

Virka- ja työvapaat sekä perhevapaat

Ytt 23.03.2023 § 15

Valmistelija	Vt. henkilöstöjohtaja Lehtinen Leila
	Kvtes V luku Virka- ja työvapaat sekä perhevapaat;
	11§ Eräät virka- ja työvapaat, 2 mom:
	”Työpäiväksi sattuvat 50- ja 60-vuotispäivät, oma vihkiäispäivä, parisuhteen rekisteröimispäivä, aviopuolison, rekisteröidyn parisuhteen osapuolen, vanhemman, lapsen, veljen ja sisaren hautajaispäivä (siunauspäivä) sekä asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä ovat palkallisia vapaapäiviä. Soveltamisohje: Vapaapäiviksi sattuvat tai vuosiloma-aikaan ajoittuvat em. päivät eivät oikeuta saamaan vastaavaa vapaapäivää muuna ajankohtana.”
	Työntekijäjärjestöjen taholta on esitetty, että vapaapäiviksi sattuvat tai vuosiloma-aikaan ajoittuvat 50- ja 60-vuotispäivät oikeuttaisivat saamaan vastaavan vapaapäivän jonakin muuna ajankohtana, esimerkiksi 3 kuukauden sisällä ko. merkkipäivästä.
	Tänä vuonna henkilöstöstämme on 50 tai 60 vuotta täyttäviä 23 henkilöä, ja heistä kahdeksalla merkkipäivä osuus lauantaille tai sunnuntaille (opettajia, joilla merkkipäivä olisi koulujen loma-aikana, ei ole tänä vuonna). Päiväpalkan ollessa noin 100-150 euroa sivukuluineen/henkilö, kustannukseksi muodostuisi noin 800 – 1200 euroa vuositasolla.
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta käsittelee asiaa.
Käsittely	Keskustelun jälkeen yhteistyötoimikunta esittää, että Loimaan kaupunki antaa mahdollisuuden 50- ja 60-vuotispäivän siirtämiseen, työntekijän näin halutessa, 3 kuukautta suuntaansa riippumatta siitä, mille päivälle päivä muutoin osuisi. Käytäntö tulee voimaan 1.1.2023 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 17.04.2023 § 91
277/01.04.00/2023

Valmistelija	Vt. henkilöstöpäällikkö Lehtinen Leila
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Rantala Jari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää, että työntekijän halutessa henkilön 50- ja 60-vuotispäivästä saatava palkallinen vapaapäivä voidaan siirtää kolme (3) kuukautta suuntaansa riippumatta siitä, minä päivänä merkkipäivä on.
	Käytäntö on voimassa 1.1.2023 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin.