa (monialainen)
- Asiakkaita: 573
- Asiakassalkku: 96 hlö/asiantuntija

### Työllisyys-koto

- 2 työllisyysasiantuntijaa
- Asiakkaita: 188
- Asiakassalkku: 94 hlö/asiantuntija

### Hallinto ja johtaminen

- 1 työllisyyspäällikkö
- 0,5 palvelusihteeri

*Työnhakijapalvelujen resurssit yhteensä 17,5 työntekijää + 1 virka reservissä.*

## Työnantajapalvelut

- 1 rekrytointikoordinaattori
- 0,5 yritysneuvoja (aloittavien yrittäjien neuvonta, TE- viestintä)

Loimaan kehittämisjohtaja toimii esimiehenä ja työnantajapalveluja toteutetaan tiiviissä yhteistyössä kunkin kunnan yrityspalvelujen kanssa.

### Monikampus

- Toiminta-alue Monikampus-yhteistyösopimukseen mukaan Novidan kanssa. Loimaan monikampuselle työskentelisi n. 1htv, josta Novida maksaa puolet ja kunnat toisen pulen.

### Maahanmuuttajien ohjaus ja neuvonta

Loimaalla 1 maahanmuuttokoordinaattori, joka toimii toiminta-alueen laajuisesti. Erillinen sopimus.

Kukin kunta vastaa mahdollisesta nuorten työpajatoiminnasta itse tai erikseen sovittavasti.



# Työnhakijan asiakaspalvelumalli

(Lähde: TEM)



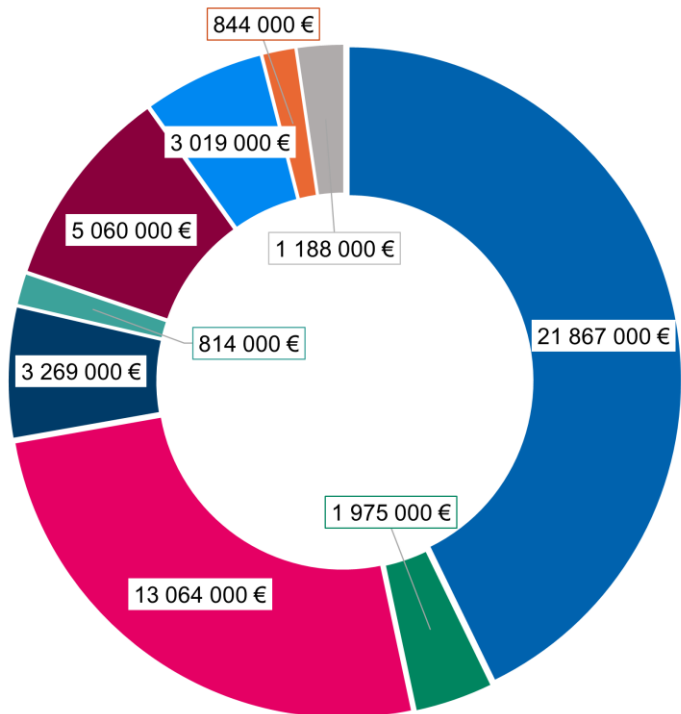
Työttömiä työnhakijoita toiminta-alueella: 954, lomautettu tai lyhennetyllä työviikolla 283, työssäolevia 254, työllistettyjä 64, osa-aikaisessa työssä 198

