



Pöytyä



**Turun työllisyysalue –
Loimaan seudun toiminta-alueen
lähipalvelujen resursointi
(Loimaa, Pöytyä, Oripää)**

6.9.2024



Tausta

- Työllisyysalueen vastuukunta Turku on pyytänyt toiminta-alueilta alustavia talousarvioita työllisyyspalvelujen toteutuksesta.
- Loimaan seudun toiminta-alueen kuntien (Loimaa, Pöytyä, Oripää) virkamiesjohto neuvotteli kesäkuun 2024 alussa lähipalvelujen toteuttamisesta toiminta-alueella. Neuvotteluissa määriteltiin yksimielisesti lähipalvelujen resursoinnin taso.

Työnhakijan asiakaspalvelumalli

(Lähde: TEM)



Työttömyyden keston perusteella 15.2.2024

Alkuhaastattelu alle 5vrk,
työnhakukeskustelut 2vko välein,
suunnitelma 3kk

omatoiminen työnhaku
3kk

6kk (26 vko) suunnitelman päivitys,
2vko välein työnhakukeskustelu (7kk
asti)

9kk ja 12kk suunnitelmien päivitys ja
siitä eteenpäin 3kk välein

	ALLE 1 VKO	1-2 VKOA	3-4 VKOA	5-8 VKOA	9-12 VKOA	13-26 VKOA	27-39 VKOA	40-52 VKOA	53-78 VKOA	79-104 VKOA	2-3 V.	3-4 V.	4-5 V.	YLI 5 V.	KAIKKI YHTEENSÄ
430 LOIMAA	11	146	51	105	97	121	61	38	38	37	32	12	7	6	762
561 ORIPÄÄ		alle	alle viisi	9	alle viisi	11	5	alle viisi	6	6	alle viisi	alle viisi	alle viisi		51
636 PÖYTYÄ	6	26	19	67	31	56	30	25	30	16	23	14	11	8	362
Yhteensä	17	172	70	181	128	188	96	63	74	59	55	26	18	14	1175

Kunnan maksuosuus
alkaa (10% 80e)

Kunnan maksuosuus korkein luokka
alkaa (50% 400e)



Palveluverkko

- Toiminta-alueen yksi päätoimipaikka Loimaalla. 2025 alussa Loimaan nykyisessä TE-toimistossa virastotalolla.
- Jokaiseen kuntaa tulee oma palvelupiste.
 - Kukin kunta vastaa oman palvelupisteen kustannuksista. Päätoimipaikan kulut ovat jaetut mutta Loimaan muiden palvelupisteiden kustannuksista Loimaa vastaa itse.
 - Palvelupisteiden palvelutaso määräytyy asiakkaiden palvelutarpeen mukaan. Oletettavasti lähipalvelupisteessä tehdään monialaisia suunnitelmia sekä kotosuunnitelmia. Näiden asiakasryhmien osalta kasvokkain ja lähipalveluna tehtävä työ on tärkeää tulosten saavuttamiseksi.
 - Jos katsotaan, että on tarpeen ja halutaan palvella muita asiakkaita lähipalvelupisteessä, voidaan siitä sopia erikseen esimerkiksi kokeiluluonteisesti sopimalla jokin kiinteä palvelupäivä (onko kysyntää jatkoon)

Työvoimapanalvelujen kustannukset vuonna 2025 Loimaan seudun toiminta-alueella

Palautus osoitteeseen pipa.turvanen@turku.fi viimeistään 8.8.2024

v. 1. 25.6.2024

Toimintamenot

Henkilöstökustannukset	hvt	Palkka sivukuuluineen	Kokonaiskustannus	Loimaan osuus	
Liikkeenluovutuksella siirtyvä lähipalveluhenkilöstö	10,5	47 500 €	498 750 €		Tiedot löytyvät rahoitusosuudet-välilehdeltä
Esihenkilöstö (ei liikkeen luovutuksella siirtyvä)	1	65 000 €	65 000 €		Arvio esihenkilöstön tarpeesta tai esihenkilötyöhön varattavasta resurssista
Muu henkilöstö	7	47 500 €	332 500 €		Kunnat päättävät budjetoitavat summat itse
Henkilösidonnaiset kulut (1048 €/henkilö)			19 388 €		Rivit 6 ja 7 vain 54§-kunnille
Osuus keskitettyjen ja tukipalvelujen henkilöstökuluista			277 128 €	180407,3203	
Henkilöstökulut yhteensä			1 192 766 €		

Osuus tietojärjestelmäkustannuksista ja muista keskitettyjen ja tukipalvelujen toimintamenoista		28 571 €	18599,50511
Lähipalvelujen toimitilakulut		66 000 €	
Toimintamenot yhteensä		1 287 337 €	

