

TEHTÄVÄKUVAUS

TAUSTATIEDOT	
Tehtävän nimike Nuorten työpajan ohjaaja	
Henkilön nimi	Koulutus: Tehtävään soveltuva ammattitutkinto tai muu soveltuva koulutus
Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus) Nuorten työpaja	
YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ	
Tehtävän tarkoitus Pajalla olevien nuorten ohjaus, neuvonta ja valvonta sekä toiminnan organisointi, yhteistyö eri sidosryhmien, sosiaalityön ja TE-toimiston kanssa. Osallistuu aktivointisuunnitelmiin ja osallistuu lisäksi muihin työllistämiseen liittyviin asioihin.	
Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet) Töiden suunnittelu ja työnohjaus sekä työkyvyn arviointi jakson aikana Nuorten ammatillisten valmiuksien ja elämänhallinnan arviointi ja vahvistaminen. Yksilö- ja ryhmävalmennus. Asiakastöiden vastaanottaminen, hinnoittelu ja luovutus. Tarvikkeiden hankinta. Pajatoiminnan suunnittelu ja kehittäminen. Tukea ja edistää Loimaan kaupungin nuorten elämänhallinnan valmiuksia huomioiden sekä työllistettävän että organisaation tarpeet. Yhteistyö eri tahojen (te-toimisto, sosiaalitoimi, terveydenhuolto, etsivä nuorisotyö, yritykset, koulut, päihdepoliklinikka, psykiatrinen poliklinikka ym.) kanssa sekä yhteistyön kehittäminen Nuorten työpajan sopimusten laatiminen. Osallistuminen nuorten työpajatoiminnan raportointiin ja suunnitteluun Työkokeilu ja kuntouttava työtoiminta. Hannen sijaisena toimii työtoiminnan ohjaaja, yksilövalmentaja tai palveluohjaaja Oman osaamisen kehittäminen	
KVTES:N SOVELTAMISOHJEIDEN VAATIVUUSTEKIJÄT (palkkausluvun 3 § 2 mom.)	
1 Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta) <ul style="list-style-type: none">- monipuoliset kädentaidot ja valmius ohjata ja opettaa niissä nuoria- taito ja valmiudet opastaa ja neuvoa nuoria arjenhallintaan, opintoihin ja sosiaalietuuksiin liittyvissä asioissa- hyvät sosiaaliset- ja vuorovaikutustaidot, nuoruuden ymmärtäminen- riittävät tiedot liiketoiminnasta ja työelämästä.- riittävät tiedot sosiaali- ja terveydenhuoltojärjestelmästä- itsenäinen työskentelyote- perustiedot työllistämiseen liittyvistä lainsäädännöistä ja muusta ohjeistuksesta (julkinen työvoima- ja yrityspalvelulaki, laki kuntouttavasta työtoiminnasta, nuorisolaki ja lastensuojelulaki soveltuvilta osin).	

- riittävä TE-toimiston, sosiaalihuollon, kaupunkiorganisaation ja yritysmaailman tuntemus
- Valo-valmennus

2 Työn vaikutukset ja vastuu

- yksilötasolla suuri vaikuttavuus nuoren elämänhallinnan paranemisessa sekä opiskelusuunnitelmien selkeyttäjä ja työllistämismuutosten/kuntoutumisen edistäjänä
- itsenäinen vastuu nuorten pajaryhmän vastuullisena vetäjänä, suunnittelijana ja organisoijana
- yhteiskuntatakuun toteuttaminen nuorten pajatoiminnan osalta
- yhteiskunnallisesti suora vaikutus nuorten työttömyyslukuihin vähintään pajajakson osalta, mutta tavoitellaan pidempiaikaista vaikuttavuutta jokaisen nuoren kohdalla
- opiskelijoiden ohjaaminen työssäoppimisjaksolla ja yhteistyö oppilaitoksien kanssa
- vastuu työtoiminnan toimenpiteiden sujuvuudesta työpajan osalta

3 Yhteistyötaidot (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot)

- asiakkaina usein hyvin moniongelmaisia nuoria, joten vaaditaan vahvat sosiaaliset taidot ja herkkyys kuunnella ja aistia tilanteita
- oma elämäkokemus hyödyttää rakentavan auktoriteetin saavuttamisessa
- hyvät vuorovaikutustaidot ja kyky tehdä moniammatillista yhteistyötä

4 Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)

- fyysiset olosuhteet pajalla tällä hetkellä suhteellisen hyvät, rasitteena pöly
- henkiset olosuhteet ovat kuormittavat, koska joutuu kohtaamaan ja opastamaan hyvinkin moniongelmaisia nuoria
- Asiakkaiden taholta tulevat uhkatilanteet (yksin työskennellessä erityinen riski)

Tehtäväkuvaus on käsitelty viranhaltijan/työntekijän kanssa

Loimaalla (päiväys) 29.11.2019

.....