

Kaupunginhallitus

Aika 05.02.2024 klo 17:00 - 19:28

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone, Ylistaronkatu 36 / sähköinen kokous etäyhteydellä

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 23	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 24	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 25	Palvelualajohtajien nimeäminen	6
§ 26	Yrittäjien ja kaupungin yhteinen elinvoimalupaus	8
§ 27	Yhteistoimintasopimus Turun työllisyysalueesta	10
§ 28	Kiinteistönluovutusilmoitukset	29
§ 29	Toimielinten päätöksiä	31
§ 30	Viranhaltijapäätökset	32
§ 31	Saapuneet päätökset, ilmoitukset ja kirjelmät	33
§ 32	Käsittelyyn tulossa olevat asiat	35

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Ek-Marjamäki Teija	Puheenjohtaja	
	Onnela Anne	1. varapuheenjohtaja	
	Tissari Marke	2. varapuheenjohtaja	
	Ahokas Pekka	Jäsen	
	Leppäjoki Kari	Jäsen	Etänä.
	Lundgren Esko	Jäsen	
	Markula Pasi	Jäsen	Etänä.
	Peltonen Sini	Jäsen	Etänä.
	Rinne Jorma	Jäsen	
	Vanha-Perttula Päivi	Jäsen	
	Ylitalo Matti	Jäsen	
	Mäki-Punto-Ristanen Tarja	Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja	Etänä.
	Ala-Nissilä Olavi	Kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja	Läsnä §:t 25-32.
Lahtinen Timo	Kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja		
Tamminen Timo	Kaupunginvaltuuston 3. varapuheenjohtaja	Etänä.	
Muu	Rantala Jari	Kaupunginjohtaja / esittelijä	
	Laaksonen Paavo	Kehittämiskoordinaattori / esittelijä	
	Korte Antti	Tekninen johtaja	
	Rinta-Jouppi Juha	Hallintopäällikkö, pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset (sähköiset allekirjoitukset löytyvät pöytäkirjan lopusta)

Teija Ek-Marjamäki
puheenjohtaja

Juha Rinta-Jouppi
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

23 - 32

Pöytäkirjan tarkastus Loimaalla 7.2.2024

Päivi Vanha-Perttula
pöytäkirjantarkastaja

Matti Ylitalo
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Loimaan kaupungintalolla ja nettisivuilla alkaen 12.02.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 05.02.2024 § 23

Valmistelija

Hallintopäällikkö Rinta-Jouppi Juha

Loimaan kaupungin hallintosäännön 130 §:n mukaan toimitella päätää itse kokousten ajasta ja paikasta. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitelimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen sen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Hallintosäännön 130 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka ja käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotuksen toimitelimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimitelimen päätämällä tavalla.

Kokouskutsu on toimitettu vähintään viisi (5) päivää ennen kokousta ja samassa yhteydessä esityslista on julkaistu luottamushenkilöiden sähköisessä kokouspalvelussa.

Hallintosäännön 127 §:n mukaan toimitella voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokouksen osallistuja ovat läsnä kokouspaikalla. Vaihtoehtoisesti kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Toimitella voi myös tehdä päätöksiä suljetussa sähköisessä päätöksentekomenettelyssä ennen kokousta (sähköinen päätöksentekomenettely).

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimitella kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Rantala Jari

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta

Kaupunginhallitus 05.02.2024 § 24

Valmistelija

Hallintopäällikkö Rinta-Jouppi Juha

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Loimaan kaupungin hallintosäännön 131 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla. Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään pääsääntöisesti sähköisesti. Tällöin kaupunginhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Loimaan kaupungin hallintosäännön 151 §:n mukaan pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Pöytäkirjaan liitetään päätöksiä koskevat oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitukset sekä muutoksenhakukiellot. Toimielimen pöytäkirjan sisältöä koskevia määräyksiä noudatetaan soveltuvin osin viranhaltijan ja luottamushenkilön tekemissä päätöksissä. Hallitus antaa tarvittaessa tarkempia ohjeita pöytäkirjan laatimisesta.

Vakiintuneen käytännön mukaan toimielin valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös äänten laskijoina.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Rantala Jari

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen, ja
2. valita pöytäkirjantarkastajiksi Päivi Vanha-Perttula ja Matti Ylitalo.

Loimaan kaupunki

Pöytäkirja

3/2024

5

Kaupunginhallitus

§ 24

05.02.2024

Päätös

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus § 207
Kaupunginhallitus § 25

21.08.2023
05.02.2024

Palvelualajohtajien nimeäminen

Kaupunginhallitus 21.08.2023 § 207

Valmistelija Kaupunginjohtaja Rantala Jari

Aikaisempi käsittely, kts. kh 19.06.2017 § 209

Palveluala vastaa toimialansa palvelujen, hallinnon ja muiden tehtävien järjestämisestä sekä palvelualansa kehittämisestä ja henkilöstön työnjaon yhteensovittamisesta. Palveluala jakautuu palvelualueisiin ja palvelualue tarvittaessa palveluyksiköihin (*Hallintosääntö 16 §*).

Palvelualajohtaja vastaa palvelualansa tehtävistä, johtaa ja kehittää toimintaa sekä huolehtii sen taloudenhoidon ja sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä kaupunginhallituksen, toimialansa valiokunnan ja kaupunginjohtajan alaisuudessa.

Kaupunginhallitus nimeää palvelualajohtajan ja tämän sijaisen johtavassa tai itsenäisessä asemassa olevista viranhaltijoista. Liikelaitoksen johtaja toimii kuitenkin vesihuoltopalveluiden palvelualajohtajana. (*Hallintosääntö 18 §*).

Liikelaitoksen johtaja johtaa ja kehittää johtokunnan alaisena liikelaitoksen toimintaa, huolehtii liikelaitoksen hallinnosta sekä taloudenhoidon ja sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä. Liikelaitoksen johtokunta määrää liikelaitoksen johtajalle sijaisen, joka hoitaa liikelaitoksen johtajan tehtäviä hänen ollessa poissa tai esteellinen. Johtajalla on oikeus käyttää puhevaltaa johtokunnan puolesta. Liikelaitoksen johtajaan ja hänen toimivaltaan hallintosäännön henkilöstöasioissa sovelletaan palvelualajohtajan toimivaltaa. (*Hallintosääntö 19 §*).

Kaupunginhallitus on aiemmin 19.6.2017 nimennyt palvelualajohtajat ja näiden sijaiset seuraavasti:

- *Hallintopalvelut: kaupunginjohtaja (talousjohtaja);*
- *Elinkeino- ja kaupunkikehityspalvelut: kehittämisjohtaja (kaava-arkkitehti);*
- *Sivistyspalvelut: sivistysjohtaja (varhaiskasvatusjohtaja);*
- *Sosiaali- ja terveyspalvelut; sosiaali- ja terveysjohtaja (johtava ylilääkäri);*
- *Tekniset ja ympäristöpalvelut; tekninen johtaja (johtava rakennustarkastaja).*

Vesihuoltopalvelut –palvelualajohtajana toimii hallintosäännön mukaisesti liikelaitoksen johtaja ja tämän sijaisena liikelaitoksen johtokunnan määräämä viranhaltija.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Rantala Jari

Loimaan kaupunki		Pöytäkirja	3/2024	7
Kaupunginhallitus	§ 207	21.08.2023		
Kaupunginhallitus	§ 25	05.02.2024		
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus nimeää palvelualajohtajat ja näiden sijaiset seuraavasti: <ul style="list-style-type: none"> - Hallintopalvelut: kaupunginjohtaja (talousjohtaja); - Elinkeino- ja kaupunkikehityspalvelut: kehittämisjohtaja (kaavoittaja); - Sivistyspalvelut: sivistysjohtaja (varhaiskasvatusjohtaja); - Tekniset ja ympäristöpalvelut; tekninen johtaja (johtava rakennustarkastaja). 			
Päätös	Hyväksyttiin.			
Kaupunginhallitus 05.02.2024 § 25 484/01.01.03/2023				
Valmistelija	Kaupunginjohtaja Rantala Jari <p>Kaupunginhallitus on käsitellyt 27.11.2023 (§321) kaavoituksen organisaatiojärjestelyjä ja kaupunginvaltuusto päättänyt 11.12.2023 (§ 65) tähän liittyvistä hallintosäännön muutoksista.</p> <p>Kaavoittaja on hallinnollisesti siirtynyt Tekniset ja ympäristöpalvelut - palvelualalle.</p> <p>Kaupunginhallituksen 21.8.2023 (207 §) päätöksen mukaan Elinkeino- ja kaupunkikehityspalvelut -palvelualajohtajan (kehittämisjohtaja) sijaisena on kaavoittaja.</p>			
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Rantala Jari			
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus nimeää Elinkeino- ja kaupunkikehityspalvelut - palvelualajohtajan (kehittämisjohtaja) sijaiseksi työllisyyspäällikön.			
Päätös	Hyväksyttiin.			
Pöytäkirjamerkintä	Kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja Olavi Ala-Nissilä saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 17:06 alkaen.			

Yrittäjien ja kaupungin yhteinen elinvoimalupaus

Evtmk 12.09.2023 § 9

Valmistelija

Kehittämisohtaja Paavo Laaksonen

Varsinais-Suomen Yrittäjät sekä Loimaan yrittäjäjärjestöt ovat tehneet aloitteen yrittäjien ja kaupungin yhteisen elinvoimalupauksen tekemisestä. Lupauksen tavoitteena on edistää yhteistyössä yrittäjyystävällistä ilmapiiriä sekä vahvistaa elinvoimaisuutta. Elinvoimalupauksesta on luonnospohjat Varsinais-Suomen yrittäjiltä pykälän liitteenä ja kokoukseen on luvattu erillinen jalostettu versio Loimaan ja Alastaron yrittäjiltä. Luonnoksessa kiinnitetään huomiota mm. seuraaviin asioihin:

- Toimiva vuoropuhelu
- Sujuvat kaavoitus- ja lupaprosessit
- Yrittäjämönteiset hankinnat
- Yritysvaikutusten arviointi
- Yrittäjyyteen kannustaminen ja Kuntabarometrin hyödyntäminen

Tavoitteena on muokata elinvoimalupauksesta Loimaan aluetta mahdollisimman hyvin palveleva versio.