Palveluhankinnat

Yhteiset palveluhankinnat

Osuus yhteisistä työvoimapanalveluhankinnoista	0 €	Arvioidaan myöhemmin			
Kuntien budjetoitavat enimmäissummat täydentävistä hankinnoista			Loimaa	Pöytyä	Oripää
Palkkaki, yksityinen	507 146 € *		329 800,57 €	148 497,12 €	28 848,31 €
Starttiraha	173 380 € *		112 750,22 €	50 767,29 €	9 862,49 €
Työolosuhteiden järjestelytuki	2 000 €		1 300,61 €	585,62 €	113,77 €
Harkinnanvaraiset kulukorvaukset	10 000 €		6 503,07 €	2 928,09 €	568,84 €
Matka- ja yöpymiskust. korvaukset	1 000 €		650,31 €	292,81 €	56,88 €
Yhteishankintakoulutukset	51 220 € *		33 308,72 €	14 997,70 €	2 913,58 €
Työvoimakoulutukset	102 603 € *		66 723,44 €	30 043,12 €	5 836,43 €
Kotoutumiskoulutukset	256 601 € *		166 869,42 €	75 135,18 €	14 596,40 €
Palveluhankinnat yhteensä	1 103 950 €		717 906,37 €	323 246,94 €	62 796,70 €
					1 103 950,00 €

Muut menot

Osuus valtiolta siirtyvästä kustannuksista (ns. palveluhännästä)	227 168 €	147883,9725
Osuus muista yhteisistä kustannuksista	12 571 €	8183,65
Yleishallinto	71 700 €	
Muut menot		
Muut menot yhteensä	311 439 €	

Yhteensä	2 702 726 €		2 216 631,09 €
-----------------	--------------------	--	----------------

	Kustannukset yhteensä	Vanha	
Loimaa	1 757 601,74 €	65,03 %	63,04 %
Pöytyä	791 383,67 €	29,28 %	31,61 %
Oripää	153 740,92 €	5,69 %	5,35 %

	Palvelurahoitus	Työttömyyssetuuskien laajentumisen korvaus	
Loimaa	1 520 705,45 €	798 173,09 €	65,03 %
Pöytyä	684 717,95 €	157 085,41 €	29,28 %
Oripää	133 019,13 €	58 560,92 €	5,69 %
Yhteensä	2 338 442,52 €	1 013 819,43 €	

	Kustannusten ja siirtyvän rahoituksen erotus	
Loimaa	236 896,29 €	
Pöytyä	106 665,72 €	
Oripää	20 721,79 €	
Yhteensä	364 283,81 €	



Palveluresursointi Loimaan seudun toiminta-alueella



- Työnvälityspalvelut 8 htv: 1300 asiakasta, salkkukoko 166
 - Asiantuntija (työnvälityspalvelut)
- Monialaiset palvelut 6 htv: 587 asiakasta, salkkukoko 98
 - Erytisasiantuntija (monialaiset palvelut)
- Koto 1,5 htv: 170 asiakasta, salkkukoko 113
 - Erytisasiantuntija (koto)
- Rekrytointikoordinaattori ja yritysneuvoja 1-2htv

Tällä hetkellä TE-toimistossa salkkukoko työnvälityksessä 160, monialaisessa 105 ja koto 114.

Toiminta-alueen henkilöresursointi



- Palvelujen minimitasoa ei tultane määrittelemään muuta kuin viittaamalla lain edellytyksiin. Laki määrittelee vasteaikoja, jotka ovat tiukat ja haastavia saavuttaa
- Toiminta-alueelle (Loimaa-Pöytä-Oripää) on siirtymässä laskennallisesti 10,5 henkilöä.

Toiminta-alueen henkilöstöresursointia



Työnhakijapalvelut

Siirtyvät lakisääteiset:

- 4,5 hlö työnvälityspalvelut
- 4 hlö monialaiset palvelut
- 1,5 hlö kotoutumisen palvelut
- Yhteensä: 10

Täydennystä lakisääteisiin palveluihin kunnista ja rekrytoimalla:

- 1 hlö työllisyyspäällikkö (Kaisa Kantola)
- 3,5 hlö työnvälityspalvelut (Loimaa 1 + Pöytyä 1? + 1 rekry)
- 2 hlö monialaiset palvelut (Loimaa 1 + rekry1)
- Yhteensä: 6,5

Ei lakisääteiset palvelut:

- 0,5 palvelusihteeri
- Yksilövalmennus (hyödynnetään nuorten työpajoja.)

