

## Järjestelyerät ja kehittämisohjelmaerä 2023

Kaupunginhallitus 19.06.2023 § 181  
475/01.02.01/2023

Valmistelija

Vt. henkilöstöpäällikkö Lehtinen Leila

Kunta-alan sopimuskorotuksiin sisältyy 1.6.2023 voimaantulevat paikalliset järjestelyerät 0,4 % + 0,3 % sekä kehittämisohjelmaerä 1,20 %, jotka lasketaan kunkin sopimusalan palkkasummasta. Laskennassa on käytetty maaliskuun 2023 palkkasummia.

Vuoden 2023 jakovarat sopimusaloittain kuukaudessa (euroa):

Kvtes	järjestelyerä 0,4 %	2467,88
	järjestelyerä 0,3 %	1850,91
	kehitt.ohj.erä 1,20 %	7403,64
Ovtes	järjestelyerä 0,4 %	2095,20
	järjestelyerä 0,3 %	1571,40
	kehitt.ohj.erä 1,20 %	6285,59
Sotesopimus	järjestelyerä 0,4 %	34,18
	järjestelyerä 0,3 %	25,64
	kehitt.ohj.erä 1,20 %	102,54
TS	järjestelyerä 0,4 %	427,12
	järjestelyerä 0,3 %	320,34
	kehitt.ohj.erä 1,20 %	1281,36
TTES	järjestelyerä 0,4 %	0,37
	järjestelyerä 0,3 %	0,28
	kehitt.ohj.erä 1,20 %	1,11

Työnantaja ja henkilöstöedustajat ovat käyneet paikalliset neuvottelut liittyen järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerän käyttöön. KT:n yleiskirjeessä 15/2022 todetaan kehittämisohjelman tavoitteena olevan parantaa kunta-alan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta.

Neuvotteluissa sovittiin, että jakovarojen kohdentamisessa huomioidaan seuraavia periaatteita:

- palkkaerojen tasoittaminen 10000-20000 asukkaan kuntien tehtäväkohtaisten palkkojen keskiarvoon
- palkkaerojen tasoittaminen kaikkien kuntien tehtäväkohtaisten palkkojen keskiarvoon
- paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen
- mahdolliset rekrytointiongelmien joihinkin tehtäviin
- työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun huomioiminen
- tasajaon periaate

Kvtes -sopimuksen mukaiset korotukset tehdään hinnoittelutunnuksittain oheisen liitteen (liite 1) mukaisesti.

Ovtes -sopimuksen korotukset tehdään oheisen liitteen (liite 2) mukaisesti.

Sotesopimuksen korotukset tehdään liitteen (liite 3) mukaisesti.

TS -sopimuksen korotukset tehdään liitteen (liite 4) mukaisesti.

TTES -sopimuksen jakovara jaetaan kaikkien sopimusalaan kuuluvien kesken tasan, jolloin korotus on 0,30 €/tunti/työntekijä.

--

Kaupunginhallitus päättää harkinnanvaraisista palkantarkistuksista (Hallintosääntö 42 §).

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Rantala Jari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus hyväksyy liitteiden mukaiset palkantarkistukset.
Päätös	Hyväksyttiin.