Esittelijä

Kehittämisohtaja Laaksonen Paavo

Päätösehdotus

Elinvoimatoimikunta ohjeistaa elinvoimalupauksen viimeistelyä kaupungin hallitukselle esiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Vaikutukset

Kaupungin ja yrittäjien yhdessä tekemä elinvoimalupaus tiivistää ja jäsentää entisestään yhteistyötä ja parantaa tätä kautta elinkeinotoiminnan toimintamahdollisuuksia.

Täytäntöönpano

Kehittämisohtaja viimeistelee yhdessä yrittäjäjärjestöjen kanssa kaupunginhallitukselle päätettäväksi vietävän elinvoimalupauksen.

Kaupunginhallitus 05.02.2024 § 26
554/00.04.02/2023

Valmistelija

Kehittämisohtaja Laaksonen Paavo

Loimaan elinvoimalupaus on viimeistelty yhteistyössä Loimaan ja Alastaron Yrittäjien sekä Varsinais-Suomen Yrittäjien kanssa. Elinvoimalupaukseen on kutsuttu mukaan myös Loimaan kauppakamariosasto, Loimaan Seudun Yrittäjänaiset sekä Loimaan kauppa ja palvelut.

Elinvoimatoimikunta
Kaupunginhallitus

§ 9
§ 26

12.09.2023
05.02.2024

Elinvoimalupauksessa nostetaan esille viisi teemaa:

- Toimiva vuoropuhelu
- Sujuvat kaavoitus- ja lupaprosessit
- Yrittäjämönteiset hankinnat
- Yritysvaikutusten arviointi
- Kuntabarometrin hyödyntäminen ja elinvoimaohjelmatyön käynnistäminen

Elinvoimalupaus kokoaa ja tuo esiin yhteistä tahtotilaa Loimaan elinvoimaisuuden kehittämiseksi. Elinvoimalupaus on tarkoitus allekirjoittaa erillisessä tilaisuudessa esimerkiksi elinkeino ja kaupunki -aamukahvien yhteydessä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Rantala Jari

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy Loimaan elinvoimalupauksen liitteen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Vaikutukset

Kaupungin ja yrittäjien yhdessä tekemä elinvoimalupaus tiivistää ja jäsentää entisestään yhteistyötä ja parantaa tätä kautta elinkeinotoiminnan toimintamahdollisuuksia.

Liitteet

- 1 Elinvoimalupauspohja-Loimaa ja Loimaan Yrittäjät PÄIVITETTY 23.1.2024
- 2 elinvoimalupauksen-mallipohja 9_2023

Kaupunginhallitus	§ 68	27.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 115	15.05.2023
Kaupunginhallitus	§ 157	05.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 172	19.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 229	18.09.2023
Kaupunginhallitus	§ 237	25.09.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 41	02.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 27	05.02.2024

Yhteistoimintasopimus Turun työllisyysalueesta

Kaupunginhallitus 27.03.2023 § 68

Valmistelija Kehittämisjohtaja Laaksonen Paavo

Kh 06.09.2021 § 362

Valmistelija: vs. kehittämisjohtaja Paavo Laaksonen

Sanna Marinin hallitus päätti puoliväliriihessä keväällä 2021 jatkaa valmistelua TE-palvelujen siirtämiseksi kunnille 2024. Uudistuksen valmistelun aikana määritetään muun muassa, mitkä palvelut järjestetään paikallisesti ja mitkä keskitetysti, miten kuntien kannustava rahoitusmalli jatkossa toimii ja millaiseksi uuden palvelujärjestelmän tietojärjestelmä- ja kokonaisarkkitehtuuri- sekä tiedolla johtamisen rakenteet määrittyvät.

Liitteenä on esitys, johon on koottu keskeiset tiedot työllisyyspalveluista ja TE-palveluiden uudistuksen valmistelun tilanteesta.

Loimaan kaupunginhallituksessa 16.8.2021 käsiteltiin kyselyä Suomen kunnille: TE -palvelut 2024 -uudistus. Kaupunginhallitus valtuutti kaupunginjohtajan, kehittämisjohtajan ja työllisyyspäällikön vastaamaan kyselyyn ja välittämään vastaukset kaupunginhallitukselle tiedoksi. Kokouksen jälkeen TEM on jatkanut toistamiseen kyselyn vastausaikaa 8.9.2021 saakka.

Liitteenä luonnos Loimaan kaupungin vastauksesta kyselyyn.

Valtakunnan tasolla uudistuksen valmistelussa ensimmäisiä päätettäviä asioita on järjestämisvastuun ja rahoitusmallin linjaaminen. Nykyisillä tiedoilla todennäköisin järjestämismalli on kuntaperusteinen mutta järjestämisalueen minimikokoa tultaneen rajoittamaan. Oletettavaa on, että Loimaan seudulla työllisyyspalvelujen järjestäminen edellyttää uudistuksen myötä kuntayhteistyötä. Seudullisen tahtotilan kartoittamiseksi ja valmisteluyhteistyön edistämiseksi on 6.9.2021 päivällä Loimaan seudun kuntajohtajilla yhteinen palaveri.

Vs. kehittämisjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus hyväksyy Loimaan kaupungin lausunnon TEM:n TE-palvelut 2021 -uudistuskyselyyn ja merkitsee tiedoksi työllisyyspalvelujen uudistuksen valmistelun valtakunnallisen ja seudullisen tilanteen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus	§ 68	27.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 115	15.05.2023
Kaupunginhallitus	§ 157	05.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 172	19.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 229	18.09.2023
Kaupunginhallitus	§ 237	25.09.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 41	02.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 27	05.02.2024

Pöytäkirjamerkintä:

Työllisyyspäällikkö Kaisa Kantola saapui kokoukseen asian käsittelyn ajaksi klo 19:15-19:50.

Kh 10.10.2022 § 285

Valmistelija: kehittämisjohtaja Paavo Laaksonen

TE2024-uudistuksesta järjestettiin Loimaan seudun kuntien hallituksille ja johtaville virkamiehille yhteinen infotilaisuus 29.9.2022. Tilaisuudessa asiantuntija Mikko Kesä avasi uudistuksen vaikutuksia seudulle ja käytiin keskustelua seudullisesta valmistelusta.

Suomen hallitus on myös antamassa uudistusta koskevan lakiesityksen eduskunnalle 6.10.2022.

Kehittämisjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus merkitsee uudistuksen valmistelutilanteen tiedoksi ja ohjeistaa jatkovalmistelua.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Kehittämisjohtaja Paavo Laaksonen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 19:36.

Kh 28.11.2022 § 343

Valmistelija: Kehittämisjohtaja Paavo Laaksonen

TE2024-uudistuksesta järjestettiin maakunnallinen tilaisuus kunnille Turun kutsumana 10.11.2022. Tilaisuudessa Turku esitti ohjaus- ja valmisteluelimen perustamista maakuntaan. (Pykälän liitteenä Turun esitys 10.11. tilaisuudesta.) Esitys kokoonpanosta tulee kuntiin marraskuussa 2022 ja nimeäminen tulisi tehdä joulukuussa 2022.

Kehittämisjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus	§ 68	27.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 115	15.05.2023
Kaupunginhallitus	§ 157	05.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 172	19.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 229	18.09.2023
Kaupunginhallitus	§ 237	25.09.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 41	02.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 27	05.02.2024

Kaupunginhallitus merkitsee uudistuksen valmistelutilanteen tiedoksi ja ohjeistaa jatkovalmistelua.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus nimesi ohjaus- ja valmisteluelimeen kehittämisjohtajan ja työllisyyspäällikön.

Esittelijä

Kehittämisjohtaja Laaksonen Paavo

Turun aloitteesta TE2025-uudistusta varten nimettiin maakunnalliset ohjaus- ja valmisteluryhmät, jotka aloittivat toimintansa 2023 vuoden alusta. Tälle maakunnalliselle valmistelutyölle annettiin toiminta-aikaa maaliskuun 2023 loppuun. Valmisteluryhmän esitys ohjausryhmälle valmistuu 22.3.2023 ja kuntajohtajista koostuva ohjausryhmä käsittelee sitä 31.3.2023 kokouksessaan. Ohjausryhmän kokoukseen on toivottu kuntien kannanottoja valmisteluryhmän esitykseen sekä uudistuksen jatkovalmisteluun.

Valmisteluryhmän esitys pykälän liitteenä.

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee uudistuksen valmistelutilanteen ja maakunnallisen valmisteluryhmän esityksen tiedoksi sekä ohjeistaa jatkovalmistelua.

Päätös

Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä

Kehittämisjohtaja Paavo Laaksonen ja työllisyyspäällikkö Kaisa Kantola poistuivat kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 19:50.

Kaupunginhallitus 15.05.2023 § 115

Valmistelija

Kehittämisjohtaja Laaksonen Paavo

Varsinais-Suomeen ollaan valmistelemassa kahta työllisyysaluetta TE2025-uudistukseen liittyen: Salon ja Turun vetäminä. Loimaan seudun kunnista Koski ja Marttila ovat ilmoittaneet osallistuvansa Salon alueen valmisteluun. Pöytyä, Aura ja Oripää ovat päättäneet osallistua Turun valmisteluun.

