

Henkilöstöpäällikön virka

Kaupunginhallitus 19.06.2023 § 180
423/01.01.01/2023

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Rantala Jari

Kaupunginhallitus on käsitellyt asiaa viimeksi 10.10.2022 § 287 (liitteenä).

Henkilöstöpäällikön tehtävänä on henkilöstöhallinnon ja –palvelujen suunnittelu, organisointi, seuranta, ohjaaminen ja johtaminen sekä palveluyksikön johtaminen ja toiminnan kehittäminen.

Henkilöstöpäällikön keskeisiä tehtäviä ovat mm.:

- henkilöstön työkyvyn ja työhyvinvoinnin ohjaus ja koordinointi
- henkilöstöhallinnon ja –palvelujen yhtenäisten käytäntöjen ja yhteisen toimintakulttuurin ohjaus,
- henkilöstöraportointi- ja arviointijärjestelmän toimivuudesta vastaaminen ja kehittäminen,
- työnantajan ja henkilöstön yhteistoiminnan ohjaus ja koordinointi.

Henkilöstöjohtaja toimii työnantajan edustajana henkilöstö- ja yhteistoiminta-asioissa sekä KT-yhteyshenkilönä (palkka-asiamies).

Henkilöstöpäällikkö on kaupungin johtoryhmän jäsen ja johtavassa asemassa oleva viranhaltija.

Kelpoisuusehtona on virkaan soveltuva korkeakoulututkinto sekä kokemus vaativissa hallintotehtävissä.

Työ vaatii erityisosaamista ja laajan tehtäväalueen tuntemusta ja hallintaa sekä monipuolista sääntöjen ja ohjeiden tuntemusta ja soveltamista. Työ on itsenäistä asiantuntijatyötä sekä hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja edellyttävää henkilöstöhallinnon ohjaamista ja kehittämistä.

Virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä virantoimituksen aloittamisesta alkavasta enintään kuuden kuukauden koeajasta (*Laki kunnallisesta viranhaltijasta 8 §*).

Henkilöstöjohtajan virka on ollut avoinna 23.2.2022 alkaen.

Kaupunginhallitus on 26.9.2022 (§269) päättänyt viran muuttamisesta henkilöstöpäälliköksi ja että tehtäviin sisällytetään asukkaiden hyvinvoinnin edistämisen ja koordinoinnin tehtäviä. Kaupunginhallitus on 10.10.2022 (§287) julistanut henkilöstöpäällikön viran haettavaksi.

Henkilöstöjohtajan virka on ollut haettava vuoden 2022 aikana ja henkilöstöpäällikön virka 11.4.2023 saakka. Aiemmissa hauissa on ollut 33 hakijaa ja 11.4.2023 päättyneessä haussa virkaa on hakenut 19 hakijaa.

Haastatteluryhmä on haastatellut viisi (5) 11.4.2023 päättyneen haun hakijaa, joista yksi (1) hakija on ollut 9.5.2023 soveltuvuusarvioinnissa. Arvioinnin tulokset esiteltiin haastatteluryhmälle 12.5.2023.

Kaupunginhallitus päättää henkilöstöpäällikön avoimeksi tulleen viran täytöstä. Palkka määräytyy kunnallisten virka- ja työehtosopimuksien sekä kaupunginhallituksen soveltamisohjeiden mukaisesti. Kaupunginhallitus päättää henkilöstöpäällikön palkasta. Koeajan määrittämisestä tai siitä

sopimisesta ja koeajan pituudesta päättää se, joka suorittaa valinnan. Ehdollisen valintapäätöksen vahvistaa palvelussuhteeseen ottamisesta päättänyt viranomainen. Kaupunginjohtaja vahvistaa kaupunginhallituksen suorittaman ehdollisen vaalin, kun lääkärintodistus on varaukseton (*Hallintosääntö 40-42 §*).

Viranhaltijaa otettaessa noudatetaan kuntalain 105 §:n vaalia koskevia säännöksiä (virkavaali).

Valinta perustuu kokonaisarviointiin, jonka mukaan valitulla on hakijoista parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi on otettu huomioon viranhoidon kannalta merkitykselliset ominaisuudet, kuten työn sisällön tuntemus, ammatillinen osaaminen sekä haastatteluun ja soveltuvuusarviointiin perustuva arviointi soveltuvuudesta viranhoitamiseen ja työyhteisöön.

Yhteenveto hakijoista ja haastatelluista on oheismateriaalina.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Rantala Jari

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus valitsee henkilöstöpäällikön virkaan Eeva Hiiterän (kasvatustieteen maisteri).

Tehtäviin sisällytetään hyvinvoinnin edistämisen ja koordinoinnin tehtäviä.

Tehtäväkohtainen palkka on 4.950 euroa.

Valitun on ennen viran vastaanottamista kuukauden kuluessa päätöksen tiedoksi saatuaan esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Koeaika on kuusi (6) kuukautta.

Virkavaali on ehdollinen ja vahvistetaan sen jälkeen, kun valittu on ilmoittanut ottavansa viran vastaan ja toimittanut hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan.

Päätös

Hyväksyttiin.