

Varhaiskasvatuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Sivla 15.06.2023 § 67
428/12.07.00/2023

Valmistelija

Varhaiskasvatusjohtaja Heidi Kauti, puh. 050 4063659

Varhaiskasvatusta koskevia lakimuutoksia on tullut voimaan 1.6.2023 alkaen. Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta tuo velvoitteen laatia toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma ja yhdenvertaisuuslaki velvoittaa laatimaan toiminnallisen yhdenvertaisuussuunnitelman.

Yhdenvertaisuussuunnitelmassa on siirtymäaika, ja suunnitelmat tulee olla valmiina 1.6.2025.

Toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma:

- on pääsääntöisesti toimipaikkakohtainen
- tehdään vuoden tai vähintään kolmen vuoden välein
- tarkastellaan varhaiskasvatuksen toimipaikan toimintaa sukupuolten tasa-arvon näkökulmasta
- laaditaan yhdessä henkilöstön ja lasten kanssa

Toiminnallinen yhdenvertaisuussuunnitelma:

- on toimipaikkakohtainen
- suunnitelma siitä, miten toiminta vaikuttaa eri ihmisryhmiin, miten yhdenvertaisuus toteutuu omassa toiminnassa ja millaisia toimenpiteitä toimipaikassa yhdenvertaisuuden toteutumiseksi tehdään
- laaditaan yhdessä henkilöstön kanssa, lapsilla ja huoltajilla tulee olla mahdollisuus tulla kuulluksi

Toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on työkalu varhaiskasvatuksen toimintakulttuurin kehittämiseen inklusiivisten periaatteiden mukaisesti. Suunnitelman tavoitteena on varmistaa, että tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä tehdään järjestelmällisesti varhaiskasvatuksen arjessa.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Pärkö Manne

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta hyväksyy varhaiskasvatuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman liitteen muodossa.
Suunnitelma otetaan käyttöön 1.6.2023 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.