Kaupunginhallitus	§ 68	27.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 115	15.05.2023
Kaupunginhallitus	§ 157	05.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 172	19.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 229	18.09.2023
Kaupunginhallitus	§ 237	25.09.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 41	02.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 27	05.02.2024

Loimaalta keskustelua on käyty virkamiestasolla sekä Salon että Turun suuntaan. Keskustelujen ja maakuntaan muodostuneiden alueiden pohjalta Loimaan virkamiehet ovat mukana 2.5.2023 käynnistyneessä Turun valmisteluryhmissä. Turun työllisyysalueella on tavoitteena tuoda aiesopimukset kuntiin kesäkuussa 2023 ja varsinaiset järjestämissopimukset loppu kesästä 2023.

Esittelijä	Kehittämiskojohtaja Laaksonen Paavo
Päätösehdotus	Loimaan kaupunki osallistuu Turun vetämän työllisyysalueen valmisteluun tavoitteena varmistaa Loimaan seudun monipuoliset työllisyyden hoidon lähipalvelut ja kuntien mahdollisuudet vaikuttaa oman alueensa palveluihin.
Päätös	Hyväksyttiin.
Pöytäkirjamerkintä	Kehittämiskojohtaja Paavo Laaksonen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 18:42.

Kaupunginhallitus 05.06.2023 § 157

Valmistelija	Kehittämiskojohtaja Paavo Laaksonen
	Turun johtaman työllisyysalueelle on valmisteltu aiesopimusta. Kuntajohtajista koostuvan ohjausryhmän on tarkoitus osaltaan hyväksyä aiesopimus 7.6.2023 ja tuoda sen jälkeen kuntien päätöksentekoon. (Ohjausryhmälle esitettävä aiesopimus toimitetaan hallitukselle ennen kokousta erikseen.)
	TE-uudistuksen valmisteluun liittyen Loimaa on teettänyt selvityksen Mikko Kesällä. Selvitys on pykälän liitteenä.
Esittelijä	Kehittämiskojohtaja Laaksonen Paavo
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus ohjeistaa uudistuksen jatkovalmistelussa ja aiesopimuksen viimeistelyssä sekä merkitsee selvityksen tiedoksi.
Päätös	Hyväksyttiin.
Pöytäkirjamerkintä	Kehittämiskojohtaja Paavo Laaksonen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 19:09.

Kaupunginhallitus 19.06.2023 § 172

Kaupunginhallitus	§ 68	27.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 115	15.05.2023
Kaupunginhallitus	§ 157	05.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 172	19.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 229	18.09.2023
Kaupunginhallitus	§ 237	25.09.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 41	02.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 27	05.02.2024

Valmistelija

Kehittämiskojohtaja Laaksonen Paavo

Tausta ja tavoitteet:

Eduskunta hyväksyi keväällä 2023 lakipaketin julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä. Päätöksellä julkisten työvoimapalvelujen järjestämisvastuu siirretään työ- ja elinkeinotoimistoilta kunnille 1.1.2025. Uudistuksella halutaan parantaa työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaantoa ja nopeuttaa työllistymistä. Tavoitteena on tuoda julkiset työllisyyspalvelut lähemmäksi asiakkaita osaksi kuntien elinvoimatehtäviä.

Uudistuksen keskeiset sisällöt koskevat järjestämisvastuuta, palveluja, rahoitusta, henkilöstöä ja tietojärjestelmäkokonaisuutta.

Järjestämisvastuu:

Kunta voi järjestää kunnan vastuulle kuuluvat työvoimapalvelut itse, jos kunnan työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Jos kunnan työvoiman määrä on alle 20 000 henkilöä, sen on muodostettava palveluiden järjestämiseksi yhteistoiminta-alue (työllisyysalue) yhdessä yhden tai useamman kunnan kanssa niin, että työvoiman määrä on vähintään 20 000. Työllisyysalueen tulee olla maantieteellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue.

Maantieteellisellä yhtenäisyydellä tarkoitetaan sitä, että jokaisella työllisyysalueeseen kuuluvalla kunnalla on yhteinen raja vähintään yhden muun samaan työllisyysalueeseen kuuluvan kunnan kanssa. Työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimivalla alueella tarkoitetaan aluetta, jolla työssäkäyntiin liittyvä pendelöinti kuntien välillä tai toiseen kuntaan on yleistä. Työmarkkinoiden toimivuus lähtökohtaisesti edellyttää esimerkiksi keskuskaupungin, jonne pendelöinti pääasiassa kohdistuu, sisältymistä alueeseen.

Järjestämisvastuun kriteereistä voidaan poiketa muun muassa saaristolaisuuden tai pitkien etäisyyksien vuoksi.

Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee sopia työvoimapalveluiden ja niihin liittyvien tehtävien järjestämisestä kuntalain tarkoittamassa lakisääteisessä yhteistoiminnassa. Tällöin viranomaiselle kuuluvaa toimivaltaa käyttää vastuukunta tai kuntayhtymä. Järjestämisvastuussa oleva kunta tai kuntayhtymä vastaa palveluiden ja tehtävien osalta yhdenvertaisesta saatavuudesta, tarpeen, määrän ja laadun määrittämisestä, tuottamistavasta, tuottamisen valvonnasta, viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä. Vastuukunta tai kuntayhtymä voi sopia, että viranomaistoimivaltaa sisältäviä tehtäviä hoitaa myös jokin muu

Kaupunginhallitus	§ 68	27.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 115	15.05.2023
Kaupunginhallitus	§ 157	05.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 172	19.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 229	18.09.2023
Kaupunginhallitus	§ 237	25.09.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 41	02.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 27	05.02.2024

työllisyysalueen kunta kuin järjestämisvastuussa oleva kunta. Viranomaiselle kuuluvaa toimivaltaa voidaan myös siirtää toiselle työllisyysalueelle.

Palvelut:

Uudistuksessa kuntien järjestämisvastuulle siirtyvät seuraavat työllisyys- ja yrityspalvelut ja niihin liittyvät tukitoiminnot: työnvälityspalvelut; tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut; valmennus; työvoimakoulutus; muutosturvakoulutus; henkilöasiakaan palveluprosessiin liittyvä asiantuntija-arviointi; lain mukaiset kokeilut; työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu; työnantajalle ja henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset.

Rahoitus:

Kunnille siirtyvät palvelut muodostavat uuden valtionosuustehtävän, johon osoitetaan 100-prosenttinen valtionosuus. Peruspalvelujen valtionosuuden lisäys kohdennetaan työikäisen väestön (47 %) ja työttömien määrän (47 %) perusteella sekä vieraskielisyyskriteerin (6 %) kautta. Rahoitus tarkistetaan vuosittain. Palveluiden rahoituksessa on kahden vuoden siirtymäaika. Työllisyysalueen kunnat vastaavat palveluiden rahoituksesta, vaikka järjestämisvastuu on siirretty toiselle kunnalle tai kuntayhtymälle.

Uudistuksessa kuntien vastuu työttömyystuen perusosan kustannuksista laajenee. Kunnan vastuu työttömyysturvan rahoituksesta alkaa nykyistä aiemmin ja kasvaa portaittain. Kunnan vastuu työttömyysetuuksien rahoituksesta koskee jatkossa työmarkkinatuen lisäksi myös peruspäivärahaa sekä perusosan suuruista osuutta ansiopäivärahasta. Kunnan rahoitusvastuu määräytyy työnhakijan työttömyysetuuspäivien kertymän perusteella. Kannustavan rahoitusmallin mukaisesti jatkossa pelkkä työttömän aktivointi eli palveluihin ohjaaminen ei vaikuta kunnan rahoitusvastuuseen työttömyysturvasta. Etuuksien maksuvastuu kompensoidaan valtionosuuksina. Korvaus lasketaan poikkileikkaustilanteessa.

Henkilöstö:

TE-toimiston ja ELY-keskuksen henkilöstö siirtyy kuntiin tai kuntayhtymiin liikkeenluovutuksella vanhoina työntekijöinä. Kuntien henkilöstöön uudistus voi vaikuttaa muuttuvina työtehtävinä. Uudistuksen valmistelussa tulee noudattaa ennakoivaa sekä henkilöstön nykyisen osaamisen huomioivaa henkilöstöpolitiikkaa. Henkilöstö otetaan mukaan uudistuksen valmisteluun ja toteutukseen, etenkin uusien toimintatapojen kehittämiseen. Varsinais-Suomessa uudistus koskee 300-350 TE-hallinnon työntekijää.

Kaupunginhallitus	§ 68	27.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 115	15.05.2023
Kaupunginhallitus	§ 157	05.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 172	19.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 229	18.09.2023
Kaupunginhallitus	§ 237	25.09.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 41	02.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 27	05.02.2024

Tietojärjestelmäkokonaisuus:

Kunnille ja alueille tulee käyttövelvoite valtion TE-palveluihin tarjoamaan tietojärjestelmäkokonaisuuteen. Työvoimapalveluiden valtakunnallisen tietovarannon, palvelualustan ja asiakastietojärjestelmäkokonaisuuden kehittämisestä ja ylläpidosta vastaa KEHA-keskus. Kunnat voivat hankkia asiakastietojärjestelmäkokonaisuutta täydentäviä lisäosia, joiden osalta KEHA määrittää tekniset ja tietoturvaan liittyvät vaatimukset.

