

Sairauspoissaolo-ohje 2023

Ytt 09.02.2023 § 6

Valmistelija

Vt. henkilöstöjohtaja Lehtinen Leila

1.1.2023 lähtien väliaikaisen sairausvakuutuslain muutos päättyi ja tartuntatautipäivärahaa ei enää koronainfektiön perusteella kirjoiteta. Nykyisessä epidemiologisessa tilanteessa ei tälle ole tartuntatautilain mukaisia perusteita, sillä epidemian kulkuun ei enää pystytä eristyspäätöksillä vaikuttamaan. Tämä tarkoittaa sitä, että koronavirus sairastetaan nyt oireiden hoidon mukaisesti ja normaalien sairauspoissaolokäytäntöjen puitteissa eli sairastuneille kirjoitetaan tarvittaessa normaali sairauspoissaolotodistus.

Laajennettu omailmoitus -käytäntö (enintään 9 kalenteripäivää) on nyt päivitetystä sairauspoissaolo-ohjeesta poistettu, ja palataan ns. normaalikäytäntöön, jossa esihenkilö voi myöntää työntekijälle luvan olla poissa töistä enintään 5 kalenteripäivää omailmoituksella, jolloin lääkärintodistusta ei tarvita. Sairauden laatu rajataan infektioauteihin (kuumeinen flunssa, influenssa tai äkillinen vatsatauti), diagnosoitu migreeni ja epilepsia sekä tilapäinen hoitovapaa alle 12-vuotiaan lapsen hoidon järjestämistä varten (tässä 3 peräkkäistä kalenteripäivää ovat palkallisia ja 4. päivä on palkaton).

Lisäksi ohjetta on päivitetty sairauslomatodistuksien käsittelyn (Ess7 - järjestelmä) ja niiden säilyttämisen osalta. Omailmoitus -lomakkeeseen on lisätty selvyyden vuoksi sairaudet, joista voidaan omailmoituksella myöntää sairausloma.

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käsittelee asian.

Päätös

Yhteistyötoimikunta käsitteli asian.

Kaupunginhallitus 20.02.2023 § 42
132/01.00.00/2023

Valmistelija

Vt. henkilöstöpäällikkö Lehtinen Leila

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Rantala Jari

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy sairauspoissaolo-ohjeen 2023.

Päätös

Hyväksyttiin.