

Työllisyyspäällikön tehtävän vaativuuden ja palkan arvioinnin perustelut 2023; tehtäväkohtainen palkka 1.1.2023 alkaen

Kaupunginhallitus 20.02.2023 § 45
182/01.01.03/2023

Valmistelija Kehittämisjohtaja Laaksonen Paavo ja vs.henkilöstöpäällikkö Lehtinen Leila

Perustelut tehtävänkuvan muuttamiselle:

Työllisyyspalveluihin on kohdistunut ja kohdistuu merkittäviä muutoksia. Työllisyyspäällikkö on avainasemassa näiden palvelujen johtamisessa sekä muutosten onnistumisessa. Nykyinen tehtäväkuva ja sen vaativuustasoarvio eivät ole ajan tasalla. Työllisyyspäällikkö on myös aikoinaan jäänyt sihteerien palkkakoriin, mikä ei ole vastannut tehtävän sisältöä enää hetkeen mm. esimiestehtävien tulon myötä.

Työllistämispalveluissa on tarpeen jakaa työtä uudelleen hyvinvointialueen ja TE2024 uudistuksen valmistelun vuoksi. Työllisyyspäällikön tehtävä on laajentunut jo ennen näitä uudistuksia mm. TYP-johtoryhmän ja aluetyöryhmän myötä. Lisäksi tehtävä on laajentunut kaupungin sisällä mm. henkilöstön ohjausryhmän jäsenyydellä ja työllisyyspalvelujen vahvemmalla roolilla koko kaupunkiorganisaation työttömien työllistämässä.

Hyvinvointialueuudistuksen myötä maahanmuuttopalvelut jäävät kunnille. Loimaalla ne on sijoitettu työllisyyspalvelujen yhteyteen. Kuntouttavatyötoiminta siirtyy hyvinvointialueille mutta työllisyyteen liittyvät kannustimet jäävät kunnille, joten työllisyyspäällikölle jää keskeinen rooli HVA-yhteistyössä ja asiakkaiden palveluohjauksen varmistamisessa.

TE2025-uudistus tuo merkittäviä muutoksia työllisyyspalveluihin ja kuntien rooliin. Laskennallisesti TE2025 uudistus muuttaa kunnan talouden painotusta siten, että elinvoima/työllisyys on noin 12,4% kunnan budjetista. Nyt sen osuus on merkittävästi pienempi. Työllisyyspäällikkö on keskeisessä roolissa kaupungin uudistukseen valmistautumisessa ja siinä onnistumisessa.

Osaavan työvoiman saatavuus- kärkihanke kaupunkistrategiassa on työllisyyspalveluiden tehtävä sekä maahanmuuton, että muun työvoimareservin osalta.

Tehtävien uudelleenjärjestelyillä pyritään turvaamaan työllisyyspäällikön resurssien riittävyys TE2024 uudistuksen valmistelussa ja toisaalta hyvinvointialueen yhdyspinnan toiminnan varmistaminen työllisyyden hoidon näkökulmasta. Muuttuva toimintaympäristö lisää työn vaativuutta jatkuvan muutosten analysoinnin ja toimenpiteiden valmistelun osalta. Maahanmuutto uutena kokonaisuutena lisää myös osaltaan työn vaativuutta.

Palkkatason arviointi:

Tehtäväkohtainen palkka tällä hetkellä: 3027,94 euroa.

Ammatti- nimike	Koko- aikaisia, täysi- palkkaisia, lkm	Naisten osuus, %	Tehtävä- kohtainen palkka e/kk lokakuussa 2021	Kokonais- ansio e/kk lokakuussa 2021
työllisyyspalvelu- päällikkö	10	80	4 020	4 506
työllisyyspäällikkö	22	73	3 742	4 094

Lähde: Kuntatyönantajat palkkatilastot, viitattu 18.10.2022.