Työnhakijapalveluiden resurssit yhteensä:
16 + päällikkö

Työnantajapalvelut

Siirtyvät lakisääteiset:

- 0 hlö

Täydennystä lakisääteisiin palveluihin kunnista ja rekrytoimalla:

- 1 rekrytointikoordinaattori (Loimaa 1)
- 0,5 yritysneuvoja (aloittavien yrittäjien neuvonta, TE- viestintä) (Loimaalta)

Työnantajapalvelujen resurssit yhteensä:
~1,5 hlö

Monikampus

- 0,25 hlö toiminta-alue Monikampus-yhteistyösopimukseen mukaan Novidan kanssa

Maahanmuuttajien ohjaus ja neuvonta

Loimaalla 1 maahanmuuttokoordinaattori, joka toimii toiminta-alueen laajuisesti.

Kukin kunta vastaa mahdollisesta nuorten työpajatoiminnasta itse tai erikseen sovittavasti.

Kustannusten jaon periaatteet toiminta-alueella



- Turun kanssa tehtävä sopimus määrittää kustannusten jaon peruseriaatteet
- Lähipalvelujen yhteiset kulut samalla periaatteella mitä työllisyysalueen keskitettyjen palvelujen kulut
- Lähipalvelujen jaettaviin kustannuksiin lasketaan
 - Henkilökulut + henkilösidonnaiset kulut (tilat, laitteet, matkat, it)
 - Hallinnolliset kustannukset huomioidaan laskennallisella erällä (esim. 8% henkilöstökuluista). Tätä tarkennetaan myöhemmin.
- Toteuttamisperusteisesti: palkkatuet, koulutukset, starttirahat
- Erillinen sopimus ei lakisääteisistä palveluista: maahanmuuttopalvelut, monikampus-yhteistyösopimus

Toiminta-alueen sisäinen päätöksenteko ja foorumit



- Lautakuntaan esitetty: varsinainen paikka Loimaalle, vara muihin kuntiin (nyt Pöytyä)
- Työllisyysalueen kuntajohtajaryhmä
- Työllisyysalueen substanssiryhmä (edustus Loimaalta)
- Toiminta-alueen työllisyyden hoidon johtoryhmä
 - Kuntajohtajat, Loimaan kehittämisjohtaja, Työllisyyspäällikkö, Pöytyän hallintojohtaja
- TE-palvelujen seuturyhmä (työllisyyspalvelut, yrityspalvelut ja koto-palvelut)

Kotoutumispalvelut



TE-palvelut 2024

Kunnan tulee laatia kotoutumisohjelma

Kotoutumisohjelma on kunnan järjestämä maahanmuuttajan alkuvaiheen palvelukokonaisuus. Kotoutumisohjelman tulee sisältää vähintään:

- osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi
- kotoutumissuunnitelma
- monikielinen yhteiskuntaorientaatio
- kotoutumiskoulutus
- kielitestaus
- muut koulutukset ja palvelut
- ohjaus ja neuvonta

→ Kunta voi kehittää myös muita palveluita sisällytettäväksi kotoutumisohjelmaan

→ Kotoutumisohjelmassa tulee huomioida monialaisuus sekä yhteistyö järjestöjen ja työnantajien kanssa

Kuka vastaa palvelujen järjestämisestä?

Työttöminä työnhakijoina olevien kotoutuja-asiakkaiden palvelut järjestetään työllisyysalueen toimesta.

Työvoiman ulkopuolella olevien palvelujen järjestämisestä vastaa kunta, joka voi päättää mihin palvelut hallinnollisesti sijoittuvat ja miten ne organisoidaan.

Työvoiman ulkopuolella oleville kotoutuja-asiakkaille suunnattuja palveluita voidaan toteuttaa myös kuntien välisenä yhteistyönä, esimerkiksi työllisyysalueella.

Kotoutumispalvelujen järjestäminen kaikkien asiakasryhmien osalta samalle viranomaiselle voi sujuvoittaa palvelupolkua, yhteisten palvelujen järjestämistä ja tukea työvoiman ulkopuolella olevien siirtymistä työllistymistä edistäviin palveluihin.

→ Kotoutuja-asiakkaiden palveluita ja kotoutumisen prosesseja on tärkeä tarkastella kokonaisuutena tiiviissä yhteistyössä työllisyysalueiden, kuntien ja muiden kotoutumista edistävien toimijoiden välillä.

Kotoutumisohjelma on uusi elementti, joka kuvaa mitä kaikkia palveluita kunnalla/kaupungilla on saatavilla.

Kotoutumisohjelmaa ei tehdä yksittäisille maahanmuuttajille.

Muiden kuin työttömien työnhakijoiden maahanmuutto- ja kotopalvelut toteutetaan toiminta-alueella yhdessä. Maahanmuuttokoordinaattorin virka on juuri perustettu Loimaalle ja se resurssi jaetaan seudulle. Lähtökohta on, että maahanmuuttopalveluja ei tarjota toiminta-alueen ulkopuolelle, koska ovat niin tiiviisti yhteydessä työllisyyspalveluiden toiminta-aluekohtaiseen lähipalveluun.