

# TEHTÄVÄKUVAUS

<b>TAUSTATIEDOT</b>	
<b>Tehtävän nimike Liikuntas sihteeri</b>	
<b>Henkilön nimi</b>	<b>Koulutus</b> Opistotason tutkinto
<b>Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus)</b>	
<b>YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ</b>	
<b>Tehtävän tarkoitus</b> Johtaa, turvata ja kehittää liikuntatoimesta eri hallintokuntien, liikuntajärjestöjen, yhteisöjen ja muiden liikuntapalveluja tuottavien tahojen yhteistyöllä liikuntamyönteinen ja terveisiin elämäntapoihin pohjautuva palvelukokonaisuus. Hallinnoida ja kehittää kunnalle siirtyneen Loimaan Uimahalli Vesihovin toimintoja vastaamaan asiakkaitten tarpeita talouden mahdollistamissa raameissa.	
<b>Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• sivistyslautakunnan asioiden valmistelu</li><li>• lautakunnan päätösten toimeenpano</li><li>• oman vastuualueen esimies ja asiantuntijatehtävät</li><li>• Loimaan uimahalli Vesihovin hallinnointi ja toimintojen kehittäminen</li><li>• ylläpitää ja kehittää yhteistyössä oman kunnan muiden hallinnonalojen, paikallisten viranomaisten, toimijoiden sekä muiden seutukunnallisten ja maakuntatason yhteistyökumppaneiden kanssa</li><li>• yhteistyö kolmannen sektorin kanssa liikuntapalvelujen koordinoinnissa ja kehittämisessä</li><li>• erityisliikunnan kehittäminen ja koordinointi</li><li>• tilojen- ja alueiden käytön koordinointi sekä huollon ja toimivuuden seuraaminen ja tarpeellisten toimenpide-ehdotusten tekeminen</li><li>• projekti- ja hanketoiminnasta vastaaminen</li></ul>	
<b>KVTES:N SOVELTAMISOHJEIDEN VAATIVUUSTEKIJÄT (palkk.l. 5 § 1 mom. 2 kohta)</b>	
1 Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta) <ul style="list-style-type: none"><li>- ammatillinen perusosaaminen</li><li>- organisaation ja henkilöstön johtamistaidot</li><li>- kansalaisjärjestöjen toiminnan tuntemus</li><li>- liikuntakulttuurin uusien tukimuotojen ja painopisteiden tunteminen ja niiden soveltaminen käytäntöön</li><li>- esimiestaidot, talousosaaminen, projektitaidot</li><li>- viestintä ja markkinointitaidot</li><li>- tehtäväkentän ollessa laaja on työn onnistumisen ja tavoitteellisuuden kannalta tärkeä osata valita tavoitteiden ja taloudellisuuden kannaltaärkevimmät tavat toimia ja tuottaa palveluita</li></ul>	

## 2 Työn vaikutukset ja vastuu

- kuntalaisten liikuntaedellytysten parantuminen
- liikuntajärjestöjen ja muiden liikuntaa tarjoavien tahojen toimintamahdollisuuksien lisääntyminen uusien yhteistyömuotojen kautta
- oikeilla taloudellisilla satsauksilla ja toimintojen oikeansuuntaisella kehittämisellä voidaan taata Loimaan uimahalli Vesihovin toimintojen kehittyminen ja asiakastyytyväisyys
- erityisliikunnan toimintaedellytysten kehittyminen
- toimintojen tuottaminen taloudellisesti ja mahdollisen ulkopuolisen rahoituksen hankkiminen liikuntaedellytysten parantamiseksi

## 3 Yhteistyötaidot (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot)

- vuorovaikutustaidot, neuvottelutaidot, motivointi asiakastyössä ja johtamisessa, esimiestaidot, ristiriitojen ratkaisutaidot, asiakokonaisuuksien kokoaminen, voimavarojen hyödyntäminen, kontaktien synnyttäminen ja ylläpitäminen asiakkaisiin ja yhteistyötahoihin
- sosiaaliset taidot; empatiakyky, ryhmässä toimimisen taito ja yhteistyökyky

## 4 Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)

- sirpaleinen ja laaja-alainen tehtäväkenttä
- yhteistyötahoja on paljon
- uimahallitoimintojen siirtyminen kunnan liikuntapalvelujen hallinnoimaksi tuoma henkinen kuormittavuus (avoinna 5 pv aamusta iltaan ja lauantai)
- työn sitovuus: ilta- ja viikonlopputöitä (itsenäisessä asemassa – ei korvauksia)

## **Tehtäväkuvaus on käsitelty viranhaltijan/työntekijän kanssa**

**Aika ja paikka** . . .200

\_\_\_\_\_

**Esimiehen allekirjoitus**