

Työsuhdepolkupyöräetu

Kaupunginhallitus 19.06.2023 § 184
470/01.04.04/2023

Valmistelija Vt. henkilöstöpäällikkö Lehtinen Leila

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt asiaa kokouksessaan 8.6.2023.

Loimaan kaupunkistrategian yhtenä kärkiteemana on 'Olemme hyvä työnantaja'. Panostamme hyvinvointiin, sekä edistämme työntekijöiden saatavuutta ja pysyvyyttä. Polkupyöräedun käyttöönotto henkilöstölle on kaupungin strategista tavoitetta toteuttavaa henkilöstöpolitiikkaa sekä edistää vihreää siirtymää.

Käyttöönoton taustatietoja on valmisteltu henkilöstöhallinnossa, ja vertailtu eri leasingyhtiöiden tarjouksia. Näiden vertailujen perusteella näyttää, että GoByBiken tarjoamat ehdot ovat kokonaisuutena parhaimmat ja selkeimmät ottaa käyttöön. Työnantajan on mahdollista ottaa pyöräetu käyttöön allekirjoittamalla sähköinen palvelusopimus leasingyhtiön kanssa, sen jälkeen leasingyhtiö ilmoittaa sopimuksesta pyöräliikkeisiin (GoByBikellä on jo sopimus olemassa mm Loimaan Sportian, Loimaan Pyörähuollon ja Loimaan Konepisteen kanssa). Pyöräedun käyttäjä valitsee pyörän, ja pyöräliike ilmoittaa sen leasing -firmaan. He tarkistavat, että sopimusasiat ovat kunnossa ja antavat pyöräliikkeelle luvan luovuttaa pyörän ja laskuttaa siitä leasing -firmaa.

Pyöräetu tarjotaan henkilöstölle niin, että edun arvo vähennetään työntekijän rahapalkasta ja tästä summasta pidetään vero. Työntekijämaksut (eläkemaksu ja työttömyysvakuutusmaksu) lasketaan alkuperäisestä vähentämättömästä summasta.

Työsuhdepolkupyörä on työntekijälle veroton etu vuosittain 1200 euroon asti. Polkupyöräedun osuus työsuhdepyöräpaketin hankintahinnasta varusteineen saa olla enintään 4000 €. Hankintahinta voi olla myös tätä korkeampi, mutta tällöin 4000 € ylittävä osuus laskutetaan työntekijältä etukäteen palveluntarjoajan toimesta.

Työsuhdepolkupyöräetu koskee kaupungin vakituista henkilöstöä.

Polkupyörä voi olla joko sähköavusteinen tai perinteinen.

Työsuhdepolkupyörä on työntekijän henkilökohtaisessa käytössä ja hänellä on oikeus lunastaa se itselleen sopimuskauden päättyessä. Jos työsuhde päättyy kesken vuokrausajan, työntekijän on lunastettava pyörä itselle tai siirrettävä seuraavalle työnantajalle, mikäli siellä on käytössä pyöräetu.

Henkilöstön kiinnostusta polkupyöräedun käyttöön on kartoitettu webropol -kyselyllä. Kiinnostuneita oli 89 henkilöä. Työnantajalle syntyvä kustannus on 15 €/hlö/kk, joten vuositasolla se tulisi olemaan alussa noin 16000 €.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Rantala Jari

Päätösehdotus Kaupunginhallitus hyväksyy työsuhdepolkupyöräedun käyttöönoton.

Päätös Hyväksyttiin.

