

## Rekrytointikoordinaattorin määräaikaisen viran perustaminen

Kaupunginhallitus 09.10.2023 § 261

Valmistelija

Kehittämiskoordinaattori Laaksonen Paavo

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle ja kunnat tulevat toimimaan laajasti työllisyys- ja yrityspalvelujen järjestäjinä. Julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen järjestämisvastuun toteuttamiseen kytketään valtionosuuksiin pohjautuva rahoitusmalli, joka ohjaa kuntien toimintaa nopean työllistymisen edistämiseen. Lisäksi kunnan vastuulle jo 1.1.2023 tulivat maahanmuuttopalvelut uutena lakisääteisenä tehtävänä. Loimaalla maahanmuuton ohjaus- ja neuvontapalvelut hoitaa MOH-hankkeen projektikoordinaattori. Osaavan työvoiman saatavuus ja vaikuttavasti toteutuva kohtaanto ovat talouden, kasvun ja kilpailukyvyyn keskeisiä tekijöitä sekä työllistyminen ja työssä pysyminen kuntalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden vahva edistäjä. Siksi on tärkeää edistää ulkomaisen työvoiman saatavuutta ja maahanmuuttajien työllistymistä käymällä aktiivista vuoropuhelua yritysten ja muiden työnantajien kanssa. Yritysyhteistyön rakentamiseen ja kotoutumissuunnitelmien laatimiseen TE-viranomaisen kanssa on tärkeä olla oma yhdyshenkilö, jotta myös yritysten tarpeet voidaan huomioida. Projektikoordinaattorin resurssit eivät tähän riitä.

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa kunnat tulevat toimimaan laajasti työllisyys- ja yrityspalvelujen järjestäjinä. Työllisyyttä ja osaavan työvoiman saatavuutta turvataan ekosysteemipohjaisen palvelurakenteen (elinkeinoelämä, koulutusorganisaatiot, yksityinen ja kolmas sektori, hyvinvointialue) toiminnalla ja sen kehittämisellä. Uudistuksen myötä tarvitaan myös uudenlaista panostusta kohtaannon parantamiseen. Jotta kaupungille voidaan delegoida TE- viranomais tehtäviä, tulee kaupungilla olla sellaisia virkoja, joihin viranomaisvastuuta voidaan siirtää. Myös kotoutumissuunnitelmien laatimiseen tarvitaan jo nyt viranhaltija (k.s Valtioneuvoston kirje kunnille ja hyvinvointialueille 6.6.2023 [VN/17342/2023-TEM-1] kotoutumisen edistämiseen liittyvästä ohjauksesta ja neuvonnasta sekä virkavastuukysymyksistä.), jota kaupungilla ei tällä hetkellä ole. Valtioneuvosto on lähettänyt 6.6.2023 kirjeen kuntiin ja hyvinvointialueille kotoutumisen edistämiseen liittyvästä ohjauksesta ja neuvonnasta sekä virkavastuukysymyksistä VN/17342/2023-TEM-1. Kirjeessä todetaan: "Kotoutumislain mukaisen osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen sekä monialaisen osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arvioinnin ja sen pohjalta laadittavan kotoutumissuunnitelman tai monialaisen kotoutumissuunnitelman laatiminen sekä niiden pohjalta tapahtuva palveluihin ohjaus sisältää julkisen vallan käyttöä, joka koskee yksilön oikeuksia, velvollisuuksia ja etuuksia. Edellä mainittuja tehtäviä tulee kunnassa tehdä virkavastuullinen viranhaltija" (VN kirje 6.6.2023, s. 2). Näistä syistä rekrytointikoordinaattorin esitetään olevan määräaikainen virka. Kotoutumisen resursointia arvioidaan uudelleen TE2024-uudistuksen valmistelun yhteydessä 2024 aikana, mikä on peruste viran määräaikaisuudelle.