Valmistelu Varsinais-Suomessa:

Maakunnan kunnat aloittivat uudistusta koskevan vuoropuhelun syksyllä 2023 ja yhteisen valmistelun alkuvuodesta 2023. Tammi-maaliskuun aikana toteutetun skenaariotyön tavoitteena oli määrittää maakuntaan muodostettavat työllisyysalueet. Tämän työn lopputuloksena Varsinais-Suomeen on muodostumassa kaksi aluetta. Salon työllisyysalueen ovat muodostamassa Salon kaupunki, Someron kaupunki, Kosken TI kunta ja Marttilan kunta. Turun työllisyysalueen ovat muodostamassa Auran kunta, Kaarinan kaupunki, Kemiönsaaren kunta, Kustavin kunta, Laitilan kaupunki, Liedon kaupunki, Loimaan kaupunki, Maskun kunta, Mynämäen kunta, Naantalin kaupunki, Nousiaisten kunta, Oripään kunta, Paimion kaupunki, Paraisten kaupunki, Pyhärannan kunta, Pöytyän kunta, Raision kaupunki, Rusko kunta, Sauvon kunta, Taivassalon kunta, Turun kaupunki, Uudenkaupungin kaupunki ja Vehmaan kunta. Turun työllisyysalueen väestöpohja on 422 000 henkeä ja työvoimapohja 202 000 henkeä.

Turun työllisyysalueen valmistelua koskeva aiesopimus:

Turun työllisyysalueen valmistelu käynnistyi toukokuussa 2023. Valmistelun tueksi on laadittu aiesopimus. Aiesopimuksen tarkoituksena on ilmaista kuntien tahtotila työllisyysalueen muodostamiseksi vastuukuntamallilla ja sopimusperusteisesti. Aiesopimuksessa linjataan työllisyysaluevalmistelun ohjauksesta, operatiivisesta valmistelusta ja valmistelun rahoituksesta sekä valmistelua ohjaavista periaatteista. Sopimusperusteisuudella tarkoitetaan sitä, että järjestämistä vastaava vastuukunta voi sopia, että viranomaistoimivaltaa sisältäviä tehtäviä hoitaa myös jokin muu sopimuksen osapuolena oleva kunta kuin järjestämistä vastaava vastuukunta.

Aiesopimuksessa esitetään, että työllisyysalueen hallintomuoto on vastuukunta ja vastuukuntana toimii Turun kaupunki.

Turun työllisyysalueen valmistelun aikataulu:

Kuntien on toimitettava valtioneuvostolle ilmoitukset järjestämistä vastuun toteutuksesta lokakuun 2023 loppuun mennessä. Samassa yhteydessä on

Kaupunginhallitus	§ 68	27.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 115	15.05.2023
Kaupunginhallitus	§ 157	05.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 172	19.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 229	18.09.2023
Kaupunginhallitus	§ 237	25.09.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 41	02.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 27	05.02.2024

toimitettava suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämisestä.
Suunnitelmasta on käytävä ilmi:

- 1) laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen varattavat taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen;
- 2) laissa tarkoitettujen palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut;
- 3) toimipisteiden määrä ja sijoittuminen;
- 4) yhteistyötahot ja -muodot;
- 5) työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen;
- 6) varautuminen rakennemuutostilanteisiin.

Ilmoitus järjestämisvastuun toteutuksesta ja suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämisestä on valmisteltava elo-syyskuussa kaikkien valmisteluun osallistuvien kuntien päätöksentekoaikataulut huomioiden.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Rantala Jari
Päätösehdotus	Loimaan kaupunki päättää hyväksyä aiesopimuksen Turun työllisyysalueen muodostamisesta vastuukuntamallilla. Loimaan kaupunki osallistuu työllisyysalueen valmistelusta aiheutuvien kustannusten rahoitukseen.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 18.09.2023 § 229

Valmistelija	Kehittämisjohtaja Laaksonen Paavo
	Kuntien on toimitettava valtioneuvostolle ilmoitukset järjestämisvastuun toteutuksesta lokakuun 2023 loppuun mennessä TE2024-uudistukseen liittyen. Samassa yhteydessä on toimitettava suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämisestä.
	Loimaa on mukana Turun työllisyysalueen valmistelussa. Valmisteluaikataulun mukaisesti yhteistyösopimukseen tehdään viimeiset tarkennukset 20.9.2023 kuntajohtajien ohjausryhmän kokouksessa, jonka jälkeen sopimus lähetetään kuntiin päätettäväksi 22.9.2023. Kuntien päätökset tulee ilmoittaa tiedoksi Turkuun 29.10.2023. (Tarkempi valmisteluaikataulu pykälän liitteenä.)

Kaupunginhallitus	§ 68	27.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 115	15.05.2023
Kaupunginhallitus	§ 157	05.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 172	19.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 229	18.09.2023
Kaupunginhallitus	§ 237	25.09.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 41	02.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 27	05.02.2024

Pykälän liitteenä on yhteistyösopimuksen ja järjestämissuunnitelman luonnokset. Hallituksen jäsenille toimitetaan ennen kokousta päivitetyt luonnokset, jotka ovat käsittelyssä viimeisessä ohjausryhmän kokouksessa ennen kuntapäätöksentekoa.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Rantala Jari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus ohjeistaa yhteistyösopimuksen viimeistelyä ja merkitsee TE2024-uudituksen valmistelun tilanteen tiedokseen.
Päätös	Hyväksyttiin.
Pöytäkirjamerkintä	Kehittämisjohtaja Paavo Laaksonen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 18:53.

Kaupunginhallitus 25.09.2023 § 237

Valmistelija Kehittämisjohtaja Paavo Laaksonen

Kuntien on toimitettava valtioneuvostolle ilmoitukset järjestämisvastuun toteutuksesta lokakuun 2023 loppuun mennessä TE2024-uudistukseen liittyen. Samassa yhteydessä on toimitettava suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämisestä.

Loimaa on mukana Turun työllisyysalueen valmistelussa. Valmisteluaikataulun mukaisesti yhteistyösopimus lähetetään kuntiin päätettäväksi 22.9.2023 ja toimitetaan edelleen kaupunginhallitukselle ennen kokousta. Kuntien päätökset tulee ilmoittaa tiedoksi Turkuun 29.10.2023. Turku ilmoittaa työllisyysalueen muodostumisesta valtioneuvostolle lokakuun 2023 loppuun mennessä.

Valtioneuvostolle tehtävän ilmoituksen yhteydessä tulee myös kertoa siirretäänkö nykyisten TE-palvelujen toimitilojen vuokrasopimukset työllisyysalueelle tai jollekin sen kunnalle. Turun työllisyysalueella on linjattu, että tilojen vuokrasopimukset siirretään tarvittaessa toimipisteen sijaintikunnalle. Loimaalla toimii Varsinais-suomen TE-toimiston toimipiste Virastotalossa (Vareliuksenkatu 2), jossa työskentelee vajaa parikymmentä työntekijää. Loimaan kaupungin, Loimaan TE-toimiston toimipisteen ja Turun kaupungin edustajat ovat tutustuneet tiloihin. Loimaan TE-toimipisteen tilat on arvioitu tarpeellisiksi ja tarkoitusta vastaaviksi myös TE2024-uudistuksen toteuduttua.

Kaupunginhallitus	§ 68	27.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 115	15.05.2023
Kaupunginhallitus	§ 157	05.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 172	19.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 229	18.09.2023
Kaupunginhallitus	§ 237	25.09.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 41	02.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 27	05.02.2024

Tausta ja tavoitteet:

Eduskunta hyväksyi keväällä 2023 lakipaketin julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä. Vastuu työnhakijoille ja yrityksille ja muille työnantajille tarjottavista työvoimapalveluista siirretään valtiolta pääosin kuntien vastuulle 1.1.2025. Uudistuksella halutaan parantaa työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaantoa ja nopeuttaa työllistymistä. Tavoitteena on tuoda julkiset työllisyyspalvelut lähemmäksi asiakkaita osaksi kuntien elinvoimatehtäviä.

Uudistuksen keskeiset sisällöt koskevat järjestämisvastuuta, palveluja, rahoitusta, henkilöstöä ja tietojärjestelmäkokonaisuutta.

Järjestämisvastuu:

Kunta voi järjestää kunnan vastuulle kuuluvat työvoimapalvelut itse, jos kunnan työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Jos kunnan työvoiman määrä on alle 20 000 henkilöä, sen on muodostettava palveluiden järjestämiseksi yhteistoiminta-alue (työllisyysalue) yhdessä yhden tai useamman kunnan kanssa niin, että työvoiman määrä on vähintään 20 000. Työllisyysalueen tulee olla maantieteellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue.

Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee sopia työvoimapalvelujen ja niihin liittyvien tehtävien järjestämisestä kuntalain tarkoittamassa lakisääteisessä yhteistoiminnassa.

Palvelut:

Uudistuksessa kuntien järjestämisvastuulle siirtyvät seuraavat työllisyys- ja yrityspalvelut ja niihin liittyvät tukitoiminnot. Työllisyys- ja yrityspalveluja ovat: työnvälityspalvelut tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut; valmennus; työvoimakoulutus; muutosturvakoulutus; henkilöasiakaan palveluprosessiin liittyvä asiantuntija-arviointi; lain mukaiset kokeilut; työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu; työnantajalle ja henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset.

Rahoitus:

Kunnille siirtyvät palvelut muodostavat uuden valtionosuustehtävän, johon osoitetaan 100-prosenttinen valtionosuus. Peruspalvelujen valtionosuuden lisäys kohdennetaan työkäisen väestön ja työttömien määrän perusteella sekä vieraskielisyyskriteerin kautta. Rahoitus tarkistetaan vuosittain. Palveluiden rahoituksessa on kahden vuoden siirtymäaika.