<https://www.kt.fi/tilastot-ja-julkaisut/palkkatilastot>

Työllisyyspäälliköiden tehtäväkohtaisia palkkoja tiedusteltiin myös muutamasta samankokoisesta seutukaupungista tammikuussa 2023:

- Ylivieska, 3.974,71 €
- Akaa, 3.253,90 € (työllisyyspalvelupäällikkö)
- Forssa, 3.965,45 €

Tiedossa on myös, että työllisyyspalvelujen johtamiseen liittyviin tehtäviin on tavanomaista enemmän rekrytointeja käynnissä TE2025-uudistuksesta johtuen ja osajista käydään kilpailua.

Työllisyyspäällikön palkkahinnoittelu ja tehtäväkohtainen palkka ovat olleet Kvtes -työryhmän käsittelyssä 9.2.2023.

--

Arvioinnin perusteena Kuntatyönantajien palkkatilasto 2021: työllisyyspäälliköiden keskiarvopalkka 3742,00 euroa tarkistettuna 1.6.2022 sekä 1.10.2022 tehdyillä yleiskorotuksilla.

Korotuksen kustannusvaikutus on vuositasolla noin 13.000 euroa.

Kaupunginhallitus päättää harkinnanvaraisista palkantarkistuksista (Hallintosääntö 42§).

Esittelijä Kaupunginjohtaja Rantala Jari

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää:

1. työllisyyspäällikön tehtävä siirretään palkkahinnoittelun ulkopuoliseksi tehtäväksi (tilastotunnus 99999999 Muu palkkahinnoittelun ulkopuolinen tehtävä).

2. työllisyyspäällikön tehtäväkohtainen palkka on 1.1.2023 alkaen 3.835,92 euroa.

Käsittely

Päätettyään asiasta käydyn keskustelun, kaupunginhallituksen puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallituksen jäsen Sini Peltonen oli tehnyt pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen, jonka mukaan asia palautetaan uudelleentuloon, jossa palkan nousua kohtuullistetaan sekä mahdollista tulospalkkiotajärjestelmää hyödynnetään, jos tehtävässä saavuttaa työllisyystavoitteita. Lisäksi palkannousu katsotaan tapahtuvaksi päätöksestä lähtien, ei takautuvana. Kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja Kari Leppäjoki kannatti jäsen Peltosen muutosehdotusta.

Koska oli tehty pohjaehdotuksesta poikkeava, kannatettu ehdotus, totesi kaupunginhallituksen puheenjohtaja tarpeen äänestää asiassa.

Puheenjohtaja ehdotti nimenhuutoäänestystä, jonka kaupunginhallitus hyväksyi äänestystavaksi. JAA tarkoitti asian käsittelyn jatkamista ja El Peltosen muutosehdotuksen kannattamista eli asian palauttamista uudelleenvalmisteluun.

JAA äänesti 8 kaupunginhallituksen jäsentä/varajäsentä (Ahokas, Huhtala, Lundgren, Paljakka, Rinne, Tissari, Vanha-Perttula, Ek-Marjamäki) ja El äänesti 3 kaupunginhallituksen jäsentä/varajäsentä (Leppäjoki, Peltonen, Vuorinen), joten kaupunginhallitus jatkoi asian käsittelemistä äänin 8-3.

Edelleen päätettyään asiasta käydyn keskustelun, kaupunginhallituksen puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja Kari Leppäjoki oli tehnyt pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen, jonka mukaan työllisyyspäällikön palkkaa ei nosteta. Leppäjoen muutosehdotusta ei kannatettu, joten se raukesi kannattamattomana.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti, että

1. työllisyyspäällikön tehtävä siirretään palkkahinnoittelun ulkopuoliseksi tehtäväksi (tilastotunnus 99999999 Muu palkkahinnoittelun ulkopuolinen tehtävä).
2. työllisyyspäällikön tehtäväkohtainen palkka on 1.1.2023 alkaen 3.835,92 euroa.