

TEHTÄVÄKUVAUS

| | |
|---|--|
| TAUSTATIEDOT | |
| Tehtävän nimike Liikuntapäällikkö | |
| Henkilön nimi | Koulutus Tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto |
| Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus) | |
| YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ | |
| Tehtävän tarkoitus Johtaa, turvata ja kehittää liikuntatoimesta eri palvelualojen, liikuntajärjestöjen, yhteisöjen ja muiden liikuntapalveluja tuottavien tahojen yhteistyöllä liikuntamyönteinen ja terveisiin elämäntapoihin pohjautuva palvelukokonaisuus, jolla edistetään kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä. Hallinnoida ja kehittää kunnan laajaa liikuntapaikkaverkostoa ja liikuntatoimintoja vastaamaan asiakkaitten tarpeita talouden mahdollistamissa raameissa. | |
| Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet) <ul style="list-style-type: none">• sivistyslautakunnan asioiden valmistelu ja päätösten toimeenpano liikuntapalveluiden osalta• liikuntapalvelujen johtaminen, organisointi ja kehittäminen• liikuntapalvelujen taloudesta ja henkilöstöhallinnosta vastaaminen (mukaan lukien uimahalli Vesihovi)• liikuntatilojen ja alueiden käyttövuorojen jako / koordinointi sekä huollon ja toimivuuden seuraaminen ja tarpeellisten toimenpide-ehdotusten tekeminen• avustusten jako ja yhteistyösopimusten valmistelu• yhteistyö kunnan muiden palvelualojen, paikallisten viranomaisten, järjestöjen sekä muiden seutukunnallisten ja maakuntatason yhteistyökumppaneiden kanssa palvelujen järjestämisessä ja kehittämisessä• neljän kunnan yhteisen virallisen Harjureitti-ulkoilureitin isännöinti | |
| 1 Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta) <ul style="list-style-type: none">- ammatillinen perusosaaminen, itsenäinen harkinta ja työskentelyote- organisaation ja henkilöstön johtamistaidot- kansalaisjärjestöjen toiminnan tuntemus- liikuntakulttuurin uusien tukimuotojen ja painopisteiden tunteminen ja niiden soveltaminen käytäntöön- esimiestaidot, talousosaaminen, projektitaidot- viestintä ja markkinointitaidot- tehtäväkentän ollessa laaja on työn onnistumisen ja tavoitteellisuuden kannalta tärkeä osata valita tavoitteiden ja taloudellisuuden kannaltaärkevimmät tavat toimia ja tuottaa palveluita | |
| 2 Työn vaikutukset ja vastuu <ul style="list-style-type: none">- kuntalaisten liikuntaedellytysten parantuminen | |

- liikuntajärjestöjen ja muiden liikuntaa tarjoavien tahojen toimintamahdollisuuksien lisääntyminen osallistavan suunnittelun ja uusien yhteistyömuotojen kautta
- oikeilla taloudellisilla satsauksilla ja toimintojen oikeansuuntaisella kehittämisellä voidaan taata Loimaan uimahalli Vesihovin, Mellilänjärven ja muiden liikuntatilojen- ja alueiden toimintojen kehittyminen ja asiakastyytyväisyys
- soveltavan liikunnan toimintaedellytysten kehittyminen
- toimintojen tuottaminen taloudellisesti ja mahdollisen ulkopuolisen rahoituksen hankkiminen liikuntaedellytysten parantamiseksi

3 Yhteistyötaidot (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot)

- hyvät vuorovaikutustaidot, neuvottelutaidot, motivointi asiakastyössä ja johtamisessa, esimiestäidot, ristiriitojen ratkaisutaidot, asiakokonaisuuksien kokoaminen, voimavarojen hyödyntäminen, kontaktien synnyttäminen ja ylläpitäminen asiakkaisiin ja yhteistyötahoihin
- sosiaaliset taidot; empatiakyky, ryhmässä toimimisen taito ja yhteistyökyky

4 Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)

- sirpaleinen ja laaja-alainen tehtäväkenttä
- useat työtehtävät hektisiä, määräaikoihin sidottuja
- ainut virassa oleva työntekijä liikuntapalveluissa, ei sijaisjärjestelyä
- yhteistyötahoja on paljon
- uimahallitoimintojen siirtyminen kunnan liikuntapalvelujen hallinnoimaksi tuoma henkinen kuormittavuus (avoinna 5 pv aamusta iltaan ja lauantai)
- työn sitovuus: ilta- ja viikonlopputöitä (itsenäisessä asemassa – ei korvauksia)

Tehtäväkuvaus on käsitelty viranhaltijan/työntekijän kanssa

Aika ja paikka . . .202

Esimiehen allekirjoitus