Kaupunginhallitus	§ 68	27.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 115	15.05.2023
Kaupunginhallitus	§ 157	05.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 172	19.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 229	18.09.2023
Kaupunginhallitus	§ 237	25.09.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 41	02.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 27	05.02.2024

Työllisyysalueen kunnat vastaavat palveluiden rahoituksesta, vaikka järjestämisvastuu on siirretty toiselle kunnalle tai kuntayhtymälle.

Uudistuksessa kuntien vastuu työttömyystuen perusosan kustannuksista laajenee. Kunnan vastuu työttömyysturvan rahoituksesta alkaa nykyistä aiemmin ja kasvaa portaittain. Kunnan vastuu työttömyysetuuksien rahoituksesta koskee jatkossa työmarkkinatuen lisäksi myös peruspäivärahaa sekä perusosan suuruista osuutta ansiopäivärahasta. Kunnan rahoitusvastuu määräytyy työnhakijan työttömyysetuuspäivien kertymän perusteella. Kannustavan rahoitusmallin mukaisesti jatkossa pelkkä työttömän aktivointi eli palveluihin ohjaaminen ei vaikuta kunnan rahoitusvastuuseen työttömyysturvasta. Etuuksien maksuvastuu kompensoidaan valtionosuuksina. Korvaus lasketaan poikkileikkaustilanteessa.

Henkilöstö:

TE-toimiston ja ELY-keskuksen henkilöstö siirtyy kuntiin tai kuntayhtymiin liikkeenluovutuksella vanhoina työntekijöinä. Kuntien henkilöstöön uudistus voi vaikuttaa muuttuvina työtehtävinä. Uudistuksen valmistelussa tulee noudattaa ennakoivaa sekä henkilöstön nykyisen osaamisen huomioivaa henkilöstöpolitiikkaa. Henkilöstö otetaan mukaan uudistuksen valmisteluun ja toteutukseen, etenkin uusien toimintatapojen kehittämiseen.

Tietojärjestelmäkokonaisuus:

Kunnille ja alueille tulee käyttövelvoite valtion TE-palveluihin tarjoamaan tietojärjestelmäkokonaisuuteen. Työvoimapalveluiden valtakunnallisen tietovarannon, palvelualustan ja asiakastietojärjestelmäkokonaisuuden kehittämisestä ja ylläpidosta vastaa KEHA-keskus. Kunnat voivat hankkia asiakastietojärjestelmäkokonaisuutta täydentäviä lisäosia, joiden osalta KEHA määrittää tekniset ja tietoturvaan liittyvät vaatimukset.

Valmistelu Varsinais-Suomessa:

Maakunnan kunnat aloittivat uudistusta koskevan vuoropuhelun syksyllä 2023 ja yhteisen valmistelun alkuvuodesta 2023. Tammi-maaliskuun aikana toteutetun skenaariotyön tavoitteena oli määrittää maakuntaan muodostettavat työllisyysalueet. Tämän työn lopputuloksena Varsinais-Suomeen on muodostumassa kaksi aluetta, Turun työllisyysalue ja Salon työllisyysalue, jotka kattaisivat kaikki maakunnan kunnat. Salon työllisyysalueeseen kuuluisivat Salon kaupunki, Someron kaupunki, Kosken TI kunta ja Marttilan kunta.

Turun työllisyysalueen valmistelua koskeva aiesopimus:

Kaupunginhallitus	§ 68	27.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 115	15.05.2023
Kaupunginhallitus	§ 157	05.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 172	19.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 229	18.09.2023
Kaupunginhallitus	§ 237	25.09.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 41	02.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 27	05.02.2024

Turun työllisyysalueen valmistelu käynnistyi toukokuussa 2023. Valmisteluun ovat osallistuneet Auran kunta, Kaarinan kaupunki, Kemiönsaaren kunta, Kustavin kunta, Laitilan kaupunki, Liedon kaupunki, Loimaan kaupunki, Maskun kunta, Mynämäen kunta, Naantalin kaupunki, Nousiaisten kunta, Oripään kunta, Paimion kaupunki, Paraisten kaupunki, Pyhärannan kunta, Pöytyän kunta, Raision kaupunki, Rusko kunta, Sauvon kunta, Taivassalon kunta, Turun kaupunki, Uudenkaupungin kaupunki ja Vehmaan kunta. Valmistelua on koordinoanut Turun kaupunki.

Työllisyysalueen valmistelua on ohjannut kuntien hyväksymä aiesopimus. Aiesopimuksessa linjattiin työllisyysalueen muodostamisesta vastuukuntamallilla. Vastuukuntana Turun työllisyysalueella toimisi Turun kaupunki. Viranomaistoimivaltaa sisältäviä tehtäviä voisi hoitaa myös jokin muu sopimuksen osapuolena oleva kunta.

Turun työllisyysaluetta koskeva yhteistoimintasopimus ja suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämisestä:

Kuntien on toimitettava valtioneuvostolle ilmoitukset järjestämisvastuun toteutuksesta lokakuun 2023 loppuun mennessä. Samassa yhteydessä on toimitettava suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämisestä.

Yhteistoimintasopimus:

Yhteistoimintasopimuksen osapuolet sopivat työvoimapalvelujen järjestämisestä annetussa laissa (380/2023) tarkoitettujen julkisten työvoimapalvelujen järjestämisestä. Sopimuksen osapuolet muodostavat työvoimapalveluiden järjestämisen yhteistoiminta-alueen. Työllisyysalueen kunnat järjestävät järjestämislain mukaiset työvoimapalvelut ja niihin liittyvät tehtävät kuntalain 8 §:n tarkoittamana yhteistoimintana niin sanotulla vastuukuntamallilla kuntalain 51 §:n mukaisesti.

Työvoimapalveluiden järjestämisvastuu ja siihen liittyvät tehtävät siirtyvät vastuukunnalle eli Turun kaupungille. Vastuukunta vastaa kuntalain 8 §:n 2 momentin mukaisesti palvelujen ja muiden toimenpiteiden

1. yhdenvertaisesta saatavuudesta,
2. tarpeen, määrän ja laadun määrittämisestä,
3. tuottamistavasta,
4. tuottamisen valvonnasta ja
5. viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.

Kuntalain 8 §:n 3 momentin mukaisesti kunta vastaa tehtäviensä rahoituksesta, vaikka järjestämisvastuu on siirretty toiselle kunnalle tai kuntayhtymälle.

Kaupunginhallitus	§ 68	27.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 115	15.05.2023
Kaupunginhallitus	§ 157	05.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 172	19.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 229	18.09.2023
Kaupunginhallitus	§ 237	25.09.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 41	02.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 27	05.02.2024

Järjestämisvastuussa oleva kunta voi sopia työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan delegoimisesta työllisyysalueen jäsenkunnalle siten kuin kuntalain 54 §:ssä säädetään sopimuksesta viranomaistehtävän hoitamiseksi. Lainsäädännön muuttuessa myös yhteistoimintasopimukseen sisältyvät tehtävät muuttuvat vastaavasti. Muista kuin lakisääteisistä palveluista, tehtävistä ja yhteistyöstä sekä niistä aiheutuvista kustannuksista sovitaan erillisin sopimuksin.

Työllisyysalueen päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan kuntia koskevaa lainsäädäntöä sekä Turun kaupungin sääntöjä, määräyksiä ja ohjeita. Turun työllisyysalueen päätöksentekuelin on lautakunta, joka toimii osana Turun kaupungin organisaatiota työvoimapalveluiden lakisääteisten tehtävien järjestämisessä työllisyysalueen kuntien yhteisenä monijäsenenä toimielimenä ja työllisyysalueen työvoimaviranomaisena.

Toimielimessä on kolmetoista (13) työllisyysalueen kuntien valtuustojen toimikaudekseen valitsemaa jäsentä. Turun kaupunginvaltuusto valitsee kuusi (6) jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen.

Kaarinan kaupungin, Liedon kaupungin, Paimion kaupungin ja Sauvon kunnan valtuustot valitsevat toimielimeen kaksi (2) jäsentä ja näille henkilökohtaiset varajäsenet.

Maskun kunnan, Mynämäen kunnan, Naantalın kaupungin, Nousiaisten kunnan, Raision kaupungin ja Ruskon kunnan valtuustot valitsevat toimielimeen kaksi (2) jäsentä ja näille henkilökohtaiset varajäsenet.

Vakka-Suomen seudun kuntien, eli Kustavin kunnan, Laitilan kaupungin, Pyhärannan kunnan, Taivassalon kunnan, Uudenkaupungin kaupungin ja Vehmaan kunnan valtuustot valitsevat toimielimeen yhden (1) jäsenen ja tälle henkilökohtaisen varajäsenen.

Loimaan seudun kuntien: Auran kunnan, Loimaan kaupungin, Oripään kunnan ja Pöytyän kunnan valtuustot valitsevat toimielimeen yhden (1) jäsenen ja tälle henkilökohtaisen varajäsenen.

Turunmaan seudun kuntien: Paraisten kaupungin ja Kemiönsaaren kunnan valtuustot valitsevat toimielimeen yhden (1) jäsenen ja tälle henkilökohtaisen varajäsenen.

Varajäsenten on oltava eri kunnasta kuin varsinaisten jäsenten. Kullakin toimielimen jäsenellä on yksi ääni.

