

TEHTÄVÄKUVAUS

TAUSTATIEDOT	
Tehtävän nimike Maahanmuuttokoordinaattori	
Henkilön nimi	Koulutus
Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus) Loimaan kaupunki/Hallintopalvelukeskus/Elinvoima-palvelualan työllisyyspalveluyksikkö Ahonkatu 1, 32200 Loimaa	
YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ	
Tehtävän tarkoitus <ul style="list-style-type: none">- Kansainvälisen ja maahanmuuttotautaisen työvoiman saatavuuden ja työllistymisen edistäminen alueella erityisesti työvoimapulasta kärsiville aloille- Alueella olevien maahanmuuttajien kotoutumisen, työllistymisen, kouluttautumisen sekä paikkakunnalle asettautumisen edistäminen- Alueen maahanmuuttajapalvelujen kehittäminen ja koordinointi	
Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet) <ul style="list-style-type: none">- Yritys- ja työnantajayhteistyö osaavaan kansainväliseen ja maahanmuuttotautaiseen työvoimaan liittyen- Alueen maahanmuutto- ja kotoutumispalveluja koordinointi yhteistyössä mm. oppilaitosten ja TE-toimiston kanssa- Alueen maahanmuutto- ja kotoutumispalvelujen kehittäminen huomioiden käynnissä olevat valtakunnalliset uudistukset ja niiden vaikutukset kaupunkiorganisaatioon- Kotoutumissuunnitelmien laatiminen yhteistyössä TE-toimiston kanssa ja suunnitelmien seuranta- Maahanmuuttajien ohjaaminen muihin julkisiin palveluihin kuten hyvinvointialueelle tarpeen mukaan- Maahanmuuttokoordinaattori osallistuu asiakastyöhön	
KVTES:N SOVELTAMISOHJEIDEN VAATIVUUSTEKIJÄT (palkk.l. 5 § 1 mom. 2 kohta)	
1 Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta)	
Koulutus: tehtävään soveltuva koulutus	
Työ edellyttää maahanmuuttopalvelujen laaja-alaista ja syvällistä osaamista sekä alati muuttuvan asiatiedon ja toimijaverkoston hallintaa.	
Hyviä tietoteknisiä taitoja, asiakaspalvelu- ja yhteistyötaitoja.	
Hyvää englannin kielen taitoa jonka lisäksi muu kielitaito on eduksi	
Työn organisoinnissa ja asiakastyössä tarvitaan itsenäistä harkintaa päivittäin.	

<p>2 Työn vaikutukset ja vastuu</p> <p>Pitkäkestoinen vastuu annetun tiedon oikeellisuudesta ja soveltuvuudesta asiakkaan tarpeeseen. Asiakaskontakteissa vaikutus pitkäkestoinen ja pysyvä.</p>
<p>3 Yhteistyötaidot (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot)</p> <p>Työssä kohdataan päivittäin eri kulttuuritaustan omaavia ihmisiä sekä tehdään yhteistyötä hyvin eri tyyppisten yritysten kanssa.</p> <p>Jatkuvaa ja aktiivista vuorovaikutusta sekä suullisesti että kirjallisesti asiakkaiden, sidosryhmien/ yhteistyötahojen, kaupungin eri palvelukeskusten ja oman yksikön henkilöstön kanssa.</p>
<p>4 Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)</p> <p>Asiantuntijatyölle ominainen henkinen kuormitus (kiireiset aikataulut, ajantasaisen ja oikean tiedon tuottaminen, nopea ongelmanratkaisukyky, jatkuva vuorovaikutus)</p> <p>Projektitoiminnan määrällisten ja laadullisten tavoitteiden saavuttaminen ja niiden tasapaino.</p> <p>Toimistotyössä staattinen näyttöpäätetyö lisää niska-hartiaseudun, selän, käsien ja silmien kuormitusta.</p>
<p>Tehtäväkuvaus on käsitelty viranhaltijan/työntekijän kanssa</p> <p>Aika ja paikka Loimaalla xx.xx.2022</p>
<p>Esimiehen allekirjoitus</p>

Maahanmuuttokoordinaattorin keskimääräinen tehtäväkohtainen palkka on kt.fi mukaan 3025€/kk. (Lokakuu 2020 <https://www.kt.fi/tilastot-ja-julkaisut/palkkatilastot>) Tehtävän vaativuustaso voidaan rinnastaa Loimaan kaupungilla yritysneuvojen tehtävän vaativuustasoon (yritysneuvojan tehtäväkohtainen palkka n. 3 400€).

Maahanmuuttokoordinaattorin tehtävä sijoittuisi hinnoittelemattomien palkkaluokkaan.

Tehtäväkohtaiseksi palkaksi esitetään 3150€/kk. (Huomioitu kaksi yleiskorotusta lokakuun 2020 jälkeen.)

Tehtävä on määräaikainen 2024 vuoteen saakka.