# Työllisyysalueen kustannukset



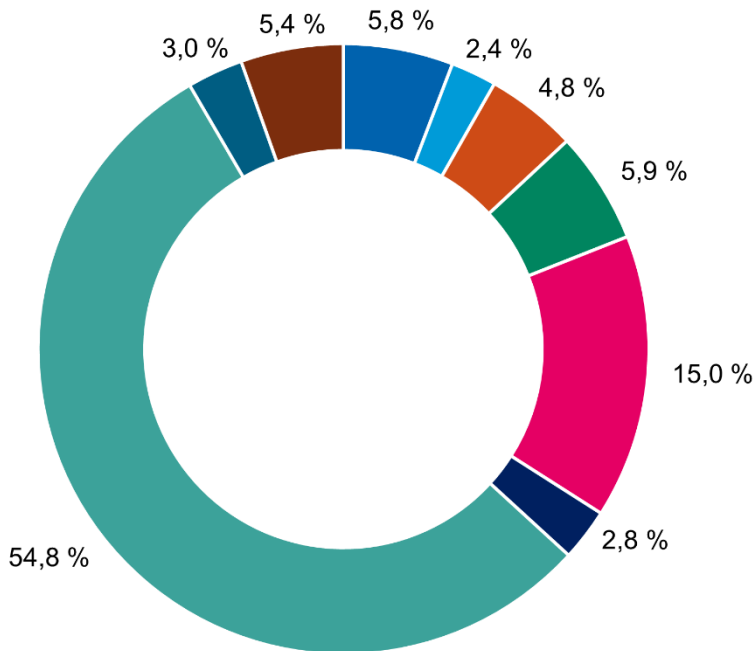
Kustannukset yhteensä:  
50 639 000 €

- Henkilöstökulut
- Toimitilakulut, tietojärjestelmät ja muut toimintamenot
- Palkkatuki, yksityinen
- Starttiraha
- Muut harkinnanvaraiset korvaukset
- Työvoimakoulutukset
- Kotoutumiskoulutukset
- Valtiolta siirtyvät kustannukset
- Muut kulut



Henkilöstökulut	43,2 %
Toimitilat, tietojärjestelmät	3,9 %
Palkkatuki, yksityinen	25,8 %
Starttiraha	6,5 %
Muut harkinnanvaraiset tuet	1,6 %
Työvoimakoulutukset	10,0 %
Kotoutumiskoulutukset	6,0 %
Muu valtiolta siirtyvä palveluhäntä	1,7 %
Muut kulut	1,4 %

