

# TEHTÄVÄKUVAUS

<b>TAUSTATIEDOT</b>	
<b>Tehtävän nimike Liikuntapalvelupäällikkö</b>	
<b>Henkilön nimi</b>	<b>Koulutus</b> Tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto
<b>Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus)</b> Liikuntapalvelut	
<b>YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ</b>	
<b>Tehtävän tarkoitus</b> Liikuntapalvelupäällikkö johtaa, turvaa ja kehittää liikuntamyönteistä ja terveisiin elintapoihin pohjautuvaa palvelukokonaisuutta, jolla edistetään kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä. Liikuntapalvelut toteuttavat tätä tarkoitusta yhteistyössä eri palvelualojen, liikuntajärjestöjen, yhteisöjen ja muiden liikuntapalveluja tuottavien tahojen kanssa. Liikuntapalvelupäällikkö hallinnoi ja kehittää kunnan laajaa liikuntapaikkaverkostoa tiiviissä yhteistyössä teknisen toimen kanssa, ja vastaa liikuntapalveluiden tuottamisesta ja organisoimisesta kuntalaisten tarpeet huomioiden, annettujen taloudellisten raamien puitteissa. Liikuntapalvelupäällikkö huolehtii osaltaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyöstä kunnan eri sektoreiden, muiden toimijoiden sekä alueellisten toimijoiden kanssa. Liikuntapalvelupäällikkö seuraa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kansallisia linjauksia ja ohjelmia sekä tukee niiden toimeenpanoa kunnassa.	
<b>Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet)</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• sivistyslautakunnan asioiden valmistelu ja päätösten toimeenpano liikuntapalveluiden osalta</li><li>• liikuntapalvelujen johtaminen, organisointi ja kehittäminen</li><li>• liikuntapalveluiden henkilöstön esihenkilönä toimiminen</li><li>• liikuntapalvelujen taloudesta ja henkilöstöhallinnosta vastaaminen (mukaan lukien uimahalli Vesihovi)</li><li>• liikuntatilojen ja alueiden käyttövuorojen jako / koordinointi sekä huollon ja toimivuuden seuraaminen ja tarpeellisten toimenpide-ehdotusten tekeminen</li><li>• avustusten jako ja yhteistyösopimusten valmistelu</li><li>• yhteistyö kunnan muiden palvelualojen, paikallisten viranomaisten, järjestöjen sekä muiden seutukunnallisten ja maakuntatason yhteistyökumppaneiden kanssa palvelujen järjestämisessä ja kehittämisessä</li><li>• neljän kunnan yhteisen virallisen Harjureitti-ulkoilureitin isännöinti</li><li>• tuottaa ja koordinoi koko liikuntapalveluiden henkilöstön kanssa matalankynnyksen toimintaa ja tapahtumia edistääkseen kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä liikunnan keinoin</li><li>• osallistuminen kunnan poikkihallinnolliseen työryhmään, joka edistää ja koordinoi kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä, ja tekee yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa</li><li>• liikuntaneuvonnan ja elintapaohjauksen rajapinnan kehittäminen yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa</li><li>• liikuntaa, terveyttä ja hyvinvointia edistävän viestinnän kehittäminen yhteistyössä kunnan viestinnän ja markkinoinnin kanssa</li><li>• terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen tähtäävän toiminnan koordinointi sivistyspalvelujen</li></ul>	

osalta sekä yhteistyö kaupungin muiden toimijoiden kanssa ko. tehtävässä

- harrastustoiminnan suunnittelu ja koordinointi yhdessä opetustoimen kanssa (harrastamisen Suomen malli, kerhotoiminta)

### 1 Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta)

- ammatillinen perusosaaminen, itsenäinen harkinta ja työskentelyote
- organisaation ja henkilöstön johtamistaidot
- kansalaisjärjestöjen toiminnan tuntemus
- liikuntakulttuurin uusien tukimuotojen ja painopisteiden tunteminen ja niiden soveltaminen käytäntöön
- esimiestaidot, talousosaaminen, projektitaidot
- erilaisen hyvinvointitiedon (esim. kouluterveyskyselyt, MOVE-mittaukset) analysointi ja tulkinta sekä toimintojen kehittäminen ja hyvien käytänteiden levittäminen näiden pohjalta
- monipuolinen hankeosaaminen
- viestintä ja markkinointitaidot
- tehtäväkentän ollessa laaja on työn onnistumisen ja tavoitteellisuuden kannalta tärkeä osata valita tavoitteiden ja taloudellisuuden kannalta järkevimät tavat toimia ja tuottaa palveluita

### 2 Työn vaikutukset ja vastuu

- kuntalaisten liikuntaedellytysten parantuminen ja omaehtoisen liikkumisen lisääntyminen
- liikuntajärjestöjen ja muiden liikuntaa tarjoavien tahojen toimintamahdollisuuksien lisääntyminen osallistavan suunnittelun ja uusien yhteistyömuotojen kautta
- oikeilla taloudellisilla satsauksilla ja toimintojen oikeansuuntaisella kehittämisellä voidaan taata Loimaan uimahalli Vesihovin, Mellilänjärven ja muiden liikuntatilojen- ja alueiden toimintojen kehittyminen ja asiakastyytyväisyys
- soveltavan liikunnan toimintaedellytysten kehittyminen
- toimintojen tuottaminen taloudellisesti ja mahdollisen ulkopuolisen rahoituksen hankkiminen liikuntaedellytysten parantamiseksi
- kuntalaisten liikkuminen kääntyy kasvuun jokaisessa ikäryhmässä uuden Suomi liikkeelle -ohjelman tavoitteiden mukaisesti
- kunnassa on laadittu ohjelman toteuttamiseksi liikunnallisen elämäntavan ja toimintakyvyn poikkihallinnollinen ohjelma
- liikunnan ja terveyden edistäminen huomioidaan poikkihallinnollisesti kuntien ja hyvinvointialueiden strategioissa.
- vahvistetaan elintapaohjausta ja liikuntaneuvontaa kunnissa ja hyvinvointialueilla hyödyntäen samalla terveysteknologian mahdollisuuksia.

### 3 Yhteistyötaidot (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot)

- hyvät vuorovaikutustaidot, neuvottelutaidot, motivointi asiakastyössä ja johtamisessa, esimiestaidot, ristiriitojen ratkaisutaidot, asiakokonaisuuksien kokoaminen, voimavarojen hyödyntäminen, kontaktien synnyttäminen ja ylläpitäminen asiakkaisiin ja yhteistyötahoihin
- sosiaaliset taidot; empatiakyky, ryhmässä toimimisen taito ja yhteistyökyky

4 Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)

- sirpaleinen ja laaja-alainen tehtäväkenttä
- useat työtehtävät hektisiä, määräaikoihin sidottuja
- ainut virassa oleva työntekijä liikuntapalveluissa
- yhteistyötahoja on paljon
- uimahallitoimintojen tuoma henkinen kuormittavuus (avoinna 5 pv aamusta iltaan ja lauantai)
- työn sitovuus: ilta- ja viikonlopputöitä

**Tehtäväkuvaus on käsitelty viranhaltijan/työntekijän kanssa**

**Aika ja paikka . . . . .202**

\_\_\_\_\_

**Esimiehen allekirjoitus**