

TEHTÄVÄKUVAUS **Luonnos**

TAUSTATIEDOT	
Tehtävän nimike Rekrytointikoordinaattori/Maahanmuutto	
Henkilön nimi	Koulutus Tehtävään soveltuva koulutus
Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus) Loimaan kaupunki/Hallintopalvelukeskus/Elinvoima-palvelualan työllisyyspalveluyksikkö Ahonkatu 1, 32200 Loimaa	
YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ	
Tehtävän tarkoitus <ul style="list-style-type: none">- Työvoiman saatavuuden ja työllistymisen edistäminen alueella erityisesti työvoimapulasta kärsiville aloille- Alueella olevien maahanmuuttajien kotoutumisen, työllistymisen, kouluttautumisen sekä paikkakunnalle asettautumisen edistäminen- Alueen maahanmuuttajapalvelujen kehittäminen ja koordinointi	
Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet) <ul style="list-style-type: none">- Yritys- ja työnantajayhteistyö osaavaan työvoimaan liittyen- Alueen maahanmuutto- ja kotoutumispalveluja koordinointi yhteistyössä mm. oppilaitosten ja TE-toimiston kanssa- Alueen maahanmuutto- ja kotoutumispalvelujen kehittäminen huomioiden käynnissä olevat valtakunnalliset uudistukset ja niiden vaikutukset kaupunkiorganisaatioon- Kotoutumissuunnitelmien laatiminen yhteistyössä TE-toimiston kanssa ja suunnitelmien seuranta- Maahanmuuttajien ohjaaminen muihin julkisiin palveluihin kuten hyvinvointialueelle tarpeen mukaan- Maahanmuuttokoordinaattori osallistuu asiakastyöhön	
KVTES:N SOVELTAMISOHJEIDEN VAATIVUUSTEKIJÄT (palkk.l. 5 § 1 mom. 2 kohta)	
1 Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta)	
Koulutus: tehtävään soveltuva koulutus	
Työ edellyttää maahanmuuttopalvelujen laaja-alaista ja syvällistä osaamista sekä alati muuttuvan asiantiedon ja toimijaverkoston hallintaa.	
Työllisyyteen ja maahanmuuttoon liittyvän lainsäädännön tunteminen	
TE2024 ja KOTO2024 uudistukseen liittyvä kehittäminen, uudistusten sisällön tunteminen	
Hyviä tietoteknisiä taitoja, asiakaspalvelu- ja yhteistyötaitoja.	
Hyvää englannin kielen taitoa jonka lisäksi muu kielitaito on eduksi	

Työn organisoinnissa ja asiakastyössä tarvitaan itsenäistä harkintaa päivittäin.		
2 Työn vaikutukset ja vastuu Pitkäkestoinen vastuu annetun tiedon oikeellisuudesta ja soveltuvuudesta asiakkaan tarpeeseen. Asiakaskontakteissa vaikutus pitkäkestoinen ja pysyvä. Työvoiman saatavuuden parantaminen Työnhakijoiden työllistyminen		
3 Yhteistyötaidot (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot) Työssä kohdataan päivittäin eri kulttuuritaustan omaavia ihmisiä sekä tehdään yhteistyötä hyvin eri tyyppisten yritysten kanssa. Jatkuvaa ja aktiivista vuorovaikutusta sekä suullisesti että kirjallisesti asiakkaiden, sidosryhmien/ yhteistyötahojen, kaupungin eri palvelukeskusten ja oman yksikön henkilöstön kanssa.		
4 Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus) Asiantuntijatyölle ominainen henkinen kuormitus (kiireiset aikataulut, ajantasaisen ja oikean tiedon tuottaminen, nopea ongelmanratkaisukyky, jatkuva vuorovaikutus) Projektitoiminnan määrällisten ja laadullisten tavoitteiden saavuttaminen ja niiden tasapaino. Toimistotyössä staattinen näyttöpäätetyö lisää niska-hartiaseudun, selän, käsien ja silmien kuormitusta.		
Tehtäväkuvaus on käsitelty viranhaltijan/työntekijän kanssa		
Aika ja paikka	Loimaalla	xx.xx.2023
Esimiehen allekirjoitus		

Rekrytointikoordinaattorin tehtäväkuvaus perustuu maahanmuuttokoordinaattorin tehtäväkuvaan, jota on lavennettu asiakasryhmän osalta. Maahanmuuttokoordinaattorin keskimääräinen tehtäväkohtainen palkka oli kt.fi mukaan 3025€/kk (Lokakuu 2020) ja rekrytointiasiantuntijan tehtäväkohtainen palkka 3121€ (Lokakuu 2021, <https://www.kt.fi/tilastot-ja-julkaisut/palkkatilastot>)

Maahanmuuttokoordinaattorin tehtävä sijoittuisi hinnoittelemattomien palkkaluokkaan.

Tehtäväkohtaiseksi palkaksi esitetään 3150€/kk. (Huomioiden viimeisimmät palkkojen korotukset.)

Tehtävä on määräaikainen 2024 vuoden loppuun saakka.