Turun kaupunginvaltuusto valitsee toimielimen jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtaja on valittava Turun kaupunginvaltuuston nimeämistä jäsenistä ja varapuheenjohtaja muiden jäsenkuntien nimeämistä jäsenistä. Varapuheenjohtaja vaihtuu vuosittain kuntien suomenkielisen nimen aakkosjärjestyksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus	§ 68	27.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 115	15.05.2023
Kaupunginhallitus	§ 157	05.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 172	19.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 229	18.09.2023
Kaupunginhallitus	§ 237	25.09.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 41	02.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 27	05.02.2024

Otto-oikeus lautakunnan päätöksiin säilyy. Turun kaupunki voi käyttää otto-oikeutta lautakunnan päätöksiin mikäli lautakunnan päätös on yhteistoimintasopimuksen, lain, määräysten tai valtuuston talousarviopäätöksen vastainen, rikkoo kuntien yhdenmukaista kohtelua taikka aiheuttaa vahinkoa tai haittaa työllisyysalueen kunnalle.

Ennen otetun päätöksen uudelleen käsittelyä asia tulee käsitellä kuntajohtajakokouksessa. Niille kunnille, joita asia koskee, tulee varata tilaisuus lausua asiassa. Otto-oikeuden käyttämisestä voi pyytää mikä tahansa työllisyysalueen kunta.

Lähtökohtaisesti palveluja ja tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy vastuukunnan palvelukseen. Siltä osin, kun vastuukunnan toimivaltaa lakisääteisistä palveluista siirretään muulle jäsenkunnalle, näitä tehtäviä hoitava henkilöstö voi siirtyä kyseisen kunnan palvelukseen. Lakisääteisiä palveluja tuottava kunta voi palkata myös muuta henkilöstöä viranomaistehtävien hoitoon.

Työllisyysalueeseen kuuluvat kunnat rahoittavat yhteistoiminnasta aiheutuvat kustannukset. Työvoimapalvelujen ja niihin liittyvien tehtävien järjestämiseksi kunnille osoitetaan uusi valtiosuus, jonka suuruus määräytyy kunnan työikäisen väestön, työttömien ja vieraskielisten määrän mukaan.

Kuntalain 8 §:n 3 momentin mukaisesti kunta vastaa tehtäviensä rahoituksesta, vaikka järjestämisvastuu on siirretty toiselle kunnalle tai kuntayhtymälle.

Kunkin työllisyysalueen kunnan suhteellinen prosenttiosuus kaikkien alueen kuntien TE-palveluiden rahoitussiirtoon liittyvistä työllisyyden valtiosuuksista määrää sen rahoitusosuuden työllisyysalueen yhteisten palvelujen nettokuluista.

Kustannuksia kohdennetaan aiheuttamisperiaatteen mukaan edellyttäen, että laskutusta varten on saatavissa riittävä ja luotettava tieto sekä kustannusten jako ja laskutus on toteutettavissa kohtuullisin kustannuksin. Kustannukset, jotka saadaan suoraan maksatusjärjestelmästä, kohdennetaan käytön mukaan aiheuttamisperusteisesti.

Kuntalain 54 §:n mukaisilla toimivallan delegointia koskeville sopimuksilla myös muut työllisyysalueen kunnat kuin vastuukunta voivat tuottaa lakisääteisiä työvoimapalveluja. Tällöin palveluiden tuottamiseen tarvittava rahoitus kohdennetaan palvelua tuottavalle kunnalle. Kunta, jolle tehtävät on delegoitu, vastaa kaikista niistä aiheutuvista kustannuksista.

Kaupunginhallitus	§ 68	27.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 115	15.05.2023
Kaupunginhallitus	§ 157	05.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 172	19.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 229	18.09.2023
Kaupunginhallitus	§ 237	25.09.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 41	02.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 27	05.02.2024

Turun työllisyysalueen rahoitus- ja kustannustenjakomallia tarkastellaan kahden vuoden siirtymäajan jälkeen.

Järjestämissuunnitelma:

Yhteistyösopimuksen kanssa valtioneuvostolle on toimitettava suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämisestä Turun työllisyysalueella.

Työllisyysalueen tulee varmistaa yhdenvertainen palvelujen saatavuus ja laatu koko järjestämisvastuualueella. Suunnitelma kuvaa pääpiirteittäin, mitä lakisääteisiä palveluista työllisyysalueelle siirtyy ja miten nämä palvelut on tarkoitus työllisyysalueella järjestää. Suunnitelmaa tarkennetaan ja täydennetään suunnittelun edetessä ja toimielimen päätösten mukaisesti. Palvelusuunnittelu ja kehittäminen on jatkuvaa ja lähtee alueen työnhakija- ja työnantaja-asiakkaiden palvelutarpeesta.

Suunnitelman mukaisesti varmistetaan, että vastuukuntaan keskitettävien yhteisten palvelujen tuottamiseen varataan riittävät, vähintään nykyistä vastaavat henkilöstövoimavarat. Lähipalveluina tuotettavia palveluja voidaan tarjota paitsi vastuukunnassa sijaitsevassa toimipisteessä, myös kuntiin sijoittuvissa aluetoimipisteissä, jotka voivat palvella useampaa lähekkäin sijoittuvaa kuntaa. Lisäksi lähipalvelua voidaan tarjota kussakin työllisyysalueen muussa kunnassa kuntien omissa toimitiloissa jalkauttamalla henkilöstöä joko vastuukunnasta tai aluetoimipisteistä.

Työllisyyspalvelujen toimipisteverkkoa laajennetaan nykyisestä.

Laajentumisen yksityiskohdat varmistuvat jatkovalmistelussa.

Henkilöasiakaspalveluun varattavan henkilöstön tulee kuitenkin sijoittua mahdollisimman lähelle asiakaskuntaa kunnissa ja näiden muodostamilla toimialueilla. Työllisyysalueen vastuulla on myös yritys- ja työnantajapalvelujen yhdenvertaisen saatavuuden ja laadun varmistaminen koko järjestämisvastuualueella. Palveluja voidaan täydentää kuntien omilla henkilöstövoimavaroilla ja työllisyys- ja elinkeinopalveluilla.

Keskitetysti hoidettujen palveluiden henkilöstö sijoittuu vastuukunnan palvelukseen. Liikkeenluovutuksessa henkilöstöä on niin sovittaessa mahdollista siirtää myös palvelua paikallisesti toteuttavien kuntien palvelukseen.

Työllisyysalueen omana palvelutuotantona järjestetään viranomaispalvelut, pääsääntöisesti työnvälityspalvelut, tieto- neuvonta- ja ohjauspalvelut sekä osa asiantuntija-arvioinneista. Ostopalveluina voidaan tuottaa valtaosa valmennuksista, osa asiantuntija-arvioinneista, työvoimakoulutukset ja muutosturvakoulutukset sekä koulutuskokeilut. Ostopalvelut hankitaan lähtökohtaisesti siten, että ne ovat koko työllisyysalueen asiakkaiden käytössä. Yksittäisiä palveluja voidaan kuitenkin kohdentaa palvelutarpeen mukaan tietyille asiakasryhmille ja/tai tiettyihin kuntiin. Palveluiden

Kaupunginhallitus	§ 68	27.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 115	15.05.2023
Kaupunginhallitus	§ 157	05.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 172	19.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 229	18.09.2023
Kaupunginhallitus	§ 237	25.09.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 41	02.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 27	05.02.2024

hankinnan suunnittelu koordinoidaan vastuukunnassa kaikkia kuntia osallistaen ja asiakkaiden palvelutarpeen perusteella.

Erityisesti heikommassa työmarkkina-asemassa olevien asiakkaiden palveluihin panostetaan kytkemällä kuntien olemassa olevat palvelut sekä kumppanien ja hankkeiden tarjoamat palvelut lakisääteisiin työvoimapalveluihin. Heikommassa asemassa olevilla asiakkailla tarkoitetaan mm. pitkään työttömänä olleita, vieraskielisiä, osatyökykyisiä ja nuoria asiakkaita.

Työllisyysalueen sisällä tehdään laajaa ja monipuolista yhteistyötä mm. muiden viranomaisten, hyvinvointialueen, yritysten, oppilaitosten ja järjestöjen kanssa. Turun työllisyysalue tekee yhteistyötä muiden työllisyysalueiden kanssa, joiden kanssa se voi solmia tehtävien siirron sopimuksia; näistä suunnitteilla on jo Turun ja Salon työllisyysalueen maksatustehtävien keskittäminen Turkuun.

Valtakunnallista yhteistyötä tehdään mm. tilanteissa, joissa joko henkilöasiakkaan tai yritysasiakkaan palvelutarve edellyttää yhteistyötä muiden työllisyysalueiden kanssa. Turun työllisyysalueen keskeisiä valtakunnallisia yhteistyötahoja ovat työ- ja elinkeinoministeriö, jolla on vastuu työvoimapalvelujen järjestämisen valtakunnallisesta ohjauksesta, sekä KEHA-keskus, joka hoitaa työvoimapalvelujen kansallisia palvelu- ja yleishallintotehtäviä ja tarjoaa viranomaisille tiettyjä keskitettyjä tukipalveluita.

Erityistä huomiota palvelujen järjestämisessä on kiinnitettävä siirtymien vauhdittamiseen ylitarjonta-aloilta kohti osaajapula- ja kohtaanto-ongelmista kärsiviä aloja sekä vieraskielisen väestön kotouttamiseen ja työllistymiseen. Myös työvoiman liikkuvuutta edistetään sekä työllisyysalueen sisällä että laajemmin. Rakennemuutostilanteisiin varaudutaan varmistamalla joustava ja nopeasti reagoiva palvelujärjestelmä.

Turun työllisyysalueen valmistelun aikataulu:

Yhteistoimintasopimus työvoimapalveluiden ja niihin liittyvien tehtävien järjestämisestä kuntalain (410/2015) tarkoittamassa lakisääteisessä yhteistoiminnassa ja ilmoitusvelvollisuuteen sisältyvä suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämisestä toimitetaan valtioneuvostolle 31.10.2023 mennessä. Valtioneuvosto vahvistaa työllisyysalueet 27.2.2024.