# Toiminta-alueiden kustannukset

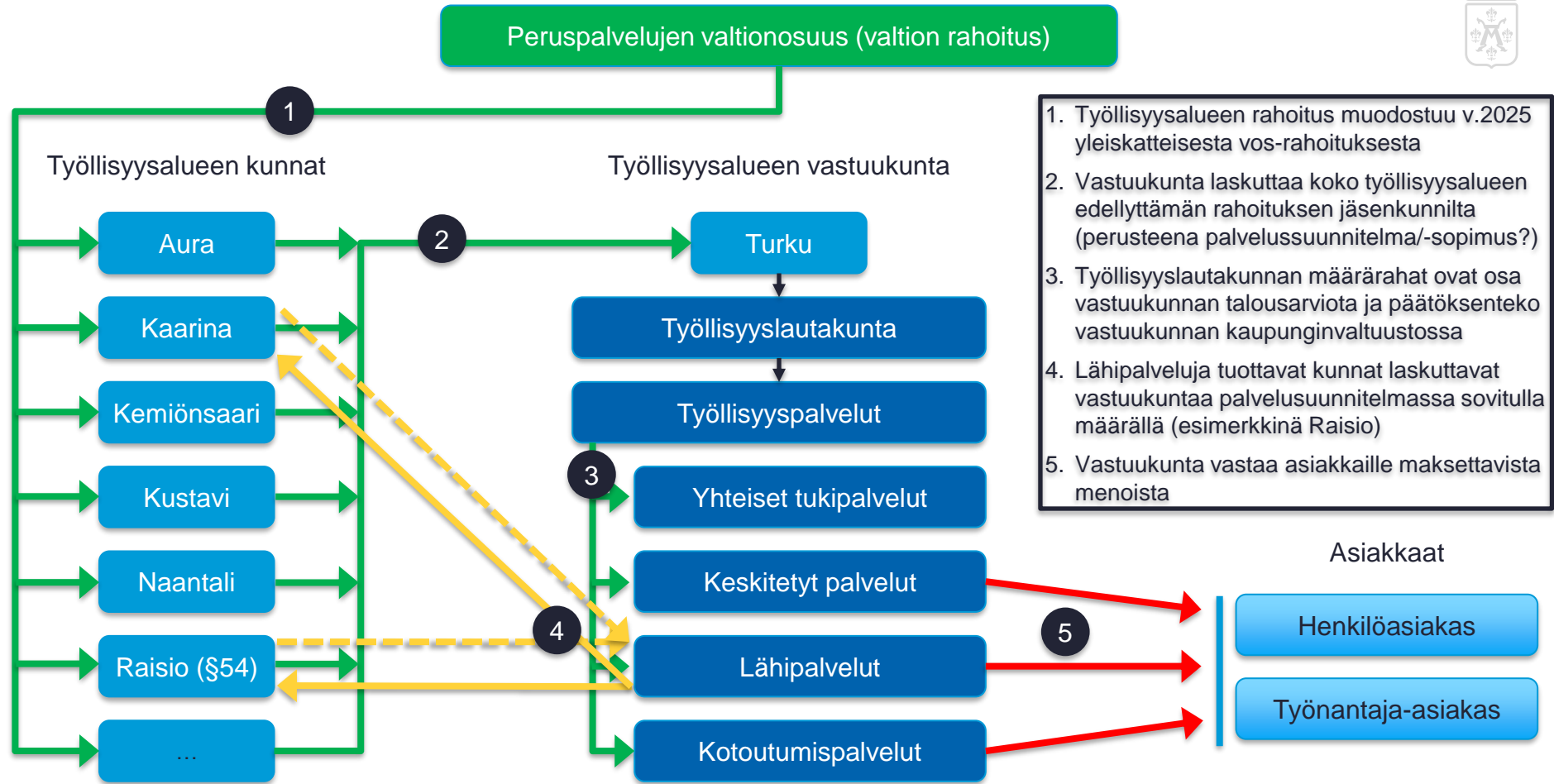


- Kaarina
- Laitila
- Lieto
- Loimaan toiminta-alue
- Läntinen toiminta-alue
- Paimion toiminta-alue
- Turku
- Turunmaa
- Vakka-Suomi

Kaarina	2 942 000 €
Laitila	1 226 000 €
Lieto	2 447 000 €
Loimaan t-a	3 004 000 €
Läntinen t-a	7 615 000 €
Paimion t-a	1 401 000 €
Turku	27 750 000 €
Turunmaa	1 499 000 €
Vakka-Suomi	2 754 000 €



# Työllisyysalueen rahavirrat – perusrahoitus (LUONNOS)



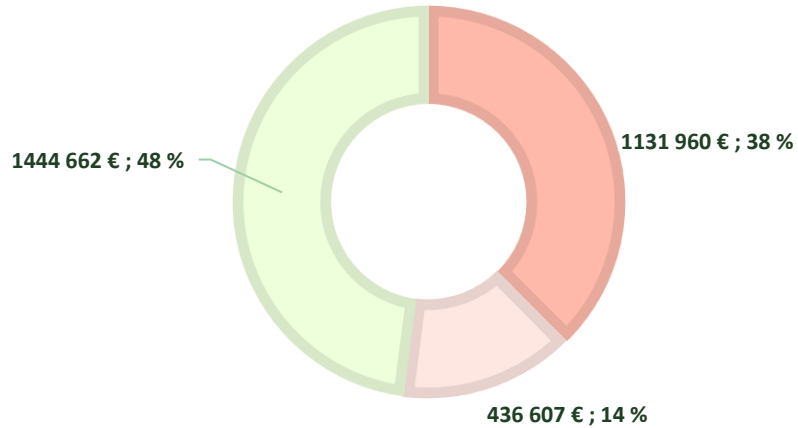
1. Työllisyysalueen rahoitus muodostuu v.2025 yleiskatteisesta vos-rahoituksesta
2. Vastuukunta laskuttaa koko työllisyysalueen edellyttämän rahoituksen jäsenkunnilta (perusteena palvelusuunnitelma/-sopimus?)
3. Työllisyyslautakunnan määrärahat ovat osa vastuukunnan talousarviota ja päätöksenteko vastuukunnan kaupunginvaltuustossa
4. Lähipalveluja tuottavat kunnat laskuttavat vastuukuntaa palvelusuunnitelmassa sovitulla määrällä (esimerkkinä Raisio)
5. Vastuukunta vastaa asiakkaille maksettavista menoista

# TE-palvelujen talousarvioluonnos Loimaan seudun toiminta-alueella

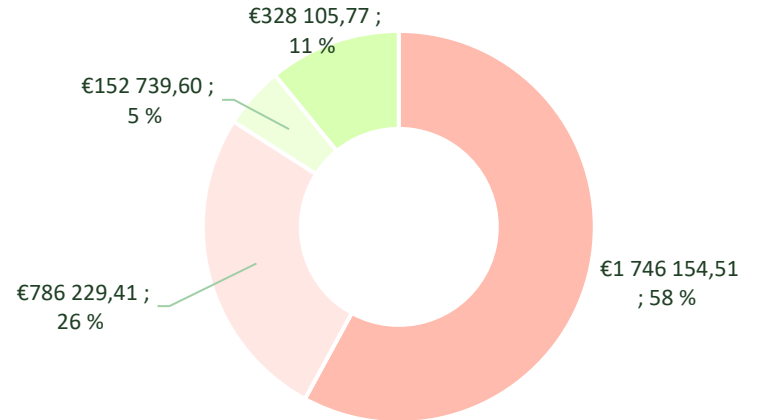
(Palveluihin n. 3M€. Työttömyystuen kuntaosuudet kasvavat arviolta yhteensä 1,1M€.)



