

Palvelualajohtajien ja johtoryhmän jäsenten palkat

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 70
191/01.02.01/2024

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Rantala Jari

Kaupungin johtoryhmän jäsenten palkkaukseen sovelletaan kunta-alan virka- ja työehtosopimuksia (Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus sekä Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus).

Johtoryhmän jäsenien osalta käytössä olevia varsinaisen palkanosia ovat tehtäväkohtainen palkka, henkilökohtainen lisä ja työkokemus- tai ammattialalisä. Henkilökohtaisen lisän piirissä ei tällä hetkellä ole johtoryhmän jäseniä.

Kunnan asianomainen viranomainen päättää työnantajaa edustavien viranhaltijoiden palkasta ja palkan määräytymisperusteista harkintansa mukaan. (*Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus, KVTES II luku 17 §*).

Johtoryhmän jäsenet ovat johtavassa tai itsenäisessä asemassa olevia viranhaltijoita (*KH 20.2.2023 §43*). Johtoryhmän jäsenistä työnantajan edustajina toimivat sivistysjohtaja, tekninen johtaja, kehittämisjohtaja, vesiliikelaitoksen johtaja, talousjohtaja, henkilöstöpäällikkö ja hallintopäällikkö.

Kaupunginhallituksella on yleinen toimivalta henkilöstöasioissa, jollei hallintosäännössä tai muutoin ole toisin määrätty (Hallintosääntö 37§).

Palkka määräytyy kunnallisten virka- ja työehtosopimusten sekä kaupunginhallituksen soveltamisohjeiden mukaisesti. Palkasta päättää se, joka ottaa viranhaltijan tai työntekijän palvelussuhteeseen. Kaupunginhallitus päättää harkinnanvaraisista palkantarkistuksista. Palvelualajohtaja päättää palvelualan henkilöstön henkilökohtaisen harkinnanvaraisen lisän myöntämisestä. (Hallintosääntö 42§).

Palkkahinnoittelun ulkopuolisia tehtäviä ovat mm. hallinnon johtotehtävät, vaativat päätöksenteko-, esittely- ja valmistelutehtävät sekä palkkausluvun 17 §:n mukaiset työnantajat edustajat. (KVTES Liite 1 §1).

KVTES II-palkkausluvun 17 §:n mukaan kunnan asianomainen viranomainen voi harkintansa mukaan päättää työnantajan edustavien viranhaltijoiden palkasta ja sen määräytymisperusteesta. Kunta voi vapaasti päättää 17 §:ssä mukaisten työnantajan edustajien palkoista ja niiden tarkistamisesta ja voimaantuloajankohdasta.

KVTES:n II-palkkausluvun 8 §:n mukaan palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien viranhaltijoiden palkan määrittelyssä on huomioitava tehtävän vaativuus sekä palkan suhteellisuus niihin palkkoihin, joita voidaan käyttää viiteryhmänä palkkauksessa. Lisäksi on syytä noudattaa yleisperiaatetta esimiesten ja alaisten palkkojen suhteesta toisiinsa, jonka mukaan esimiesasemassa olevan tehtäväkohtaisen palkan tulee olla selvästi korkeampi, ellei tästä ole perusteltua syytä poiketa.

Palvelualajohtajien ja johtoryhmän jäsenten tehtäväkohtaisten palkkojen osalta vertailuryhmänä voidaan käyttää vastaavien kuntien vastaavissa tehtävissä toimivien viranhaltijoiden palkkoja.

Muutosehdotusten perusteluna on tehtävän vaativuuden arviointi ja sen muutokset sekä palkkojen oikea suhde toisiinsa. Muutosehdotuksilla on välillisiä vaikutuksia osaavan työvoiman saantiin ja sitouttamiseen.