Kunnat, jotka hyväksyvät Turun työllisyysaluetta koskevan yhteistoimintasopimuksen, käynnistävät toimeenpanosuunnitelman laadinnan. Turun työllisyysalueen palvelutuotannon ylösajoa ja muuta tehtävien hallittua siirtoa koskeva toimeenpano käynnistetään 1.1.2024.

Kaupunginhallitus	§ 68	27.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 115	15.05.2023
Kaupunginhallitus	§ 157	05.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 172	19.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 229	18.09.2023
Kaupunginhallitus	§ 237	25.09.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 41	02.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 27	05.02.2024

Julkiset työvoimapalvelut siirtyvät kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025. Samalla tehtäviä valtiolla hoitava henkilöstö siirtyy kuntien palvelukseen liikkeenluovutuksella.

Päätöksen ilmoittaminen Turun kaupungille:

Tieto kunnan yhteistoimintasopimusta koskevasta päätöksestä tulee ilmoittaa Turun kaupungille 27.10.2023 mennessä.

Tahdonilmaus palvelujen tuottamisesta:

Yhteistoimintasopimuksen allekirjoittavat kunnat voivat ilmaista tahtonsa tuottaa lakisääteisiä työvoimapalveluja kuntalain 54 §:n mukaisesti. Tahdonilmaus toimitetaan vastuukunnalle samassa yhteydessä, kun sopimuksen allekirjoittava kunta ilmoittaa vastuukunnalle yhteistoimintasopimusta koskevasta päätöksestään. Tahdonilmaukset kootaan yhteistoimintasopimukseen liitettävään lisäpöytäkirjaan.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Rantala Jari

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää hyväksyttäväksi kaupunginvaltuustolle Turun työllisyysaluetta koskevan yhteistoimintasopimuksen ja työvoimapalvelujen järjestämistä koskevan suunnitelman.

Kaupunginhallitus päättää, että TE2024-uudistuksen yhteydessä Loimaan TE-palvelujen toimipisteen (Vareliuksenkatu 2) vuokrasopimukset voidaan siirtää Loimaan kaupungille, mikäli valtuusto hyväksyy yhteistoimintasopimuksen.

Loimaan kaupunki on valmis ottamaan delegoitua työllisyyspalvelujen tuottamisvastuuta vastaan Loimaan ja sen lähikuntien osalta, mikäli siitä erikseen sovitaan työllisyysalueen ja muiden kuntien kanssa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Teija Ek-Marjamäki toimi kokouksen puheenjohtajana ko. pykälästä (klo 18:22) lähtien kokouksen loppuun saakka.

Kehittämisojohtaja Paavo Laaksonen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 18:30.

Kaupunginhallitus	§ 68	27.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 115	15.05.2023
Kaupunginhallitus	§ 157	05.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 172	19.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 229	18.09.2023
Kaupunginhallitus	§ 237	25.09.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 41	02.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 27	05.02.2024

Valmistelija Kehittämiskojohtaja Paavo Laaksonen

Kehittämiskojohtaja Paavo Laaksonen alustaa ko. asiassa.

Esittelijä Puheenjohtaja

Kaupunginhallituksen päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää hyväksyttäväksi kaupunginvaltuustolle Turun työllisyysaluetta koskevan yhteistoimintasopimuksen ja työvoimapalvelujen järjestämistä koskevan suunnitelman.

Loimaan kaupunki on valmis ottamaan delegeoitua työllisyyspalvelujen tuottamisvastuuta vastaan Loimaan ja sen lähikuntien osalta, mikäli siitä erikseen sovitaan työllisyysalueen ja muiden kuntien kanssa.

Käsittely Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja avasi keskustelun.

Kehittämiskojohtaja Paavo Laaksonen alusti ko. asiassa.

Keskustelun aikana puheenvuoron käytti valtuutettu Olavi Suominen.

Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja totesi, että muita pyydettyjä puheenvuoroja ei ollut ja päätti asiasta käydyn keskustelun.

Päätös Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä Kehittämiskojohtaja Paavo Laaksonen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 18:30.

Kaupunginhallitus 05.02.2024 § 27
77/14.00.01/2024

Valmistelija Kehittämiskojohtaja Paavo Laaksonen

Työvoimapalvelujen järjestämistä vastuu siirtyy valtiolta kunnille 1.1.2025. Loimaa on päättänyt järjestää työllisyyspalvelut osana perustettavaa Turun työllisyysaluetta. Turun kaupunki toimii työllisyysalueen vastuukuntana ja vastaa työllisyysalueen valmistelusta.

Turun työllisyysalueen valmistelusta vuoden 2024 aikana aiheutuvien kustannusten jakamisesta ollaan solmimassa sopimus sopijapuolten

Kaupunginhallitus	§ 68	27.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 115	15.05.2023
Kaupunginhallitus	§ 157	05.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 172	19.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 229	18.09.2023
Kaupunginhallitus	§ 237	25.09.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 41	02.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 27	05.02.2024

kesken. Sopimusta käsitellään 2.2.2024 kuntajohtajien ohjausryhmän kokouksessa pöytäkirjan liitteen mukaisen esityksen mukaisesti.

Sopijapuolet osallistuvat yhteisesti työllisyysalueen valmistelusta aiheutuvien yhteisten kustannusten rahoitukseen.

Muutos pyritään toteuttamaan mahdollisimman kustannustehokkaasti. Perustettava toiminto tukeutuu ensisijaisesti vastuukunnan olemassa oleviin tukipalveluihin.

Ensisijaisesti kustannukset rahoitetaan valtion kunnille uudistuksen valmisteluun osoittamalla muutuskustannuskorvauksilla. Alustavan tiedon mukaan Turun työllisyysalueelle tullaan osoittamaan muutuskustannuskorvauksia 2,59 miljoonaa euroa. Mahdolliset valtion myöntämät muutuskustannuskorvaukset ylittävät työllisyysalueen valmistelusta aiheutuvat kustannukset määräytyvät sopijapuolen työvoiman määrän perusteella.

Liitteenä olevalla sopimuksella jäsenkunnat sitoutuvat siirtämään valtiolta muutuskustannuskorvauksena saamansa määrärahat vastuukunnalle. Mahdollisten valtion muutuskustannuskorvauksen ylittävän kustannuksen Turun kaupunki laskuttaa jäsenkunnalta.

Mahdollisesta muutuskustannuskorvausten allokoinnista ja käytöstä kunnissa, jotka tulevat tuottamaan lakisääteisiä työvoimapalveluja kuntalain 54 §:n mukaisin sopimuksen, sovitaan erikseen valmisteluryhmän esityksestä.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Rantala Jari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus toteaa valmistelutilanteen tiedokseen.
Päätös	Hyväksyttiin.

Liitteet

- 3 Ei julkinen LIITE 3 SOPIMUS KUSTANNUSTEN JAKAMISESTA luonnos 26.1.2024
- 4 ei julkinen Kopio_LIITE 3.2 TTA-valmistelu kustannukset ja rahoitus ver 27.1.2024
- 5 ei julkinen LIITE 3.1 TTA toimeenpano-ohjelma

Kiinteistönluovutusilmoitukset

Kaupunginhallitus 05.02.2024 § 28

Valmistelija

Hallintopäällikkö Rinta-Jouppi Juha

Kunnalla on Etuostolain 1 §:n mukaan etuosto-oikeus kunnassa sijaitsevan kiinteistön kaupassa. Etuosto-oikeutta voidaan käyttää maan hankkimiseksi yhdyskuntarakentamista sekä virkistys- ja suojelutarkoituksia varten.

Etuostolain 5 §:n mukaan etuosto-oikeutta ei ole, milloin kiinteistö käsittää tai, jos samalla luovutuskirjalla tai muutoin luovutuksin, jotka on katsottava samaksi kaupaksi, myydään eri kiinteistöjä, nämä yhdessä käsittävät 5 000 neliometriä tai sitä vähemmän, ostajana on myyjän puoliso tai henkilö, joka perintökaaren (40/65) 2 ja 4 luvun säännösten mukaan voisi periä myyjän, taikka tällaisen henkilön puoliso tai ostajana on valtio, valtion liikelaitos tai muu valtion laitos, tai myynti tapahtuu pakkohuutokaupalla.

Lisäksi Etuostolain 6 §:ssä säädetään että etuosto-oikeutta ei ole, milloin sen käyttämisestä, huomioon ottaen ostajan ja myyjän välinen suhde, luovutuksen ehdot tai muut olosuhteet, on pidettävä ilmeisen kohtuuttomana. Etuosto-oikeutta ei myöskään ole, kun valtio, valtion liikelaitos tai muu valtion laitos myy kiinteistön eduskunnan kaupalle antamassa suostumuksessa nimeämälle luovutuksensaajalle; tai sellaiselle yhtiölle, jossa valtiolla on määräysvalta, valtion rahastolle tai julkisoikeudellista tehtävää hoitavalle säätiölle niiden omaa käyttöä varten.

Etuostolain 22 §:n mukaan etuosto-oikeutta käytettäessä päätökseen saavat ostaja ja myyjä hakea muutosta valittamalla hallinto-oikeuteen.

Kunnan päätökseen olla käyttämättä etuosto-oikeutta ei saa hakea muutosta valittamalla.

Tietosuojavaltuutetun mukaan, jos kiinteistön omistajana on luonnollinen henkilö on kiinteistöä kuvaava tieto myös henkilötieto, jolloin henkilötietolain säännöksiä tiedon käsittelyn suhteen tulee noudattaa. Tämä tarkoittaa, että sitä että em. tietoja voidaan käsitellä avoimessa tietoverkossa vain omistajan antamalla suostumuksella.

