

Sairauspoissaolo-ohje 2023

Ytt 09.02.2023 § 6
132/01.00.00/2023

Valmistelija

Vt. henkilöstöjohtaja Lehtinen Leila

1.1.2023 lähtien väliaikaisen sairaskorvauslain muutos päättyi ja tartuntatautipäivärahaa ei enää koronainfektion perusteella kirjoiteta. Nykyisessä epidemiologisessa tilanteessa ei tälle ole tartuntatautilain mukaisia perusteita, sillä epidemian kulkuun ei enää pystytä eristyspäätöksillä vaikuttamaan. Tämä tarkoittaa sitä, että koronavirus sairastetaan nyt oireiden hoidon mukaisesti ja normaalien sairauspoissaolokäytäntöjen puitteissa eli sairastuneille kirjoitetaan tarvittaessa normaali sairauspoissaolotodistus.

Laajennettu omailmoitus -käytäntö (enintään 9 kalenteripäivää) on nyt päivitetystä sairauspoissaolo-ohjeesta poistettu, ja palataan ns. normaalikäytäntöön, jossa esihenkilö voi myöntää työntekijälle luvan olla poissa töistä enintään 5 kalenteripäivää omailoituksella, jolloin lääkärintodistusta ei tarvita. Sairauden laatu rajataan infektioauteihin (kuumeinen flunssa, influenssa tai äkillinen vatsatauti), diagnosoitu migreeni ja epilepsia sekä tilapäinen hoitovapaa alle 12-vuotiaan lapsen hoidon järjestämistä varten (tässä 3 peräkkäistä kalenteripäivää ovat palkallisia ja 4. päivä on palkaton).

Lisäksi ohjetta on päivitetty sairauslomatoimintojen käsittelyn (Ess7 -järjestelmä) ja niiden säilyttämisen osalta. Omailmoitus -lomakkeeseen on lisätty selvyyden vuoksi sairaudet, joista voidaan omailoituksella myöntää sairausloma.

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käsittelee asian.

Päätös

Yhteistyötoimikunta käsittelee asian.