

Johtavassa tai itsenäisessä asemassa olevat viranhaltijat

Ytt 09.02.2023 § 8

Valmistelija

Vt. henkilöstöjohtaja Lehtinen Leila, hallintopäällikkö Rinta-Jouppi Juha, kaupunginjohtaja Rantala Jari

Työaikakorvausten määräytymisestä on virka- ja työehtosopimuksessa erityismääräyksiä johtavassa tai itsenäisessä asemassa olevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden osalta.

Kunnan toimivaltainen viranomainen määrittelee, kenen katsotaan olevan johtavassa tai itsenäisessä asemassa.

KVTES:n työaikaluvun III. luku) 21 §:n soveltamisohjeen mukaan arvioitaessa sitä, onko viranhaltijan/työntekijän katsottava olevan johtavassa asemassa, tulee kiinnittää huomiota henkilön asemaan organisaatiossa.

”21 § Työaikakorvausten suorittamista koskevat rajoitukset

1 mom.

Lisä-, yli-, ilta-, yö-, vuoro-, lauantai- ja sunnuntaityön sekä varallaolon korvaamista koskevia tämän sopimuksen määräyksiä ei sovelleta viranhaltijaan/työntekijään

1. jonka säännöllistä työaika ei ole määrätty

2. jolle on myönnetty oikeus pitää muuta ansiotointia, jonka hoitaminen vaatii säännöllisen työajan käyttämistä, jollei kunnan/kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen harkitse sitä kohtuulliseksi

2. jonka palkkaus on tässä momentissa tarkoitettujen korvausten osalta työ-/virkaehtosopimuksen erityismääräyksillä järjestetty toisin.

2 mom.

Edellä 1 mom. tarkoitettuja korvauksia ei suoriteta

1. kunnanjohtajalle, apulaiskunnanjohtajalle tai vastaavassa asemassa olevalle

2. kuntayhtymän johtavalle viranhaltijalle (kuntalain 64 §)

3. kunnan/kuntayhtymän johtoryhmän jäsenelle, virastopäällikölle, tulosalueen johtajalle tai vastaavassa asemassa olevalle

4. kunnan tai kuntayhtymän liikelaitoksen tai toimialan/viraston/tulosalueen johtoryhmän jäsenelle

5. tulosyksikön johtajalle, joka hoitaa pääasiallisesti hallinnollisia tehtäviä, tai tulosyksikön hallinto- tai talousjohtajalle

jollei kunnan/kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen harkitse sitä kohtuulliseksi.

Soveltamisohje

Johtavassa asemassa olevan viranhaltijan/työntekijän tehtävien luonne on sellainen, ettei työajan käyttöä yleensä voida valvoa tai työajan käytön tarkka valvonta ei ole tarkoituksenmukaista.

Toimivaltainen viranomainen päättää, milloin kyseessä on sellainen kunnan/kuntayhtymän toimialan, tulosalueen tai viraston johtoryhmä, jonka jäsenelle ei suoriteta tässä pykälässä tarkoitettuja työaikakorvauksia. Päätöksessä tulee ottaa huomioon toimialan/tulosalueen/ viraston koko, johtoryhmän jäsenten asema työnantajan organisaatiossa ja muut asiaan vaikuttavat seikat. Muita asiaan vaikuttavia seikkoja ovat esimerkiksi kunnan asukasmäärä ja sitä kautta kuntaorganisaation koko. Tarvittaessa asiasta neuvotellaan paikallisesti asianomaisten viranhaltija- ja työntekijäjärjestöjen edustajien kanssa ja asiassa pyritään yhteisymmärrykseen.

Kohta 3

Johtoryhmän jäseniksi ei katsota varajäseniä eikä niitä, joilla on kokouksissa läsnäolo-oikeus, mutta jotka eivät virka- tms. asemansa perusteella kuulu varsinaiseen johtoryhmään.

Virastopäälliköitä ja vastaavassa asemassa olevia on yleensä vain suurissa kaupungeissa. Vastaavassa asemassa olevia voivat olla esim. henkilöstöjohtaja ja johtavassa asemassa oleva kaupunginlakimies.

Kuntayhtymän johtoryhmän jäsenet jäävät korvausmääräysten ulkopuolelle. Lisäksi kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen päättää viime kädessä, milloin kyseessä on sellainen kuntayhtymän toimialan johtoryhmä tai muun yksikön johtoryhmä, jonka jäsenelle ei suoriteta tässä pykälässä tarkoitettuja työaikakorvauksia.

Kohta 5

Tulosityksikkö määritellään työnantajakohtaisesti. Tulosityksiköllä tarkoitetaan kunnallista organisaatiota tai sen osaa, joka on hallinnollisesti ja taloudellisesti vastuussa tehtäviensä hoitamisesta. Esimerkiksi liikelaitos, ammattioppilaitos tai pelastuslaitos voi olla tässä tarkoitettu organisaatiokokonaisuus.”

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta käsittelee asian.

Päätös Yhteistyötoimikunta käsitteli asian.

Kaupunginhallitus 20.02.2023 § 43
138/01.00.01/2023

Valmistelija Vt. henkilöstöpäällikkö Lehtinen Leila, hallintopäällikkö Rinta-Jouppi Juha, kaupunginjohtaja Rantala Jari

Kaupunginhallituksella on yleinen toimivalta henkilöstöasioissa (Hallintosääntö 37§).

Liite:

- Johtavassa asemassa olevat viranhaltijat ja työntekijät

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Rantala Jari

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että johtavassa asemassa ovat liitteen mukaiset viranhaltijat ja työntekijät.

Päätös

Hyväksyttiin.