Liitetietoja ei julkaista kaupungin kotisivuilla.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Rantala Jari

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää merkitä liitteessä olevat kiinteistönluovutusilmoitukset tiedokseen ja päättää, ettei kaupunki käytä etuosto-oikeuttaan näissä kaupoissa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Loimaan kaupunki

Pöytäkirja

3/2024

30

Kaupunginhallitus

§ 28

05.02.2024

Liitteet

6 Salainen_Kiinteistönluovutusilmoitukset

Toimielinten päätöksiä

Kaupunginhallitus 05.02.2024 § 29

Valmistelija

Hallintopäällikkö Rinta-Jouppi Juha

Hallintosäännön mukaan asian ottamisesta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kaupunginhallitus, kaupunginhallituksen puheenjohtaja, kaupunginjohtaja tai kaupunginhallituksen esittelijä.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan oteta hallintosäännön 5. luvun mukaan kaupunginjohtajan, palvelualuejohtajan, palvelualueen/palveluyksikön esimiehen ratkaisovaltaan kuuluvia henkilöstöasioita, lukuun ottamatta enintään vuodeksi myönnettyä harkinnanvaraista virkavapautta tai työlomaa koskevaa asiaa taikka asiaa, joka koskee harkinnanvaraista taloudellista etuutta.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei saa ottaa: lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitus menettelyä koskevia asioita tai asioita, jotka lain mukaan kuuluvat tietyn viranomaisen ratkaistavaksi yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita.

Kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat pöytäkirjat:

Keskusvaalilautakunta (vain tiedoksi) pöytäkirja	26.1.2024
Keskusvaalilautakunta (vain tiedoksi) pöytäkirja	28.1.2024
Vanhusneuvosto pöytäkirja	12.12.2023

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Rantala Jari

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedokseen edellä olevat pöytäkirjat, joihin sisältyvät päätökset Kuntalain 92 §:n estämättä voidaan panna täytäntöön.

Päätös

Hyväksyttiin.

Viranhaltijapäätökset

Kaupunginhallitus 05.02.2024 § 30

Valmistelija

Hallintopäällikkö Rinta-Jouppi Juha

Hallintosäännön mukaan asian ottamisesta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kaupunginhallitus, kaupunginhallituksen puheenjohtaja, kaupunginjohtaja tai kaupunginhallituksen esittelijä.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan oteta hallintosäännön 5. luvun mukaan kaupunginjohtajan, palvelualajohtajan, palvelu alueen/palveluyksikön esimiehen ratkaisulvaltaan kuuluvia henkilöstöasioita, lukuun ottamatta enintään vuodeksi myönnettyä harkinnan varaista virkavapautta tai työlomaa koskevaa asiaa taikka asiaa, joka koskee harkinnanvaraista taloudellista etuutta.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei saa ottaa:

- lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitus menettelyä koskevia asioita tai asioita, jotka lain mukaan kuulu- vat tietyn viranomaisen ratkaistavaksi.
- yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita.

Kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat viranhaltijoiden tekemät päätökset:

Kehittämisjohtaja	
Työvalmennuspalveluiden hankinta Loimaan Seudun työkeskuksen tuki ry:ltä; päättös	1/2024
Talousjohtaja	
Taloudokumenttijärjestelmän hankinta; päättös	10/2024
Talousjohtaja	
Kuntatodistuslainan uusiminen; päättös	1/2024
Talousjohtaja	
Kuntatodistuslainan uusiminen; päättös	2/2024

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Rantala Jari

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedokseen edellä olevat viranhaltijoiden päätökset, jotka Kuntalain 92 §:n säännösten estämättä voidaan panna täytäntöön.

Päätös

Hyväksyttiin.

Saapuneet päätökset, ilmoitukset ja kirjelmät

Kaupunginhallitus 05.02.2024 § 31

Valmistelija

Hallintopäällikkö Rinta-Jouppi Juha

1.	Etelä-Pohjanmaan Ely-keskus Lausuntopyyntö koskien vesienhoidon keskeisiä kysymyksiä ja työohjelmaa Kokemäenjoen-Saaristomeren-Selkämeren vesienhoitoalueella 2028-2033. Kaupunginhallitus toteaa, että sillä ei ole lausuttavaa ko. asiassa.
2.	Oikeusministeriö Lausuntopyyntö työryhmän mietinnöstä koskien julkisuuslain ajantasaistamista. Kaupunginhallitus toteaa, että sillä ei ole lausuttavaa ko. asiassa.
3.	Pro Ysitie ry Ehdotukset yhteysvälivastaavaksi sopivista henkilöistä.
4.	Varsinais-Suomen Ely-keskus Lausuntopyyntö Suomen meriympäristön tila 2024 -arviosta. Kaupunginhallitus toteaa, että sillä ei ole lausuttavaa ko. asiassa.
5.	Varsinais-Suomen hyvinvointialue (Varha) - Aluevaltuusto - Aluehallitus - Konserni- ja toimitilajaosto - Pelastuslautakunta - Ikäntyneiden palvelulautakunta - Yhteistoimintaelin - Tulevaisuuden, tutkimuksen ja osaamisen neuvottelukunta - Järjestämisjaosto - Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto - Tarkastuslautakunta - Sote-palvelulautakunta - Tyks/sairaalapalvelulautakunta - Henkilöstöjaosto Pöytäkirjat
6.	Marttilan kunta Kunnanhallituksen 15.1.2024 pöytäkirjanote koskien edustajan nimeämistä maakuntakaavan päivitystyön ohjausryhmään.
7.	Varsinais-Suomen liitto Maakuntahallituksen 29.1.2024 tiedote ja maakuntajohtajan ajankohtaiskatsaus.
8.	Valtiovarainministeriö Toimeenpanokirje. Avoimen hallinnon viides toimintaohjelma.

9.	Varsinais-Suomen liitto
	Maakuntahallitus 29.1.2024; pöytäkirja

10.	Loimi-Hämeen Jätehuolto Oy
	Jätelautakunta 17.1.2024; pöytäkirja

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Rantala Jari

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää merkitä edellä olevat kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset sekä niiden kohdalle merkityt toimenpiteet tiedokseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Liitteet

- 7 E-P Ely Lausuntopyyntö_Vesienhoidon keskeiset kysymykset ja työohjelma Kokemäenjoen-Saaristomeren-Selkämeren vesienhoitoalueella 2028-2033
- 8 E-P Ely_Vesienhoidon keskeiset kysymykset ja työohjelma Kokemäenjoen-Saaristomeren-Selkämeren vesienhoitoalueella 2028-2033
- 9 OM_Lausuntopyyntö_Työryhmän mietintö julkisuuslain ajantasaistamisesta
- 10 OM_Työryhmän mietintö
- 11 V-S Ely_Lausuntopyyntö_Suomen meriympäristön tila 2024
- 12 PRO YSITIE_nimeämispyyntö
- 13 Marttilan kunta_Ptk-ote edustajan nimeäminen
- 14 Tiedote maakuntahallitus 290124
- 15 Ajankohtaiset_tammikuu_24
- 16 VM_Toimeenpanokirje_Avoimen hallinnon viides toimintaohjelma

Käsittelyyn tulossa olevat asiat

Kaupunginhallitus 05.02.2024 § 32

Valmistelija	Kaupunginjohtaja Rantala Jari, hallintopäällikkö Rinta-Jouppi Juha <ol style="list-style-type: none">1. Hyvinvointisuunnitelma 2024- (Valmistelu alkuvuoden 2024 aikana)2. TE25-uudistus (Valmistelun seuranta ja ohjaus)3. Asuntopoliittinen ohjelma (Valmistelu alkuvuoden 2024 aikana)4. Toimitilojen hallintaohje / Asuntojen vuokrausmenettely5. Liikuntatilojen tilannekatsaus6. Tilinpäätös 2023 (maaliskuu 2024)7. Vuoden 2024 talousarvion muutokset (<i>mm. valtionosuus</i>)8. Henkilöstökertomus 2024 (helmi-maaliskuu 2024) Muita mahdollisia käsittelyyn tulevia asioita: <ul style="list-style-type: none">- Omistajaohjaus / KL:n suosituksen päivitys- Konserniohjaus / Tilannekatsaukset / <i>LKL Oy osingot vuodelta 2023</i>- Kunnan hallitustyöskentely / KL:n suositus -luonnos (12.12.2023)
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Rantala Jari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus toteaa tiedoksi seuraaviin kaupunginhallituksen kokouksiin valmisteltavia asioita.
Päätös	Hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 23, § 24, § 27, § 28, § 29, § 30, § 31, § 32

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukielto Oikaisuvaatimusta, kunnallisvalitusta, hallintovalitusta tai hankintaoikaisua ei saa tehdä päätöksistä, jotka koskevat

- yksinomaan valmistelua, työnjohdollista ohjausta tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §),
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista (KvesL 26 §),
- kaupunginhallituksen etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §),
- valtuuston päätöstä toimittaa kunnallinen kansanäänestys (KuntaL 24 §) tai tehtyä hankintaoikaisua, missä alkuperäinen hankintapäätös ei muuttunut.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 25, § 26**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Loimaan kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kaupunginhallitus.

Kirjaamon yhteystiedot:

Käyntiosoite: Ylistaronkatu 36, 32200 Loimaa
Postiosoite: PL 9, 32201 Loimaa
Sähköpostiosoite: kirjaamo@loimaa.fi
Puhelinnumero: 02 76110

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuohje ja valitusosoitus hankintapäätöksestä (x §) on pöytäkirjassa erikseen.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Loimaan kaupungin kirjaamosta.

Asianosaiselle lähetettävään valitusosoitukseen merkitään lähettämispäivä:

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty _____

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty _____

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi muulla tavalla _____