Kaupunginjohtaja on tammi-maaliskuun 2024 aikana käynyt kehityskeskustelut ja

Olemme hyvä työntäjä -strategisen tavoitteen mukaisena kaupunginhallituksen konsernijohdon vuoden 2024 tavoitteena palkkausjärjestelmän ja menettelytapojen uudistaminen. Käyttösuunnitelmassa on osittain varauduttu harkinnanvarasiin henkilökohtaisten palkanosien lisäämiseen. Vuoden 2024 talousarvion perustelujen mukaan henkilöstön palkitsemisella vaikutetaan työn tuloksellisuuteen ja työssä jaksamiseen.

--

Kunnan työ- ja virkasuhteisen henkilöstön palkat, palkan osat ja lisät ovat julkisia. Henkilön nettopalkka sekä palkkauksen perustetta varten tehdyt arvioinnit ovat salassa pidettäviä. Päätösehdotuksen liitteiden mukaiset yhteenvedot ja taulukot henkilöistä, palkoista ja niiden muutoksista tietoineen muodostaa henkilökisterin, joten niitä ei julkaista verkkosivuilla.

Liite toimitetaan jälkitoimituksena.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Rantala Jari

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy

1. palvelualajohtajien/johtoryhmän jäsenten liitteen mukaiset muutokset tehtäväkohtaisiin palkkoihin,

2. palvelualajohtajien ja johtoryhmän jäsenten harkinnanvarasiin henkilökohtaisiin palkanosiin voidaan käyttää yhteensä enintään 3.500 euroa/kk;

3. kaupunginhallitus oikeuttaa kaupunginjohtajan päättämään palvelualajohtajien/johtoryhmän jäsenten henkilökohtaisen harkinnanvaraisen lisän myöntämisestä.

Muutokset tulevat voimaan 1.5.2024.

Esteellisyys

Tekninen johtaja Antti Korte, kehittämisjohtaja Paavo Laaksonen ja hallintopäällikkö Juha Rinta-Jouppi ilmoittivat olevansa esteellisiä ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 18:52-19:30.

Asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan klo 18:52-19:30 pöytäkirjanpitäjänä toimi kaupunginjohtaja Jari Rantala.

Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Tarja Mäki-Punto-Ristanen palasi kokoukseen etäyhteydellä asian käsittelyn aikana klo 19:02 alkaen.

Käsittely

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja totesi, että käydyn keskustelun kuluessa kaupunginhallituksen varajäsen Juha Vuorinen oli tehnyt muutosehdotuksen asian palauttamiseksi uudelleenvalmisteluun. Vuorisen muutosehdotusta kannattivat kaupunginhallituksen jäsenet Kari Leppäjoki ja Matti Ylitalo.

Koska oli tehty pohjaehdotuksesta poikkeava, kannatettu ehdotus, totesi kaupunginhallituksen puheenjohtaja tarpeen äänestää asiassa. Puheenjohtaja ehdotti nimenhuutoäänestystä, jonka kaupunginhallitus hyväksyi äänestystavaksi. JAA merkitsi käsittelyn jatkamista ja EI asian palauttamista uudelleenvalmisteluun.

JAA äänesti 7 kaupunginhallituksen jäsentä (Ahokas, Lundgren, Onnela, Suominen, Tissari, Vanha-Perttula, Ek-Marjamäki) ja EI äänesti 4 kaupunginhallituksen jäsentä (Leppäjoki, Markula, Vuorinen, Ylitalo), joten asian käsittelyä jatkettiin äänin 7-4.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi

1. palvelualajohtajien/johtoryhmän jäsenten liitteen mukaiset muutokset tehtäväkohtaisiin palkkoihin,
2. palvelualajohtajien ja johtoryhmän jäsenten harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin palkanosiin voidaan käyttää yhteensä enintään 3.500 euroa/kk,
3. kaupunginhallitus oikeutti kaupunginjohtajan päättämään palvelualajohtajien/johtoryhmän jäsenten henkilökohtaisen harkinnanvaraisen lisän myöntämisestä.

Muutokset tulevat voimaan 1.5.2024

Pöytäkirjamerkintä

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja ilmoitti asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen, että kokouksessa pidetään lyhyt tauko klo 19:30-19:33.