Rekrytointikoordinaattorin ydintehtävänä on yhdistää työtä ja työvoimaa etsivät. Rekrytointikoordinaattori käy aktiivista vuoropuhelua yritysten ja muiden työnantajien kanssa työvoimatarpeista, välittää yrityksiin tietoa tarjolla olevista osaajista ja räätälöi yritysten työvoimatarpeisiin

työnantajakohtaisia yksilöllisiä rekrytoinnin ratkaisuja. Rekrytointikoordinaattorin tehtävänä on myös rakentaa työnhakijoille polkuja rekrytoiviin yrityksiin. Rekrytointikoordinaattori tukee työnhakijan työnetsintää ja räätälöi tarvittavat tukipalvelut verkostoyhteistyönä rekrytoinnin onnistumiseksi. Työllistymistä edistävien palvelujen tavoitteena rekrytointitilanteissa on myös edesauttaa rekrytoitavan henkilön työssä pysymistä ja urapolun etenemistä. Rekrytointikoordinaattori vastaa maahanmuuttajien ja muun ulkomaisen työvoiman työllistymisen edistämisestä sekä osallistuu kotoutumissuunnitelmien laatimiseen kunnan edustajana.

Kotoutumissuunnitelmien laatiminen edellyttää virkaa ja suunnitelmien laatimisessa on tästä johtuen akuuttia resurssivajasta. Määräaikainen virka on tarkoituksena avata haettavaksi ehdollisena kaupungin hallituksen käsittelyn jälkeen. Viran täyttäminen edellyttää kuitenkin valtuuston myönteistä päätöstä.

Rekrytointikoordinaattorin tehtäväkuvauksen luonnos pykälän liitteenä sekä vertailukohtana aiempi maahanmuuttokoordinaattorin tehtäväkuvaus. Rekrytointikoordinaattorin tehtävän vaatavuustaso ja tehtäväkohtainen palkka rinnastuu maahanmuuttokoordinaattorin tehtävän kanssa. Asiakasryhmää on laajennettu maahanmuuttajista muuhunkin työvoimaan.

Rekrytointikoordinaattorin palkkakustannukset on huomioitu elinkeino- ja kaupunkikehityspalvelualan talousarvioesityksessä vuodelle 2024.

Esittelijä	Kehittämiskojohtaja Laaksonen Paavo
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle määräaikaisen rekrytointikoordinaattorin viran perustamista 2024 vuoden loppuun saakka elinkeino- ja kaupunkikehityspalvelualalle.
Käsittely	Päätettyään asiasta käydyn keskustelun, kaupunginhallituksen puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallituksen jäsen Kari Leppäjoki oli tehnyt pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen, jonka mukaan kaupunginhallitus päättää muuttaa toisen yksilövalmentajan työn määräaikaiseksi rekrytointikoordinaattorin viraksi ja palkkojen erotus maksetaan tehtäväkohtaisena lisänä. Sen jälkeen työ jatkuu normaalisti yksilövalmentajana. Työ on käytännössä lähestulkoon vastaavaa. Maahanmuuttokoordinaattorin palkkausta ei muuteta. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja totesi, että jäsen Leppäjoen muutosehdotusta ei kannatettu, joten se raukesi kannattamattomana.
Päätös	Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle määräaikaisen rekrytointikoordinaattorin viran perustamista 2024 vuoden loppuun saakka elinkeino- ja kaupunkikehityspalvelualalle.
Pöytäkirjamerkintä	Kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja Olavi Ala-Nissilä poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 22:05.  Kehittämiskojohtaja Paavo Laaksonen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 22:14.

Valmistelija Kehittämisjohtaja Laaksonen Paavo

Esittelijä Puheenjohtaja

Kaupunginhallituksen päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle määräaikaisen rekrytointikoordinaattorin viran perustamista 2024 vuoden loppuun saakka elinkeino- ja kaupunkikehityspalvelualalle.

Päätös Hyväksyttiin.