■ Lähipalvelujen kulut ■ Keskitetyt ja tukipalvelut ■ Ostopalvelut



■ Loimaa ■ Pöytyä ■ Oripää ■ Aura





# Toiminta-alueen johtaminen

- Toiminta-alueen työllisyydenhoidon neuvottelukunta
  - Neuvottelukunnan kokoonpano:
    - 2 poliittisesti valittua edustajaa/kunta (kukin kunta vastaa kokouspalkkioista ja matkakuluista omien edustajiensa osalta.)
    - Toiminta-alueen johtoryhmä
  - 54- kunta toimii koollekutsujana.
  - Neuvottelukunnalla ei ole itsenäistä päätöksenteko-oikeutta.
- Toiminta-alueen johtoryhmän kokous
  - Toiminta-alueen johtoryhmä koostuu 54-kunnan kaupunginjohtajasta, kehittämisjohtajasta ja työllisyyspäälliköstä sekä jokaisen jäsenkunnan kunnanjohtajasta. Jäsenkunnat voivat halutessaan nimetä lisäksi toisen johtavan virkamiehen johtoryhmään.
  - Toiminta-alueen johtoryhmän kokouksissa käsitellään mm. toiminta-alueen työllisyyspalveluyksikön toimintaa ja taloutta säännöllisesti.

# Kotoutumispalvelut



TE-palvelut 2024

## Kunnan tulee laatia kotoutumisohjelma

Kotoutumisohjelma on kunnan järjestämä maahanmuuttajan alkuvaiheen palvelukokonaisuus. Kotoutumisohjelman tulee sisältää vähintään:

- osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi
- kotoutumissuunnitelma
- monikielinen yhteiskuntaorientaatio
- kotoutumiskoulutus
- kielitestaus
- muut koulutukset ja palvelut
- ohjaus ja neuvonta

→ Kunta voi kehittää myös muita palveluita sisällytettäväksi kotoutumisohjelmaan

→ Kotoutumisohjelmassa tulee huomioida monialaisuus sekä yhteistyö järjestöjen ja työnantajien kanssa

## Kuka vastaa palvelujen järjestämisestä?

Työttöminä työnhakijoina olevien kotoutuja-asiakkaiden palvelut järjestetään työllisyysalueen toimesta.

Työvoiman ulkopuolella olevien palvelujen järjestämisestä vastaa kunta, joka voi päättää mihin palvelut hallinnollisesti sijoittuvat ja miten ne organisoidaan.

Työvoiman ulkopuolella oleville kotoutuja-asiakkaille suunnattuja palveluita voidaan toteuttaa myös kuntien välisenä yhteistyönä, esimerkiksi työllisyysalueella.

Kotoutumispalvelujen järjestäminen kaikkien asiakasryhmien osalta samalle viranomaiselle voi sujuvoittaa palvelupolkua, yhteisten palvelujen järjestämistä ja tukea työvoiman ulkopuolella olevien siirtymistä työllistymistä edistäviin palveluihin.

→ Kotoutuja-asiakkaiden palveluita ja kotoutumisen prosesseja on tärkeä tarkastella kokonaisuutena tiiviissä yhteistyössä työllisyysalueiden, kuntien ja muiden kotoutumista edistävien toimijoiden välillä.

**Kotoutumisohjelma** on uusi elementti, joka kuvaa mitä kaikkia palveluita kunnalla/kaupungilla on saatavilla.

Kotoutumisohjelmaa ei tehdä yksittäisille maahanmuuttajille.

Muiden kuin työttömien työnhakijoiden maahanmuutto- ja kotopalvelut toteutetaan toiminta-alueella yhdessä. Maahanmuuttokoordinaattorin virka on juuri perustettu Loimaalle ja se resurssi jaetaan seudulle. Lähtökohta on, että maahanmuuttopalveluja ei tarjota toiminta-alueen ulkopuolelle, koska ovat niin tiiviisti yhteydessä työllisyyspalveluiden toiminta-aluekohtaiseen lähipalveluun.

# Seutukaupunkien monikampusmalli

## Monikampus- toimintamalli

