



Laatija	
Leila Lehtinen	1.9.2023
Johtoryhmä	5.9.2023
Yhteistyötoimikunta	12.10.2023
Kaupunginhallitus	
Asiakirjan sijainti: L-asema>tietopankki>henkilöstöasiat>paikalliset sopimukset	

KERTAPALKKIO

Kvtes, II luku Palkkaus, 14 § Kertapalkkio, 1 mom.:

”Viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa kertapalkkio, mikäli kunnan/kuntayhtymän asianomainen viranomaisen harkitsee sen suorittamisen perustelluksi. Kertapalkkiota voidaan käyttää esim. silloin, kun työnantaja haluaa palkita yksilöä tai ryhmää.”

Kertapalkkion ideana on nopea palkitseminen hyvästä työsuorituksesta päätöksentekotavaltaan yksinkertaisella tavalla. Kertapalkkiota on mahdollista käyttää tilanteissa, jotka poikkeavat tavanomaisesta työtilanteesta. Pääsääntöisesti on kyse tilapäisestä muutoksesta tai määräaikaisesta ajanjaksosta. Palkkioperusteena on tuloksellinen toiminta, hyvän laadun ylläpitäminen palvelua annettaessa, aikatauluissa pysyminen, innovatiivisuus ja hyvä asiakaspalaute. Kertapalkkio voidaan maksaa myös esimerkiksi toteutetusta projektista tai tietyn työkuorman purkamisesta.

Henkilön tulee olla päätöksentekohetkellä Loimaan kaupungin palveluksessa eikä samasta asiasta voi palkita kahta kertaa samaan henkilöä kalenterivuoden aikana.

Kertapalkkio

- maksetaan jälkikäteen
- voidaan käyttää sekä yksilön että ryhmän palkitsemiseen
- jokaista lisätyötä ei palkita erikseen, vaan toiminta arvioidaan kokonaisuutena
- ei saa käyttää korvauksena tehtävien vaatavuuden muutoksesta

Kertapalkkiovaihtoehdot:

<u>Kategoria</u>	<u>Kertapalkkion määrä</u>	<u>Kertapalkkion peruste</u>
I	150 euroa	Kertaluontoinen tapahtuma, johon liittyvät tehtävät eivät kuulu työntekijän normaaleihin työtehtäviin. Esim. vaaleissa tai Okrassa ja vastaavissa tapahtumissa toimitsijana toimiminen. Tavoitteissa on onnistuttu ja tehty hyvää työtä.
II	300 euroa	Pitempiaikainen, hyvä työssä onnistuminen, tuloksellinen työ. Palkkion peruste voi olla hyvä laatu, taloudellisuus, joustavuus, palvelun luotettavuus tai hyvä asiakaspalaute. Esim. juhluvuoden tapahtuman koordinoititehtävät, uuden asiakokonaisuuden koulutus ja siihen liittyvän koulutusmateriaalin laadinta henkilöstölle.
III	500 euroa	Palkkio innovatiivisesta ajattelusta tai erittäin hyvä työssä onnistuminen. Hyvin suoritettu poikkeuksellinen työtehtävä, jonka vaikutus on omaa työyksikköä laajemmalle. Isohkojen projektiluontoisten tehtävien onnistunut hoitaminen esim. uuden ohjelmiston käyttöönottoprojektiin liittyvät lisätehtävät tai omaan työhön kuulumattomien tehtävien kehittäminen määräajan.

Menettely kertapalkkiosta päätettäessä:

- esihenkilö tekee esityksen palvelualajohtajalle palkittavasta henkilöstä perusteluineen
- palvelualajohtaja tuo asian johtoryhmän käsiteltäväksi
- palvelualajohtaja tekee päätöksen palkanmaksujärjestelmään, palkkion lisätunnistamiseen merkitään perustelu
- kertapalkkion saajalle annetaan sanallinen palaute palkkion maksamisen yhteydessä
- päätös toimitetaan henkilöstöpäällikölle tiedoksi
- maksettujen kertapalkkioiden perusteet ja määrät sisällytetään vuosittain henkilöstökertomukseen